



A S T E R
TEXTILE

2021-2022
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU



DUYARLI YAŞAM
ANLAYIŞI İLE

**SÜRDÜRÜLEBİLİR
GELECEK ADIMLARI**

İçindekiler



GİRİŞ

- 14 Rapor Hakkında
- 16 Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdürümüzün Mesajı
- 18 Pazarlama ve Stratejiden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyemizin Mesajı
- 20 2021 ve 2022 Yıllarında Öne Çıkan Gelişmeler
- 22 Güçlü Sürdürülebilirlik Performansımız



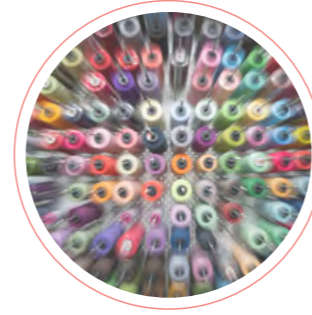
BİR BAKIŞTA ASTER

- 24 Aster Hakkında
- 26 Misyonumuz, Vizyonumuz ve Toplumsal Değerlerimiz
- 28 Bağlı Ortaklıklarımız ve İştiraklerimiz
- 34 Faaliyet Coğrafyamız
- 36 Stratejik Ortaklıklarımız
- 38 Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz
- 40 Ödül ve Başarılarımız
- 42 Entegre Yönetim Sistemlerimiz ve Sertifikalarımız



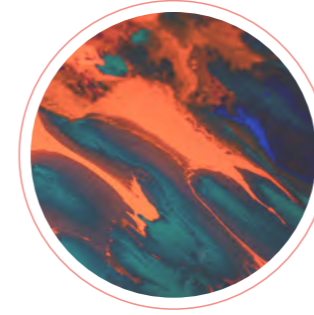
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

- 44 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
- 51 Paydaşlarımızla İletişimimiz
- 52 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- 54 Paydaş Katılımıyla Önceliklendirme Matrisimiz
- 55 Hedeflediğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



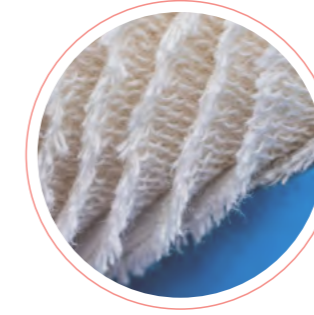
KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 56 Yönetim Kurulu
- 57 Organizasyon Yapımız
- 58 Etik ve Uyum Çalışmalarımız
- 59 Risk ve Kriz Yönetimi
- 60 Kurumsal Yönetim ve İç Denetimler
- 61 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadelemiz



SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

- 62 Ekonomik Performansımız
- 64 Başlıca Faaliyetlerimiz
- 69 Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz
- 72 Ar-Ge ve İnovasyon
- 74 Bilgi Teknolojileri
- 76 Tedarik Zincirimiz



İNSAN SAĞLIĞI VE REFAHI

- 78 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
- 82 Çalışan Hakları
- 83 Çalışan Eğitim ve Gelişimi
- 86 Çalışan Katılımı ve Memnuniyeti
- 87 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 90 Yerel Halkla İlişkiler ve İstihdam
- 92 Kurumsal Sosyal Sorumluluk



ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

- 94 İklim Değişikliği ile Mücadelemiz ve Çevre Yönetimimiz
- 96 Emisyon ve Enerji Yönetimi
- 98 Su Yönetimi
- 100 Malzeme ve Atık Yönetimi



EKLER

- 104 Kurumsal Üyeliklerimiz ve İmzacısı Olduğumuz Girişimler
- 105 Ekonomik Performans Göstergelerimiz
- 106 Sosyal Performans Göstergelerimiz
- 108 Çevresel Performans Göstergelerimiz
- 111 UNGC Endeksi
- 112 WEPs Endeksi
- 113 GRI İçerik Endeksi

İLETİŞİM

**DAHA İYİ
BİR GELECEK İÇİN
ÇALIŞIYORUZ**

Kurulduğumuz günden bu yana geleceğe yönelik sürekli yatırımlar gerçekleştiriyor, çevreye etkimizi minimuma indirmek gayretiyle var gücümüzle çalışıyoruz. Benimsediğimiz çevik yönetim anlayışı ve son teknoloji çözümlerle paydaşlarımızla yol arkadaşlığımızı sürdürüyoruz. Kumaştan baskı nakışa, sertifikalı ürünlerden dijital tasarım altyapısına kadar tüm faaliyet süreçlerimizde günün şartlarına entegre hizmetler sunuyoruz. Attığımız her adımda sorumluluk bilincine bağlı kalıyor, faaliyetlerimizde gezegeni ve canlıları gözetiyoruz. İlk günden beri süregelen Duyarlı Yaşam vizyonumuzla, müşterilerimize katma değerli ürünler sunmaya ve sorumlu üretim anlayışımızı sürdürmeye devam edeceğiz.





DOĞA DOSTU ADIMLAR

41,87

2021 YILI HIGG FEM
DOĞRULAMA SKORU

61,82

2022 YILI HIGG FEM
DOĞRULAMA SKORU

SüürdürülebilirliĐi bütüncül bir yaklaşımla ele alıyor; ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerin tümünü gözetiyoruz. Her sene HIGG FEM Modülü'nü tamamlayarak uzun vadeli hedeflerimizin yol haritasını belirliyoruz. Hedeflerimiz doğrultusunda, I-REC Sertifikalı yenilenebilir enerji kullanımına geçerek karbon emisyonumuzu yarı yarıya azalttık. Yağmur suyu depolama ve arıtma sistemlerimizi devreye aldık. Çatı üstü GES projemizin onay sürecini tamamladık.



DİJİTALE ENTEGRE ADIMLAR

%21

2021 YILI
ÜRETİM ÖNCESİ
3D NUMUNE
ORANI

%37

2022 YILI
ÜRETİM ÖNCESİ
3D NUMUNE
ORANI

Tüm paydaşlarımızla güvene dayalı yol arkadaşlığımızı uzun yıllardır sürdürüyoruz. Müşterilerimizin bize duyduğu güven sonucunda karar alma süreçlerini hızlandırıyor, iş birliklerimizi güçlendiriyoruz. Faaliyet süreçlerimizde üretime yönelik operasyonel verimliliği artırmak amacıyla altyapı ve teknoloji yatırımları gerçekleştirdik. 3D ürün tasarımı, 3D fit ve online ürün/kumaş sunumu gibi öncelikli konulara odaklanarak dijital dönüşüm sürecimizi tamamladık.



DÖNGÜSEL ADIMLAR

%17

2021 YILI
SÜRDÜRÜLEBİLİR
MALZEME
KULLANIM
ORANI

%50

2022 YILI
SÜRDÜRÜLEBİLİR
MALZEME
KULLANIM
ORANI

Organik ve geri dönüştürülmüş materyal kullanımı ile döngüsel ekonomiyi destekliyor, daha iyi bir gelecek için yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Artesa Kumaş tesisimizde ısı ve su kaynaklarının geri kazanımı için yatırımlarımızı gerçekleştirdik. Öte yandan, boya ve kimyasal kullanımında tam otomasyona geçiş yaptık. Aster Second Life© ile yerelde ve globalde güvene dayalı iş birlikleri oluşturduk. Rejeneratif Pamuk Sertifikası olarak başarılarımıza bir yenisini daha ekledik.



DESTEKLEYİCİ ADIMLAR

14

Saat / Kişi
Toplam Eğitim

8

Saat / Kişi
Kişisel Gelişim

Çalışma arkadaşlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini önceliklendiriyor, özellikle kadın çalışanların güçlendirilmesini önemsiyoruz. Yeni mezun çalışanlarımızın oryantasyon sürecini daha kapsamlı bir şekilde ele almak amacıyla Aster Akademi'yi hayata geçirdik. UNGC Target Gender Equality Programı'nın ilk katılımcılarından biri olarak, 2023 yılında mavi yaka kadın çalışanlara yönelik üç yıllık eğitim programı P.A.C.E ile kadın çalışanlarımızın tamamına ulaşmayı hedefliyoruz.

GİRİŞ

RAPOR
HAKKINDA**ASTER TEKSTİL 2021-2022 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU,
1 OCAK 2021-31 ARALIK 2022 VERİLERİNİ VE 2021-2022
YILLARINDA DUYARLI YAŞAM YOLCULUĞUMUZDA
YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALARI İÇERMEKTEDİR.**

Aster Tekstil 2021-2022 Sürdürülebilirlik Raporu, 1 Ocak 2021-31 Aralık 2022 verilerini ve 2021-2022 yıllarında Duyarlı Yaşam yolculuğumuzda yürütülen çalışmaları içermektedir. Rapor, Küresel Raporlama Girişimi'nin (GRI) yeni nesil raporlama yaklaşımı olan GRI Standards: Evrensel (Universal) seçeneğinin ve sektör standartlarının gereklerini yerine getirecek şekilde hazırlanmıştır.

Aster Tekstil 2019 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (BMKİS) imzacısı olmuştur. Raporun sonunda yer alan BMKİS Endeksi'nde, 10 küresel ilke doğrultusunda Aster Tekstil'in hayata geçirdiği faaliyetlerin raporun hangi kısımlarında bulunabileceği gösterilmektedir.

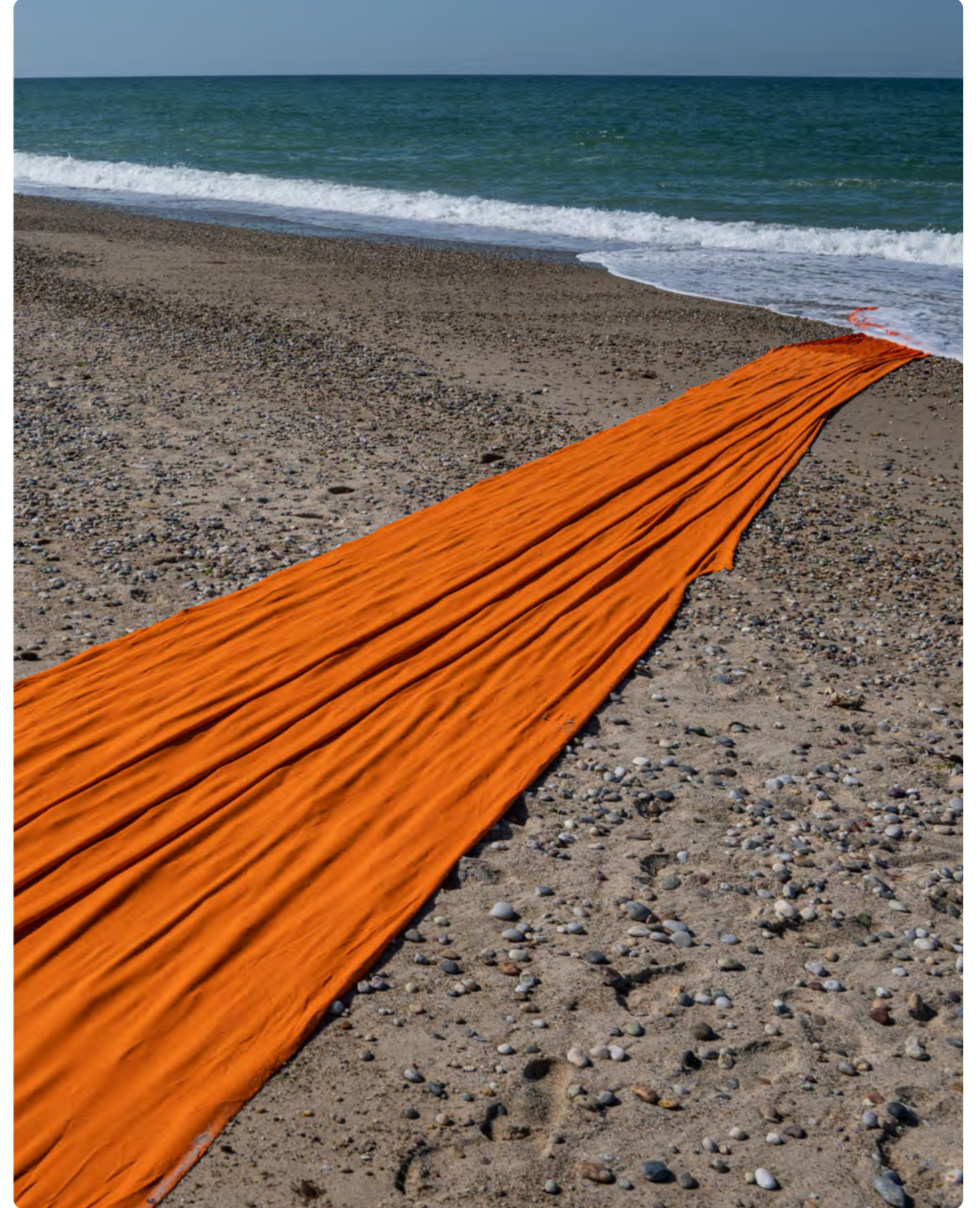
Aster Tekstil Sürdürülebilirlik Raporu'nda sözü geçen "Aster Şirketler Grubu", "Aster Tekstil", "Aster" ve "Şirketimiz" kelimeleri Aster Tekstil Sanayi ve Dış Ticaret Anonim Şirketi'nin Türkiye, Sırbistan ve İngiltere'de faaliyet göstermekte olan tüm operasyonları için kullanılmıştır.

Rapora ilişkin verilerin bir araya getirilmesi Aster Tekstil Sürdürülebilirlik Departmanı koordinasyonunda, Aster Tekstil dahilindeki ilgili birimlerinin katkılarıyla gerçekleştirilmiştir. Rapor dış denetimden geçmemiştir.

Bu raporun içeriğinde, Aster Tekstil ve paydaşları için önemli ve öncelikli olarak belirtilen konulara odaklanılmıştır. Aster Tekstil'in sürdürülebilirlik öncelikleri belirlenirken kapsayıcı bir paydaş katılım süreci yürütülmüştür. Raporda yer alan öncelikli konuların belirlenmesine ilişkin süreç "Sürdürülebilirlik Öncelikleri" başlığı altında sunulmaktadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) raporun önemli girdileri olarak değerlendirilmiştir.

Aster Tekstil 2021-2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmıştır.

Sürdürülebilirlik konusundaki çalışmalarımız ve bu raporun içeriğiyle ilgili görüş ve önerilerinizi almaktan mutluluk duyarız. Görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@astertextile.com adresimiz üzerinden bizlerle paylaşabilirsiniz.



GİRİŞ

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ VE
GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJITÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK HAZIR GİYİM İHRACATÇILARI
ARASINDA YER ALMANIN VE MARKASININ KÜRESEL
GÜCÜNÜ SÜREKLİ GENİŞLETEN BİR ŞİRKET OLMANIN
BİZE YÜKLEDİĞİ SORUMLULUKLARIN FARKINDALIĞIYLA
HAREKET EDİYORUZ.

Değerli Paydaşlarımız,

Pandemi dönemi geride kalırken, bu sancılı süreçte yaşadığımız çevre, toplum, demografi ve teknoloji gibi hayatı kuşatan tüm alanlarda tetiklenen değişimler yeni bir küresel düzenin doğuşunu da hızlandırdı. Şirketler açısından artık rekabet edebilmenin yolu da yaşam şekillerinin, talep ve tüketici davranışlarının kökünden değiştiği, risk ve fırsatların yeniden tanımlandığı bu yeni düzeni anlamak, iş modellerini sürdürülebilirlik bakışıyla ele almaktan geçiyor. Ortak geleceğimizi tehdit eden sorunlarla baş edebilmek için ayrıca ekosistemimiz, paydaşlarımız, çalışanlarımız ve tüketicilerimizle birlikte hareket etmemiz gerekiyor.

Aster olarak biz de Türkiye'nin en büyük hazır giyim ihracatçıları arasında yer almanın ve markasının küresel gücünü sürekli genişleten bir şirket olmanın bize yüklediği sorumlulukların farkındalığıyla hareket ediyoruz. Operasyonlarımızın ve sürdürülebilirliğinin birbiriyle çok yakından ilişkili olduğuna inanıyor,



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)'nin sektördeki ilk imzacılarından biri olarak kadınların faaliyet gösterdiğimiz alanlarda ekonomik yaşamın içinde güçlenerek yer alabilmelerini sağlamak amacıyla adımlar atıyoruz.

sürdürülebilirliği değerlerimizin ve iş stratejilerimizin merkezinde konumlandırıyoruz. Çevresel etkimizi en aza indirmeye, toplumsal faydamızı artırmaya ve ürettiğimiz uzun vadeli ekonomik değeri büyütme devam ediyoruz. Bu bağlamda daha büyük bir etki yaratmak için paydaşlarımızla etkin bir iş birliği yapıyor, onların, sürdürülebilirlik yolculuğumuza katılımına büyük önem veriyoruz. Yarınlar için daha iyi bir dünya bırakma sorumluluğumuz doğrultusunda geçtiğimiz son 2 yılda, raporumuzda tüm detaylarını bulabileceğiniz ve bizler için gurur vesilesi çalışmalara imza attığımızı paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Tedarik zincirinin geniş coğrafyalara yayıldığı, toplumsal ve çevresel olarak çok büyük bir etki alanı bulunan tekstil sektöründe çözümün bir parçası olmak için geliştirdiğimiz "Duyarlı Yaşam" vizyonumuzla ilerlemeye devam ediyoruz. Sürdürülebilir moda tasarımında ve üretimde bir lider olarak sektörümüzde küresel bir bakış açısı yaratmayı, tasarım-üretim-hizmet modelinde kusursuz iş akışımız

%66
büyüme

2021 yılında 96,9 milyon Euro olan net satış büyüklüğümüzü %66 artırarak 2022 yılında 160,5 milyon Euro'ya yükseltmeyi başardık.

doğrultusunda mükemmelliği yakalamayı hedefliyoruz. Üretim yetkinliklerimizi ve operasyonel verimliliğimizi geliştirmeye yönelik yatırımlarımızı sürekli artırıyoruz.

Döngüsel ekonomi prensipleri ışığında yönetim sistemlerimizi iyileştirmek, üretim ve tedarik zincirimize en iyi sürdürülebilirlik uygulamalarını entegre etmek için sürekli çaba gösteriyoruz. Raporlama döneminde de karbon ayak izimizi azaltmak, daha az atık üretmek, enerji verimliliğimizi artırmak ve su yönetimi çalışmalarımızın kapsamını genişletmek için çok sayıda öncü çalışma gerçekleştirdik. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi-İklim Hedefi Hızlandırma programına katılarak net sıfıra geçiş yolunda stratejilerimizi oluşturduk. 2023 yılında Bilimsel Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)'ni imzalayan kuruluşlar arasında yerimizi almayı amaçlıyoruz. Tüm üretim tesislerimizin elektrik tüketimini I-REC sertifikalı yenilenebilir enerjiden karşılamaya başlamanın yanı sıra çatı üstü güneş enerji santrali (GES) kurulumu için onay süreçlerimizi tamamladık. Döngüsel iş modeline geçiş projemiz olan Aster Second Life© ile elde ettiğimiz entelektüel birikimi çeşitli eğitimler, etkinlikler ve bilimsel yayınlar aracılığıyla başta çalışma arkadaşlarımız olmak üzere, sektör temsilcileri ve paydaşlarımızla sık sık bir araya gelerek bilgi aktarımında bulunuyoruz.



Aster olarak ekonomik ve çevresel sorumluluğumuzun yanı sıra toplumsal sorunların çözümünde de aktif roller üstlenmeye gayret ediyoruz. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)'nin sektördeki ilk imzacılarından biri olarak kadınların faaliyet gösterdiğimiz alanlarda ekonomik yaşamın içinde güçlenerek yer alabilmelerini sağlamak amacıyla adımlar atıyoruz. 2022 yılında da Birleşmiş Milletler "Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (TGE -Target Gender Equality)" programına katılarak kurumsal politikalar ve stratejilerimizin bu bağlamda geliştirilmesi ve hedeflerin belirlenmesi için çalışmalar yürüttük. Bu çabalarımızı, çalışanlarımız için geliştirdiğimiz toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik farkındalık eğitimleriyle destekledik. Ayrıca, Aster Vakfı aracılığıyla toplumsal gelişim için fark yaratan projeler üretmeye devam ediyoruz.

İnsan, toplum ve çevre için değer yaratma odaklı bir model üzerinde sürekli yükselen bir şirket olarak, sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkımızı büyütme devam edeceğiz. Bu hedef doğrultusunda 2021 ve 2022 yıllarında ortaya koyduğumuz performansı, strateji ve gelecek hedeflerimizi paylaştığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlere sunmaktan büyük mutluluk duyuyor; emek ve katkı veren tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

İsmail KOÇALI
Yönetim Kurulu Başkanı ve
Genel Müdür

GİRİŞ

PAZARLAMA VE STRATEJİDEN SORUMLU
YÖNETİM KURULU ÜYEMİZİN MESAJISÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ GEÇİCİ BİR TREND OLARAK DEĞİL;
GİDEREK DERİNLEŞEN ÇEVRESEL, SOSYAL VE EKONOMİK
SORUNLARLA MÜCADELEDE YASLANMAMIZ GEREKEN
TEMEL BİR DAYANAK OLARAK GÖRÜYORUZ.

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik kavramının geleceği bütünüyle şekillendirdiği bir dönemden geçiyoruz. Aster de sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını iş stratejilerine başarıyla entegre ederek faaliyet alanında değişimin öncülerinde yer almak için çalışıyor. Gücümüzü aldığımız değerlerimizi küresel bir vizyon ve çevik bir yönetim anlayışıyla birleştirerek, esnekliğimiz ve değişime hızla uyum sağlama kabiliyetimizle ekonomik, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında güçlü bir performans ortaya koyuyoruz.

Geniş ürün yelpazemizle entegre bir servis sunarak küresel ölçekte çözüm ortaklığı yaptığımız müşterilerimizle ilişkilerimizi daha da derinleştiriyoruz. Dikey entegrasyonumuzu güçlendirme odağımızla hayata geçirdiğimiz altyapı ve teknoloji yatırımlarımızla hem üretim kapasitemizi ve operasyonel verimliliğimizi artırdık hem de hizmet yetkinliklerimizi geliştirdik. Geniş müşteri portföyümüz, kriz yönetme becerimiz ve zengin ürün çeşitliliğimizle risklerin tarihsel yüksek düzeylerde seyrettiği bu dönemde sürdürülebilir büyüme hedefimiz doğrultusunda ilerlemeyi



2022 yılında net-sıfıra geçiş yol haritamız doğrultusunda Birleşmiş Milletler İklim Hedefi Hızlandırma Programı'na katıldık. Program kapsamında, orta ve uzun vadeli emisyon azaltımı hedeflerimizi "Bilimsel Temelli Hedefler İnisyatifi (SBTi)" kapsamında belirleyebilmek için 5 aylık bir eğitimi tamamladık.

sürdürürken gelirlerimiz ve kârlılığımıza da geçtiğimiz yıllara kıyasla önemli bir ivme kazandırdık.

Sürdürülebilirliği geçici bir trend olarak değil; giderek derinleşen çevresel, sosyal ve ekonomik sorunlarla mücadelede yaslanmamız gereken temel bir dayanak olarak görüyoruz. Son dönemde tüketicilerin satınalma tercihlerinin de yüksek kaliteli, dayanıklı ve çevreye duyarlı ürünlere yöneldiğini gözlemliyoruz. Bu dönüşümün "Duyarlı Yaşam" vizyonumuzla örtüşüğünü görmek bizleri hem mutlu ediyor hem de gelecekteki projelerimize dair umutlandırıyor.

Yatırımlarımızı da bu vizyon paralelinde hız kesmeden sürdürüyoruz. Makine, tesis ve altyapı yatırımlarımızı hayata geçirirken enerji verimliliği, ısı ve su geri kazanımı sağlayacak teknolojilerle kaynakların etkin kullanımına yardımcı olacak yapay zeka sistemleri veya tam otomasyon sistemlerine öncelik veriyoruz. 2019 yılından bu yana hız verdiğimiz çalışmalarla tasarımdan numuneye üretim öncesi tüm geliştirme süreçlerini dijitalleştirerek 3D ürün tasarımı, 3D kalıp revizyonu, dijital kumaş ve ürün sunumu gibi alanlarda

yetkinlik ve kapasitemizi geliştirdik. 2022 sonu itibarıyla 3D numune oranımızı %37'ye ulaştırarak bu alanda da sektörel rekabette öne çıkmayı başardık.

Yine bu dönemde çevresel ayak izi düşük yenilikçi malzemeleri ve yeni teknikleri bünyemize adapte ettik. Sektörde benzersiz Aster Second Life Movement döngüsel iş modelimiz kapsamında yerel ve uluslararası düzeyde güçlü iş birliklerimizle Ar-Ge çalışmalarına yoğunlaşarak kendi firelerimizden elde ettiğimiz kumaş çeşitliliğimizi ve kalitemizi artırdık. 2022 yılında mevcut organik ve geri dönüştürülmüş sertifikalarımıza Rejeneratif Pamuk sertifikasını da ekledik.

Son iki yılda portföyümüzü sürdürülebilir ürünlerle zenginleştirmenin yanı sıra süreç ve operasyonlarımızın çevresel etkilerini tüm değer zincirimizi kapsayacak şekilde azaltmaya devam ettik. Üretim lokasyonlarımızda I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kullanımına geçerek Kapsam-2 emisyonlarımızı sıfırlarken, toplam karbon emisyonlarımızı ise yarı yarıya azalttık. Fabrikalarımızda ayrıca yağmur suyu depolama ve atık su geri kazanım sistemlerini devreye aldık. Kendi yenilenebilir enerji yatırımlarımızı yapmaya başladık ve 2023 yılı içerisinde hayata geçirmeyi planladığımız çatı üstü GES projemizde son aşamaya geldik. Bunların yanı sıra gerek şirket içerisinde gerek günlük hayatımızda tek kullanımlık plastiklerin hayatımızdan çıkarılmasını önceliklerimiz arasına aldık. Etki alanımızda bu konuda farkındalık oluşturmak için eğitimler ve iletişim kampanyaları düzenliyoruz; gönüllü ekiplerimizi proje üretmeye teşvik ediyoruz.

2022 yılında net-sıfıra geçiş yol haritamız doğrultusunda Birleşmiş Milletler İklim Hedefi Hızlandırma Programı'na katıldık. Program kapsamında, orta ve uzun vadeli emisyon azaltımı hedeflerimizi "Bilimsel Temelli Hedefler İnisyatifi (SBTi)" kapsamında belirleyebilmek için 5 aylık bir eğitimi tamamladık.



Hedefimiz, normalde 48 ay süren yol haritası oluşturma sürecini hızlandırarak, 2023 yılında SBTi taahhüt mektubunu imzalamak.

Çevresel performansımızı sistematik olarak izlemek ve gelişim gösterebileceğimiz alanları tespit edebilmek için veri bazlı, doğrulanabilir, tarafsız ve şeffaf ölçümlene süreçleri benimsiyoruz. Higg FEM modülünü kullanarak, üçüncü taraf denetim kuruluşlarınca da doğrulanacak şekilde ölçmeye ve uzun vadeli çevresel hedeflerimizi sürekli bir adım ileri taşımayı amaçlıyoruz.

Aster olarak, hem profesyonel hayatta ve toplum içinde cinsiyet kaynaklı eşitsizliklerin ortadan kaldırılması hem de kurum içinde, paydaş ağımızda ve sektörde bu konuda farkındalık yaratmak için uzun süredir aralıksız çalışıyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımıza yıllık düzenli olarak cinsiyet önyargısı ve cinsiyete dayalı şiddet eğitimleri düzenliyoruz. Müşterilerimizle iş birliği yaparak, mavi yaka kadın çalışanların kişisel gelişim ve kariyer geliştirme eğitimlerini hedefleyen 3 yıllık bir eğitim programı olan P.A.C.E projesine katıldık.

Başarılarımızın arkasındaki en büyük güç olan çalışanlarımız için kapsayıcı, bireysel farklılıklara saygı duyulan, yaratıcılık ve performansı tetikleyecek çalışma ortamları oluşturmaya özen gösteriyoruz. Kariyer yolculukları boyunca gelişimlerini sürekli kılmak için özel eğitim programları geliştiriyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın hem kişisel hem de mesleki yetkinliklerini desteklemek için düzenlediğimiz eğitimleri 2021 yılından bu yana Aster Akademi bünyesinde yürütüyoruz. İç koçlarımızı ve eğitmenlerimizi yetiştirmeye başladığımız bu süreçte ayrıca online eğitim modüllerimizi daha zengin ve kolay erişilebilir hale getirdik.

Aster olarak, bundan sonra da en iyi bildiğimiz işi titizlikle ve tutkuyla yaparak, tüm paydaşlarımız için ürettiğimiz değeri ve markamızın küresel bilinirliğini daha da artırmayı hedefliyoruz. Ekonomik olarak oluşturduğumuz faydanın yanı sıra geleceğimiz için iyileştirici çözümler üretmeye ve toplum için ortak değer yaratan projeler geliştirmeye devam edeceğiz. Asla bitmeyecek bu yolculuğumuzda bizlere eşlik eden çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkürü borç biliyorum.

Saygılarımla,

Ali KOÇALI
Pazarlama ve Stratejiden Sorumlu
Yönetim Kurulu Üyesi

GİRİŞ

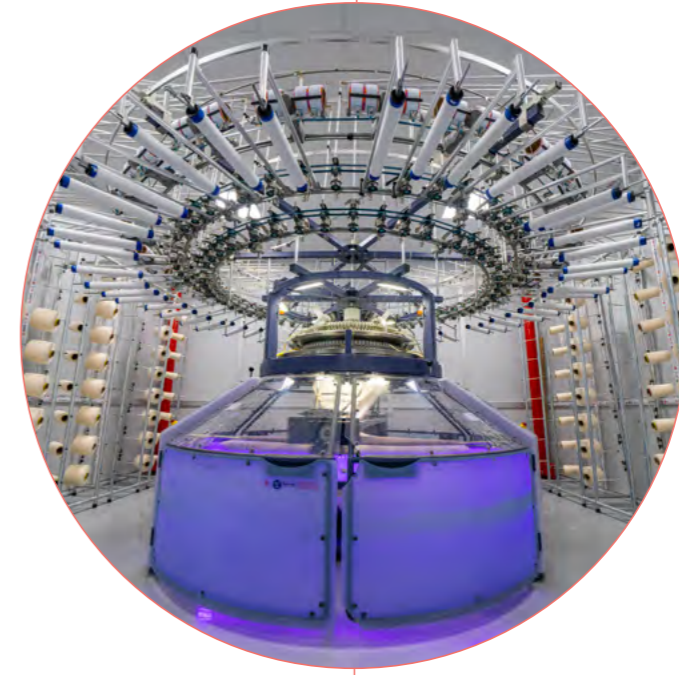
2021 VE 2022 YILLARINDA
ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

ASTER TEKSTİL OLARAK, SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN 2021 VE 2022 YILLARINDA ÇALIŞMALARIMIZI TÜM HIZIMIZLA SÜRDÜRDÜK, ESG PERFORMANSIMIZI GELİŞTİRMEK VE HEDEFLERİMİZE İLERLEMELER ADINA ÖNEMLİ PROJE VE YATIRIMLARA İMZA ATTIK.



2021

- Aster Akademi hayata geçti. İÇ koçlarımızı ve eğitimcilerimizi yetiştirmeye başlarken, yeni mezun çalışanlarımızın kişisel gelişim ve mesleki oryantasyon eğitimlerini daha kapsamlı ve uzun soluklu hale getirdik.
- Süreçlerimizi analiz ederek, iş modelimizi lineerden dögüsel iş modeline dönüştürdüğümüz Aster Second Life© projemizin devamı kapsamında, süreçte edindiğimiz bilgi ve tecrübemizi bilimsel makale olarak sempozyumlarda yayınladık, üniversitelerin ilgili bölümlerinde farkındalık ve bilgilendirme eğitimleri verdik.
- Tüm fabrikalarımızda I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kullanımına geçerek, Kapsam-2 sera gazı emisyonumuzu sifira indirdik.
- Aster Merkez lokasyonumuz için ISO 14001 belgesini aldık.
- Tüm çalışanlarımız için toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik farkındalık eğitimleri düzenlemeye başladık.
- Kurumsal kimlik dönüşümünü tamamlayan Artesa, toplam 29 makineyle örme kapasitesini artırdı. Yeni satın alınan Belleza Tekstil, Artesa'ya katılarak Şirket'in örme kapasitesini toplam 37 makineye yükseltti.
- Artesa Fabrics Örme Bölümü, 12.361 m² alana sahip yeni bir binaya taşındı.
- Fides Tekstil (Aster Nevşehir) Aster Tekstil bünyesine katıldı.
- Tokat-Erbaa tesisimizin ikinci aşaması açıldı ve baskı tesisleriyle entegre edilmesiyle kapasite artırıldı. Bunun yanı sıra yağmur suyu depolama sistemini devreye aldık.
- Genel Merkezimize üç yeni üretim hattı ekledik.
- Tokat fabrikamızda yağmur suyu depolama sistemini devreye aldık.



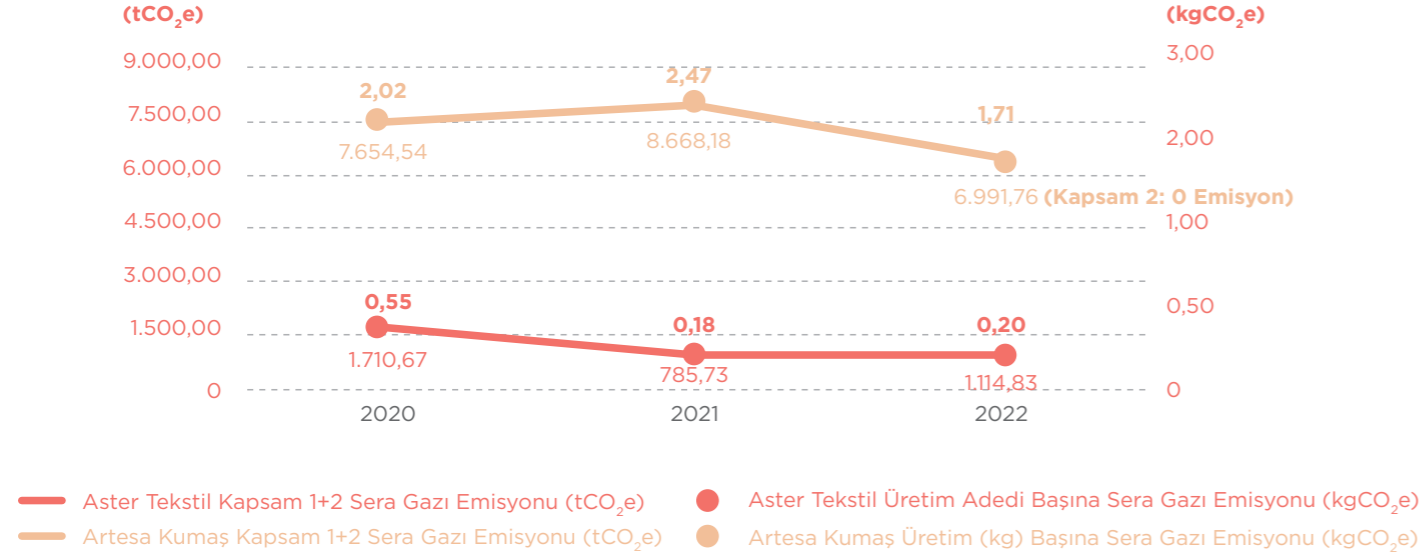
2022

- Birleşmiş Milletler Küresel İkeler Sözleşmesi - İklim Hedefi Hızlandırma (UNGC Climate Ambition Accelerator) programına katılarak, firma içinde hesapladığımız Kapsam-1, Kapsam-2 ve kısmi Kapsam-3 sera gazı emisyonlarımızı ve düşürme hedeflerimizi SBTi kapsamında bilimsel temelli hedef haline getirebilmek için 5 aylık bir eğitim aldık.
- Çatı üstü GES projemizin onay sürecini tamamladık.
- Tokat-Erbaa ve Babaeski tesislerindeki nakış bölümlerine yapılan yatırımlar, Şirket içi kapasite geliştirme ve Şirket'in dikey entegrasyon kapasiteleri doğrultusunda tamamlandı.
- Artesa aynı zamanda farklı kademelerde güçlü ısı ve su geri kazanım çözümlerinin entegre edildiği, hem kimyasal hem de boyarmadde için tam otomasyon sistemine ve 37.960 m² kapalı alana sahip bir tesis haline getirildi. Tesiste ayrıca yağmur suyu depolama ve arıtma sistemi devreye alındı.
- Boyama bölümlerindeki yeni tesis ve makine yatırımları ile, yüksek performanslı fonksiyonel sentetik kumaş boyamasında uzman olan Artesa Kumaşçılık, doğal elyafa sahip kumaşların boyanması için de gerekli altyapıyı tamamlamış oldu.
- Artesa Kumaşçılık, Örme bölümünde yapılan makine yatırımları ile yapay zeka ile öğrenen hata tespit sistemi gibi birçok teknolojinin kullanıldığı toplam 71 örme makinesiyle aylık kumaş üretim kapasitesini 550 tonun üzerine taşıdı. Raşel örme kapasitesi artırıldı.
- Rejeneratif Pamuk sertifikasıyla organik ve geri dönüştürülmüş kumaş ve ürün sertifikalarımıza yenisini ekledik.
- Artesa ZDHC Sıfıra Yol Haritası Programı (Roadmap to Zero)'nın Tedarikçi Profili (Supplier to Zero - Foundation Level) kapsamında sertifikamızı tamamladık ve ZDHC MRSL 3.0/GOTS uyumlu kimyasal oranımızı 91'e çıkardık.

GİRİŞ

GÜÇLÜ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
PERFORMANSIMIZ

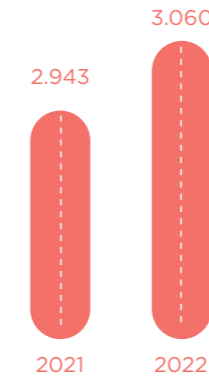
KARBON AYAK İZİMİZ



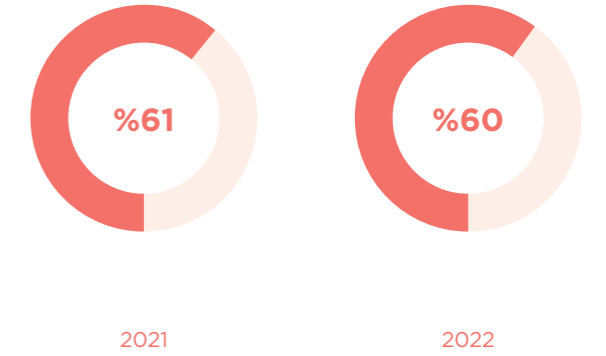
İNSAN SERMAYEMİZ

ASTER OLARAK, EN DEĞERLİ SERMAYEMİZİ
ÇALIŞANLARIMIZ OLARAK GÖRÜYORUZ.

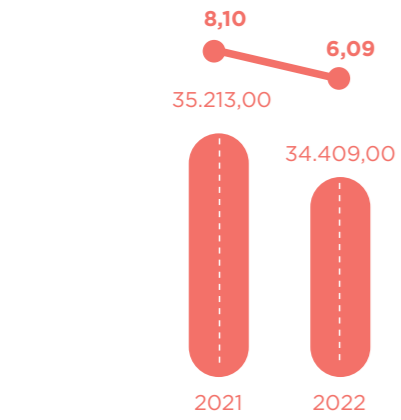
Toplam Çalışan Sayısı



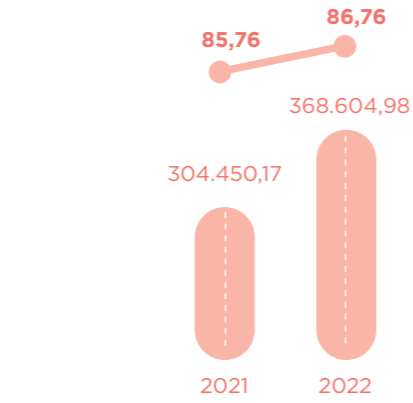
Kadın Çalışan Oranı



SU AYAK İZİMİZ

Aster Tekstil - Türkiye,
Tüm Lokasyonlar

Artesa Kumaş

Toplam Su Ayak İzi (m³/yıl)

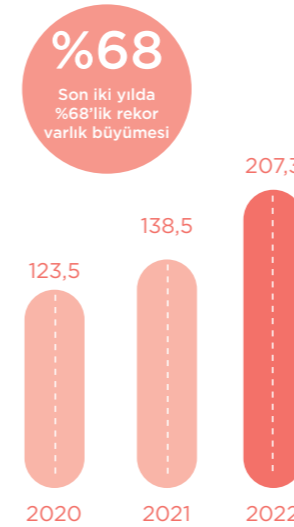
Üretim Adedi Başına Su Tüketim Yoğunluğu (lt/adet)

Toplam Su Ayak İzi (m³/yıl)

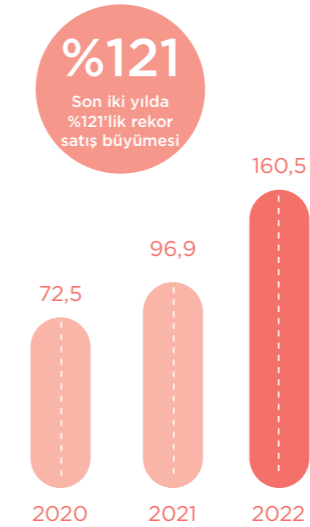
Üretim Adedi Başına Su Tüketim Yoğunluğu (lt/kg)

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

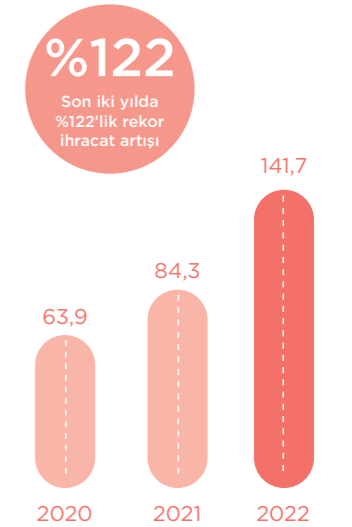
Toplan Varlıklar (Milyon Euro)



Net Satışlar (Milyon Euro)



Toplam İhracat (Milyon Euro)



BİR BAKIŞTA ASTER

ASTER
HAKKINDAGÜNÜMÜZDE HAZIR GİYİM VE KONFEKSİYON ALANINDA
TÜRKİYE'NİN İLK 10 TEKSTİL İHRACATÇISI ARASINDA YER
ALAN ASTER TEKSTİL, TEMEL DEĞERLERİNİ KORUYARAK
PAZAR LİDERİ KONUMUNU SÜRDÜRÜYOR.

1988 yılında İstanbul'da bir aile şirketi olarak kurulan Aster, o zamandan bu yana dünyanın önde gelen tekstil üreticilerinden biri hâline geldi. Günümüzde hazır giyim ve konfeksiyon alanında Türkiye'nin ilk 10 tekstil ihracatçısı arasında yer alan Şirketimiz, temel değerlerini koruyarak pazar lideri konumunu sürdürüyor.

Türkiye, İngiltere, Sırbistan ve Bangladeş'teki faaliyetlerimiz dâhil olmak üzere uluslararası yatırımlarımızla sürdürülebilir büyümemize her geçen gün ivme kazandırıyoruz. İstanbul ve Londra'daki deneyimli tasarım ve iş geliştirme ekiplerimizle müşteri ihtiyaçlarını öngörerek talep edilen ürün ve çözümleri geliştiriyor ve müşterilerimizle buluşturuyoruz. Aster'in tüm iş süreçleri, ilk tasarımdan ürünlerin müşteri mağazalarına ve depolarına ulaştırılmasına kadar Şirket içi ekiplerce titizlikle yönetiliyor.

Genel Merkezi İstanbul'da bulunan Aster Tekstil; yaratıcı, yenilikçi ve kaliteli ürünleri esnek hizmet anlayışıyla sunuyor. Uzak Doğu'daki üretim tesislerimiz ve iş ortaklarımızın yanı sıra



**Türkiye, İngiltere,
Sırbistan ve
Bangladeş'teki
faaliyetlerimiz dâhil
olmak üzere uluslararası
yatırımlarımızla
sürdürülebilir
büyümemize her
geçen gün ivme
kazandırıyoruz.**

İstanbul ve Londra ofislerimizdeki deneyimli tasarım ve iş geliştirme ekiplerimizle dünya çapındaki müşterilerimize hizmet veriyoruz. Küresel moda kültürüyle iç içe çalışıyor, dünyadaki moda trendlerini ve çeşitli ürün gruplarındaki yenilikleri yakından takip ediyoruz.

Aster Tekstil, İstanbul'daki genel merkezine ek olarak Kırklareli-Babaeski, Tokat-Erbaa, Tekirdağ-Çerkezköy, Nevşehir ve Sırbistan-Niş'te bulunan mülkiyeti tamamen kendisine ait toplam 134.515 m²'lik kapalı alanda faaliyetlerini sürdürüyor. Dünya çapında bir giyim şirketi olarak, ağırlıklı olarak örme-dokuma koleksiyonları ve kadınlar, erkekler ve çocuklar için spor giyim koleksiyonlarından oluşan ürünlerimizi 8 ülkede 20'den fazla uluslararası müşterimize ulaştırıyoruz. 2022 yılında Tokat-Erbaa tesisimizin üçüncü aşamasını devreye aldık ve 17.500 m²'den 23.100 m² kapalı alana ulaşarak, entegre baskı, nakış, yıkama ve üretim kapasitelerimizi güncelledik.



Dünya çapında bir giyim şirketi olan Aster Tekstil, ağırlıklı olarak örme-dokuma koleksiyonları ve kadınlar, erkekler ve çocuklar için spor giyim koleksiyonlarından oluşan ürünlerini 8 ülkede 20'den fazla uluslararası müşterisine ulaştırmaktadır.

Artesa Fabrics, Örme bölümünde yapılan makine yatırımları ile yapay zeka ile öğrenen hata tespit sistemi gibi birçok teknolojinin kullanıldığı toplam 71 örme makinesiyle aylık kumaş üretim kapasitesini 550 tonun üzerine taşıdı. Boyama bölümlerindeki yeni tesis ve makine yatırımlarıyla doğal elyafa sahip kumaşların boyanması için gerekli altyapıyı tamamladı.

Artesa Fabrics, farklı kademelerde güçlü ısı ve su geri kazanım çözümlerinin entegre edildiği, hem kimyasal hem de boyarmadde için tam otomasyon sistemine ve toplamda 37.960 m² kapalı alana sahip bir tesis haline getirildi.

Aster olarak stratejilerimizi oluştururken toplumsal değerlerimizi, vizyonumuzu ve misyonumuzu esas alıyoruz. Aster'in kurumsal stratejik çerçevesinin temel bileşenleri, mevcut ve yeni müşterilerle güçlü ortaklıkları kapsıyor. Bu doğrultuda

Grup şirketlerimizin içerisinde sürdürülebilirlik kültürünün kurum geneline yayılması, nitelikli insan kaynağının elde tutulması ve sektör lideri olarak yenilikçi ürün gruplarıyla büyüme sağlanmasını teşvik ediyoruz.

BİR BAKIŞTA ASTER

MİSYONUMUZ, VİZYONUMUZ VE TOPLUMSAL DEĞERLERİMİZ

MİSYONUMUZ

Etik değerlerimizden vazgeçmeden, müşterilerimize esnekliğimiz, girişimci ruhumuz ve yenilikçi yapımız ile yüksek katma değer yaratan ürünler sunarak, Türkiye'de tekstil ihracatı yapan ilk beş firmadan biri olmaktır.

Bunu gerçekleştirirken insana, doğaya ve yaşama saygı duyarız, öğrenerek, öğreterek ve değişerek genç kalırız. Kurumun sorumluluğunda bireyin farkındalığını artırarak toplumsal fayda sağlarız.

VİZYONUMUZ

Sizin için, sizinle birlikte çağdaş ve duyarlı moda yaratıyoruz.

TOPLUMSAL DEĞERLERİMİZ

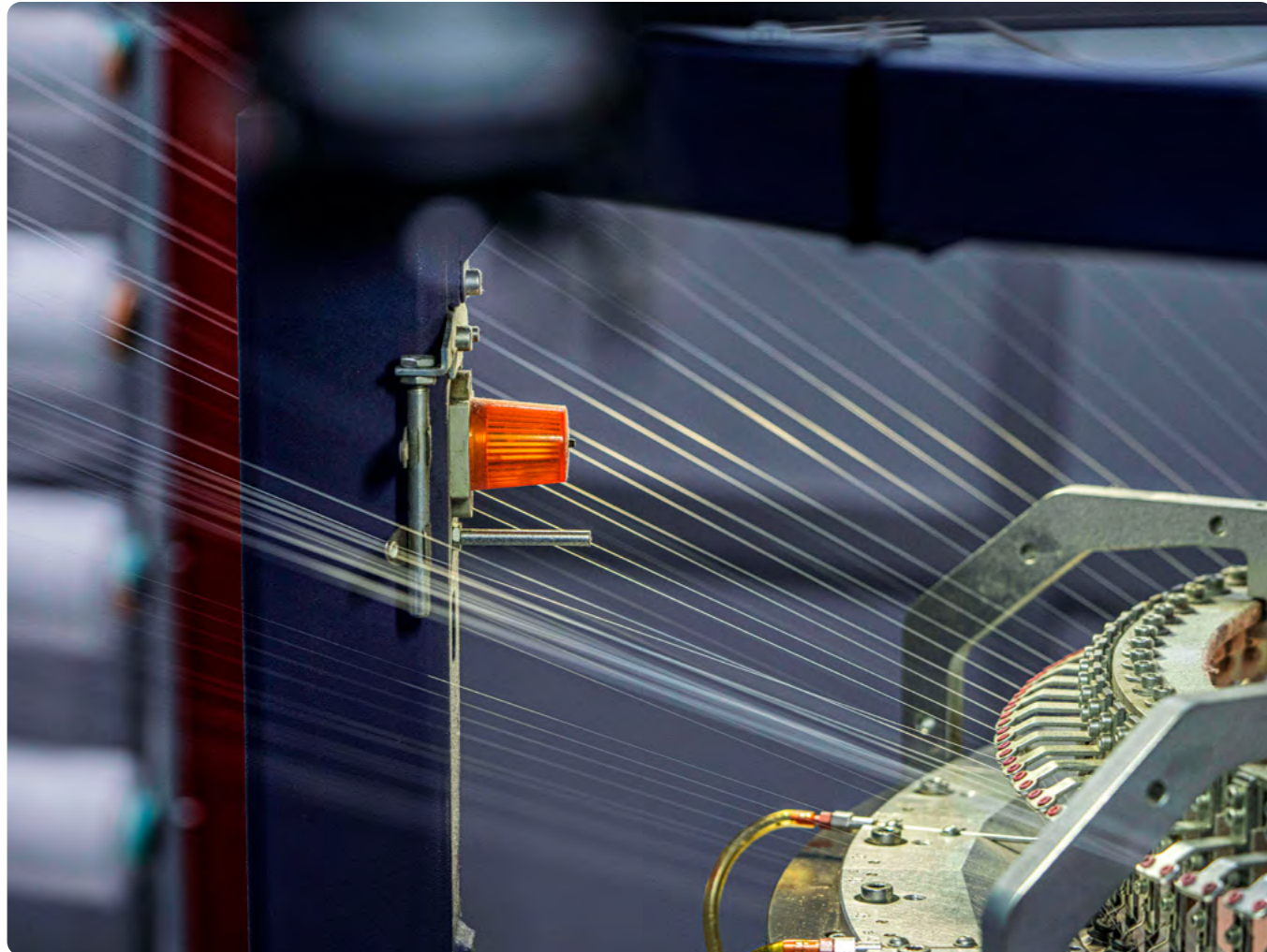
Tüm çalışanlarımızın ve toplumun diğer bireylerinin haklarına, farklılıklarına ve değerlerine saygı duyuyoruz.

Aster Vakfı aracılığıyla insanlarımızın hayatına ve içinde çalıştıkları ortama uzun vadeli iyileştirmeler getirmek için çabalyoruz. Gezegenimizin geleceğini korumayı amaçlıyor, küresel çevre sorunları ile ilgili farkındalık yaratmayı hedefleyen birçok çalışma yürütüyoruz. Sosyal sorumluluk bilincinin tüm faaliyetlerimizin ve Şirketimizin ötesinde dünya ile olan ilişkilerimizin temelini oluşturduğuna inanıyoruz.

BİR BAKIŞTA ASTER

BAĞLI ORTAKLIKLARIMIZ VE İŞTİRAKLERİMİZ

**ASTER TEKSTİL OLARAK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
KÜLTÜRÜMÜZÜ GRUP ŞİRKETLERİMİZİN TEMELİNE
YAYIYORUZ.**



ARTESA KUMAŞ SAN. VE TİC. A.Ş.

1990 yılında kurulan Artesa, yüksek performanslı fonksiyonel sentetik kumaşların üretiminde uzmanlaşmış, sektöründe lider bir tekstil şirkettir.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nde, tamamı kapalı alana sahip 37.960 m² arsa üzerindeki fabrikasıyla faaliyet gösteren Artesa, 1 milyon metre yuvarlak örme kumaş, 250.000 metre çözgülü örme kumaş olmak üzere aylık ortalama 550 ton boyama kapasitesine sahip. 2022 sonu itibarıyla şirketin 331 çalışanı bulunuyor.

Artesa'nın vizyonu; yüksek performanslı aktif spor giyim, dış giyim, mayo ve vücut şekillendirici giyim pazarları için yenilikçi ürün çözümleri sunan küresel bir kumaş markası olmaktır. Dolayısıyla Artesa, önde gelen küresel aktif spor giyim markalarıyla stratejik ortaklıklar geliştirmeyi hedefliyor. Çevresel sorumluluklarının farkındalığıyla

operasyonlarını şekillendiren Şirket, bu bilinçle enerji ve su tüketimini azaltarak, çevreye olan olumsuz etkinin minimuma indirilmesini destekleyecek yeni teknolojik ekipmanlar ve sistemlerin kullanılması konusunda ciddi çalışmalar yürütüyor. Üretimine önemli bir kısmında geri dönüştürülmüş sentetik elyaflar kullanan Artesa, bu sürdürülebilir malzemelerin örgü, boyama ve terbiye aşamalarında da oldukça deneyimli.

Teknik bilgi birikimi ve deneyimi sayesinde çok çeşitli yüksek kalitede ve modern kumaş koleksiyonları sunarak pazar konumunu sürekli geliştiren Artesa'nın müşterileri arasında Decathlon, Gymshark, Gym+Coffee, Sweaty Betty, Pentti, NBB, Suwen ve Ayyıldız'ın yanı sıra Gant, Tommy Hilfiger, Esprit, M&S, Lacoste ve The North Face gibi markalar yer alıyor.

Artesa, 1 milyon metre yuvarlak örme kumaş, 250.000 metre çözgülü örme kumaş olmak üzere aylık ortalama 550 ton boyama kapasitesine sahip.

BİR BAKIŞTA ASTER

BAĞLI ORTAKLIKLARIMIZ VE İŞTİRAKLERİMİZ

**ASTER GLOBAL, ASTER TEKSTİL GRUBU'NUN
TÜRKİYE'DEKİ DIŞ TİCARET ŞİRKETİ OLARAK FAALİYET
GÖSTERMEKTEDİR.**



ASTER GLOBAL PAZARLAMA VE DIŞ TİCARET A.Ş.

2010 yılında kurulan Aster Global Pazarlama ve Dış Ticaret A.Ş., Aster Tekstil Grubu'nun Türkiye'deki dış ticaret şirketi olarak faaliyet gösteriyor. Aster Global, 12 çalışanı ile Aster tarafından üretilen ürünlerin doğrudan dış pazarlara satışına aracılık ediyor.



ASTER TEKSTİL D.O.O. NİŞ

2015 yılında Sırbistan'ın Niş şehrinde kurulan Aster D.O.O. Niş, Türkiye'den ithal edilen kumaş ve aksesuarlarla örme ve dokuma konfeksiyon imalatı yapıyor. Fabrika, üretimi tamamlanan ürünleri kendi deposuna veya transit ticaret yoluyla müşterilerine teslim ediyor. Aster Textile D.O.O. Niş, 19.250 m²'lik arazide yer alan fabrikasında kadın, erkek ve çocuklar için örgü ve dokuma koleksiyonlarında tişört, sweatshirt ve pantolon ürün gruplarında üretim yapıyor.

BİR BAKIŞTA ASTER

BAĞLI ORTAKLIKLARIMIZ VE İŞTİRAKLERİMİZ

ASTER TEXTILE LONDON; MARKS & SPENCER, TESCO, GYMSHARK, GYM+COFFEE, SANDRO VE MAJE GİBİ ULUSLARARASI TANINMIŞ MARKALARLA İŞ BİRLİĞİ YAPIYOR.



ASTER TEXTILE LONDON LIMITED

2012 yılından beri Londra'da tasarım ve satış ofisi olarak faaliyetlerini sürdüren Aster Textile London Limited, tecrübeli Tasarım ve İş Geliştirme ekiplerinin müşteri ihtiyaçlarının öngörerek oluşturduğu ürün geliştirme çözümleri ve Avrupa pazarındaki müşterilerine coğrafi yakınlığıyla sektörel rekabette öne çıkıyor. Şirket; Marks & Spencer, Tesco, GymShark, Gym+Coffee, Sandro ve Maje gibi uluslararası tanınmış markalarla iş birliği yapıyor.

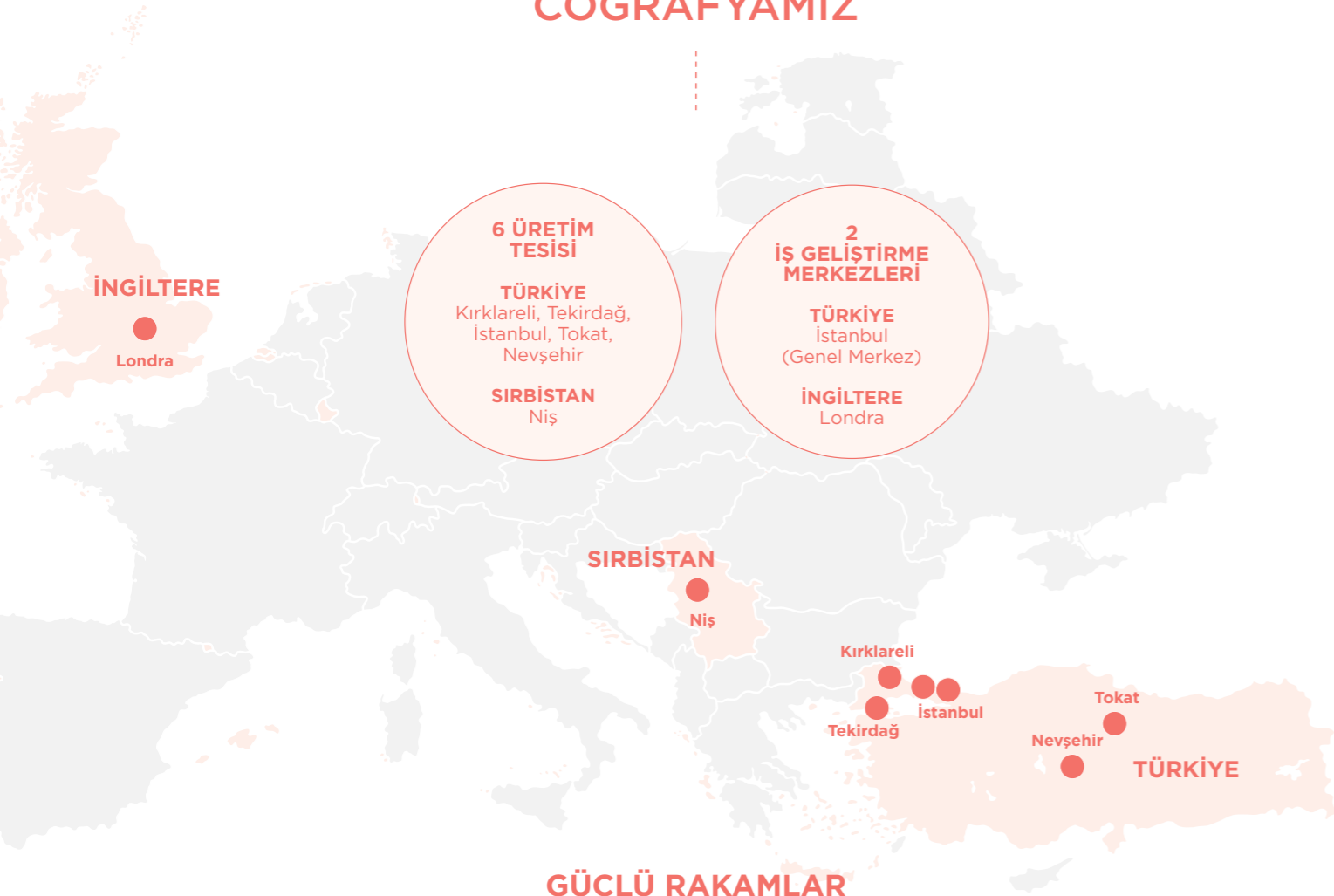
Londra'daki İş Geliştirme ekibi, Aster'in sektörde öncü ve çağı yakalayan hizmetler sunması için moda trendlerini yakından takip ediyor. Londra'da tasarlanan tüm ürünler, İstanbul'daki genel merkezimizde veya Bangladeş'teki iş ortaklarımız tarafından geliştirilerek, Aster'in küresel müşterilerine seçilmek üzere sunuluyor.



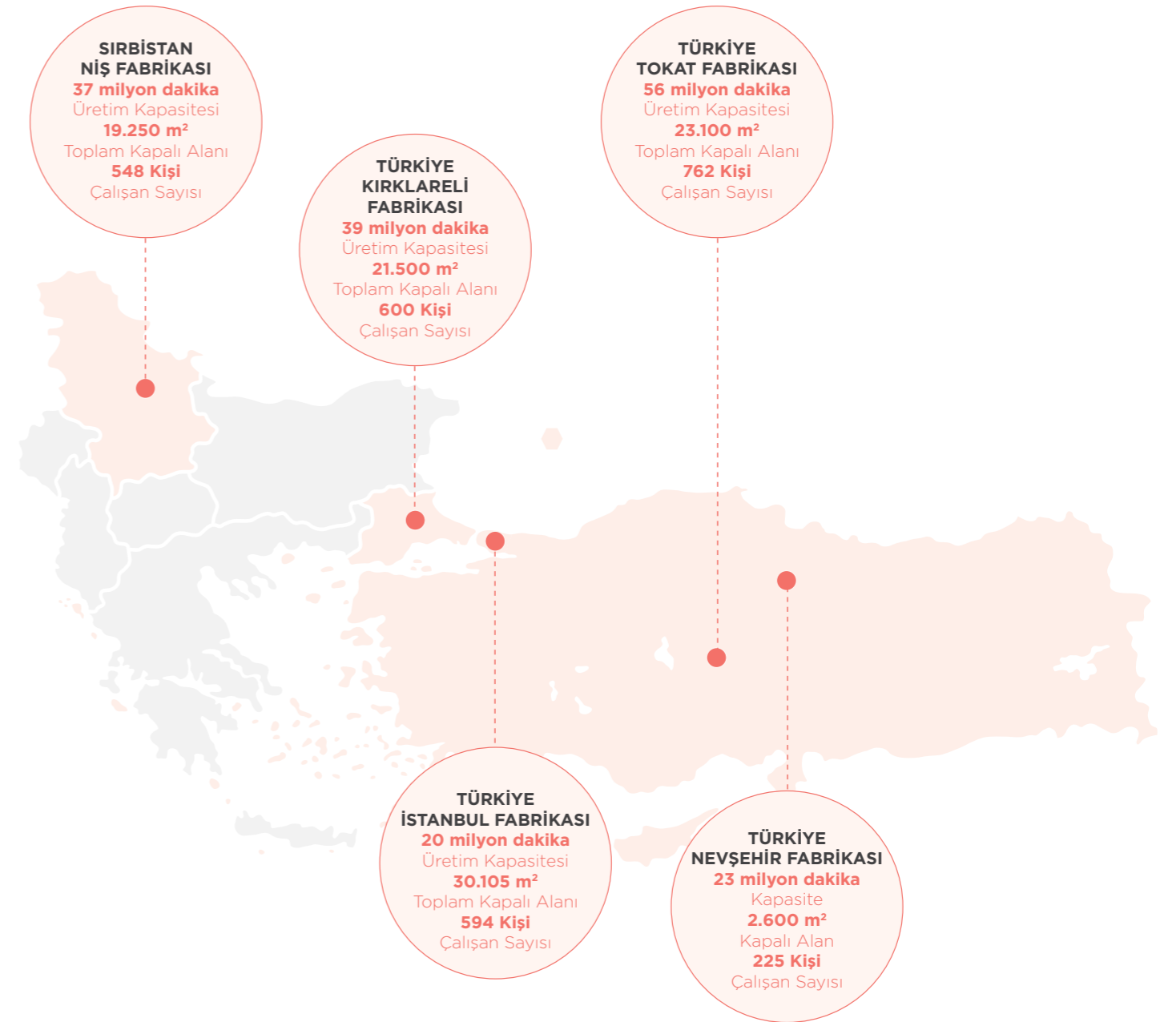
ASTER GİYİM ONLINE SATIŞ A.Ş.

Aster Giyim Online Satış A.Ş., sektörde 35 yıla yakın tecrübenin ardından nihai tüketici ile doğrudan iletişim içinde olma vizyonu doğrultusunda kuruldu. Aster, uzun yıllara dayanan birikimini müşterilere doğrudan erişim noktasında aktarmayı planlıyor.

BİR BAKIŞTA ASTER

FAALİYET
COĞRAFYAMIZ

GÜÇLÜ RAKAMLAR



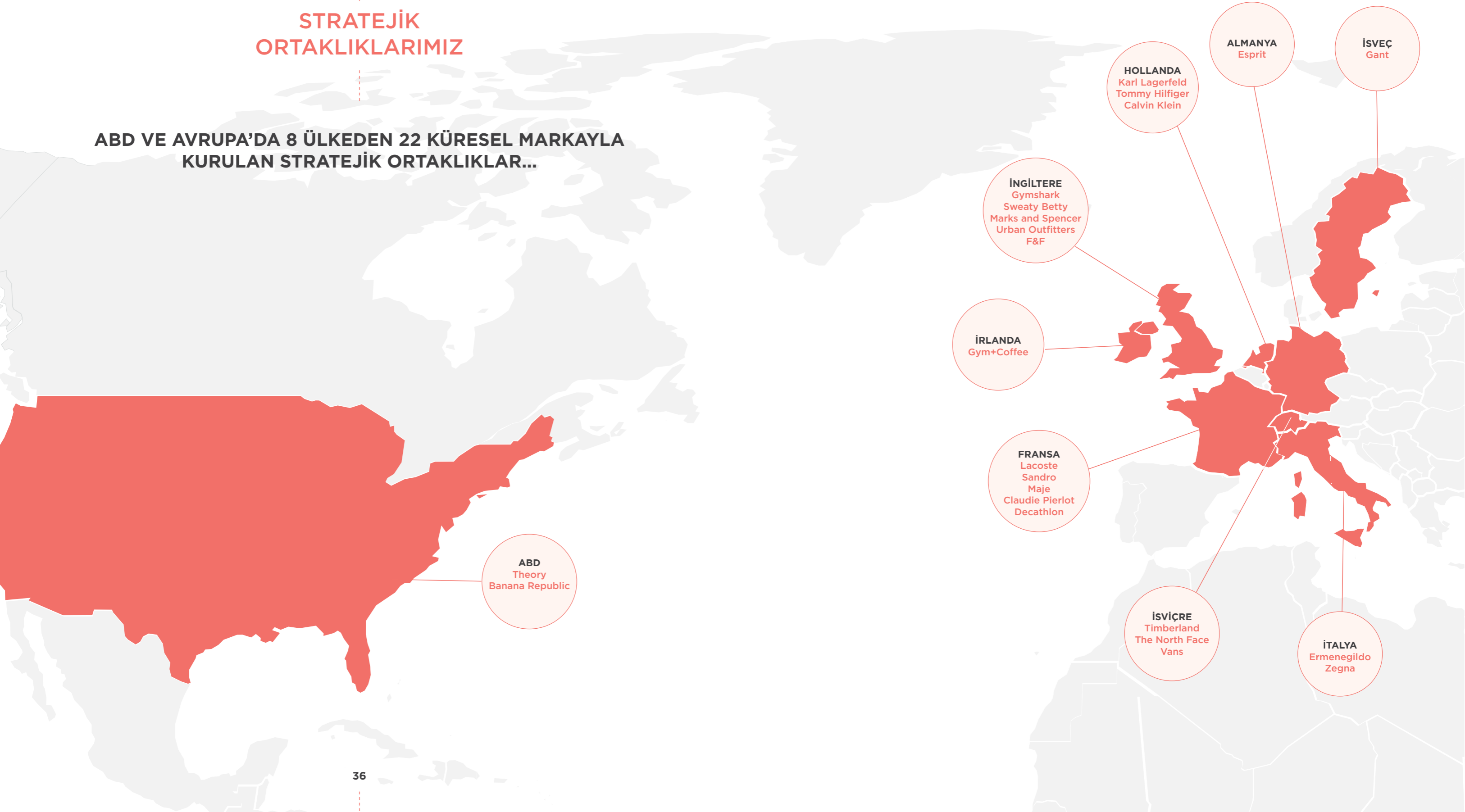
TÜRKİYE ARTESA KUMAŞ

6.600 ton
Boyama Kapasitesi
12 milyon metre
Yuvarlak Örmeye Kumaş Kapasitesi
3 milyon metre
Çözümlü Örmeye Kumaş Kapasitesi
37.960 m²
Toplam Kapalı Alanı
331 kişi
Çalışan Sayısı

BİR BAKIŞTA ASTER

STRATEJİK ORTAKLIKLARIMIZ

ABD VE AVRUPA'DA 8 ÜLKEDEN 22 KÜRESEL MARKAYLA
KURULAN STRATEJİK ORTAKLIKLAR...



BİR BAKIŞTA ASTER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YOLCULUĞUMUZ2022 YILINDA ASTER TEKSTİL, BİLİMSEL TEMELLİ
HEDEFLER İNİSİYATİFİ (SBTi) TAAHHÜDÜNÜ İMZALAMAK
İÇİN GEREKLİ ÇALIŞMALARINI YÜRÜTMENE BAŞLADI.

1988

- Aster Tekstil, küresel bir üretici markası olma vizyonuyla İstanbul Güngören'de kuruldu.

1997

- Genişleyen müşteri portföyüyle birlikte Avcılar'daki yeni merkezine taşınarak üretim kapasitesini artırdı.

1998

- Sektörün başarılı küresel danışmanlık firmalarıyla iş birliği sonrası Aster Tekstil'in dönüşümü başladı.



2000

- Önemli başarılarla ulaşmayı hedefleyen Aster Tekstil, uzun zamandır planladığı stratejik hamleyi gerçekleştirerek Avrupa pazarına giriş yaptı.

2004

- Tasarım departmanını kuran Aster, müşterilere kendi tasarımlarını sunmaya başladı.

2010

- Aster'in üretim kapasitesini artırmak amacıyla Kırklareli-Babaeski fabrikası kuruldu.

2012

- Tokat-Erbaa fabrika yatırımı yapıldı.

2014

- Mimarisine büyük önem verilen Esenyurt Genel Merkez bina yatırımı gerçekleştirildi.

2016

- Aster Tekstil, Sırbistan-Niş tesis yatırımını gerçekleştirdi.

2017

- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikaları alındı.

2018

- Aster Tekstil, en gelişmiş ekipmanlarla donatılmış nakış tesisini kurdu.

2019

- Aster, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacılarından biri oldu.
- Aster Tekstil, Kadının Güçlenmesi Prensiplerini (WEPs) ilk imzalayan tekstil şirketlerinden biri oldu.
- Yeni teknolojik altyapısıyla baskı tesisi kuruldu.
- Aster, Yalçın Tekstil Boya ve Apre Sanayi şirketini (yeni adıyla Artesa Fabrics) satın alarak teknik ve aktif giyim ürün grubuna girdi.

2020

- Aster Tekstil, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından düzenlenen "Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" programına katılan ilk şirketlerden biri oldu.
- Aster Tekstil, numune süreçlerini dijitalize etmek için kullandığı CLO'ya ek olarak BrowzeWear programına ve bu alandaki ekiplerine yatırım yaptı.
- Aster Tekstil, lineerden döngüsel iş modeline geçiş için Aster Second Life© projesini hayata geçirdi. Proje kapsamında yerel ve global iş birlikleri oluşturularak, Ar-Ge çalışmalarına ağırlık verildi ve Şirket'in kendi firelerinden elde ettiği kumaş kalite ve çeşitliliği artırıldı.

2021

- Tüm fabrikalarda I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji kullanılmaya başlandı.
- Aster Akademi hayata geçti.
- Tokat- Erbaa fabrikasına baskı ve nakış üniteleri eklenerek kapasitesi artırıldı. Yağmur suyu depolama sistemi devreye alındı.
- Aster Merkez lokasyonu için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası alındı.
- Fides Tekstil (yeni adıyla Aster Nevşehir) satın alındı.

2022

- Aster Tekstil, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi - İklim Hedefi Hızlandırma programına katılarak, Bilimsel Temelli Hedefler İnisiyatifi (SBTi) taahhüdünü imzalamak için gerekli çalışmaları yürütmeye başladı.
- Artesa, Örme ve Boyama bölümünde yapılan yatırımlar ile, kimyasal ve boyarmadde için tam otomasyon sisteminin kullanıldığı, ısı ve su geri kazanım çözümlerinin entegre edildiği, yağmur suyu depolama ve arıtma sistemine sahip modern bir tesis haline getirildi.
 - Aster Tekstil, var olan organik ve geri dönüştürülmüş kumaş ve ürün sertifikalarına "Rejeneratif Pamuk" sertifikasını da dahil etti.
 - Çatı Üstü GES projesinin onay süreci tamamlandı.

BİR BAKIŞTA ASTER

ÖDÜL VE
BAŞARILARIMIZASTER TEKSTİK OLARAK, GELİŞTİRDİĞİMİZ PROJE VE
UYGULAMALARLA 2022 YILINDA BİRÇOK ÖDÜL VE
BAŞARIYA İMZA ATTIK.**Sürdürülebilir İş Ödülleri 2020**

Aster'in kumaş firelerine ikinci bir yaşam şansı vermek ve süreçlerini analiz etmek amacıyla hayata geçirdiği dögüsel iş modeline geçiş projesi "Aster Second Life Movement", hem "Sürdürülebilir Yenilik" hem de "Atık Yönetimi" kategorilerinde finale kaldı.

Aydın Üniversitesi Tekstil, Moda, Sanat ve Tasarım Sempozyumu

Aster, dögüsel iş modeli dönüşüm yolculuğunu bir akademik makale olarak yayımladı. "Dögüsel İş Modeli Tasarımına Geçiş: Tekstil Sektörüne Özel Uygulama" adlı makale, Kasım 2020'de düzenlenen sempozyumun "Sürdürülebilirlik" oturumunda sunuldu.

**Üçüncü Uluslararası Pearson Konferansı - Ekim 2021**

Aster, geri dönüşümde bölgesel iş birliğinin önemi üzerine ikinci makalesini yayımladı. "Hazır Giyim Atıkları için Bölgesel İş Birliği ile Geri Dönüşüm Uygulaması" adlı makale, Ekim 2021'de düzenlenen Üçüncü Uluslararası Pearson Konferansı'nda sunuldu.

Aster Panel Kontrol Sistemi TechXtile İnovasyon Ligi - En İnovatif Proje Ödülü

Tasnif öncesi, kesim panellerin kalıp üzerine konarak ölçü kontrolü sürecini tamamen dijitalize edecek şekilde kurgulanan sistemi, başarıyla tamamlanan prototip ve testlerden sonra ilgili tüm lokasyonlarımızda devreye aldık. Verimlilikte %75'e yakın iyileştirme, kağıt ve kartuş kullanımının ortadan kaldırılması ve hata oranlarının minimize edilmesini sağlayan bu cihaz, TechXtile İnovasyon liginde, "En İnovatif Proje" dalında ödüle layık görüldü.

**SMED - Emprime Baskı Kalıp Değişiminde Uygulanması ICONTEX - 3. International Conference of Innovative Textiles - Mayıs 2022**

Emprime baskı makineleri kalıp değişiminde süreleri minimize etmek üzere geliştirdiğimiz akış çalışması, makine duruş süresinde %54 iyileşme ve günlük üretimde %32 verim artışı sağladı. SMED (single minute exchange of dies) yöntemini baz alan bu geliştirme, ICONTEX kongresinde sunulurken tam metin olarak Coloration Technology dergisinde yayınlandı.

Aster Design Depot - Aster Dijital Tasarım Kütüphanesi Clotech - 14. International Conference - Eylül 2022

Aster tasarımlarına ait gerekli görsel ve bilgileri içeren, ERP'ye entegre olarak bulut üzerinden güvenli erişim sağlanabilen ve müşterilerle ürün geliştirme süreçlerinde online iş birliği yapılmasına olanak veren inovatif uygulamamızı hayata geçirdik. Uluslararası 14. Clotech konferansında bu çalışmamıza ait makalemizin sunumunu yaptık.

En iyi Dijital Dönüşüm Projesi RDCONF - 2. International Conference on Design, Research & Development - Aralık 2022

RDCONF 2022 Ar-Ge ve İnovasyon Ödül Töreninde, Kâğıt ve Zaman Tasarrufu Sağlayan Dijital Mezura projemiz ile "En İyi Dijital Dönüşüm Projesi" alanında 2. olarak ödüllendirildik.

BİR BAKIŞTA ASTER

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ VE SERTİFİKALARIMIZ

DUYARLI YAŞAM VİZYONUyla FAALİYET GÖSTEREN ASTER TEKSTİL OLARAK, KULLANDIĞIMIZ ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ VE EDİNDİĞİMİZ SERTİFİKALARLA İŞ SÜREÇLERİMİZİN SÜRDÜRÜLEBİLİR OLMASINI SAĞLIYORUZ.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZASTER ŞİRKETLER GRUBU OLARAK, SAYGIN BİR BİLEŞENİ
OLDUĞUMUZ TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SEKTÖRÜNÜN
KARŞI KARŞIYA OLDUĞU SORUNLARIN ÇÖZÜMÜNDE YER
ALMAK İÇİN “DUYARLI YAŞAM” VİZYONUyla HAREKET
EDİYORUZ.

Aster Şirketler Grubu olarak, sorumlu yönetim anlayışımız uyarınca, saygın bir bileşeni olduğumuz tekstil ve hazır giyim sektörünün sosyal ve çevresel başta olmak üzere karşı karşıya olduğu sorunların çözümünde yer almak için “Duyarlı Yaşam” vizyonuyla hareket ediyoruz.

Bu süreçte, paydaşlarımızın geri bildirimleri ve beklentileriyle şekillenen ve 5 ana kategoride konumlandığımız sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarını, karar alma mekanizmalarımıza ve operasyonel planlarımıza entegre ettik. Sorumlu yönetim anlayışımız çerçevesinde gerek yatırım kararlarında gerek tesis, makine ve teknoloji seçimlerimizde, bu kriterler doğrultusunda taviz vermeden hareket ediyoruz.

Bu konuda iş birliklerine önem veriyor, gelişmeleri takip ediyor ulusal ve globalde iş birliklerimizi sürekli daha da güçlendiriyoruz.

En büyük gücümüz olan çalışma arkadaşlarımızın gelişimine önemli bir eğitim bütçesiyle destek olmaya çalışıyoruz. Kadın çalışanlarımızın güçlendirilmesine ayrıca önem veriyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZİN
TEMEL YAPI TAŞLARISorumlu Yönetim, Çevreye
Duyarlılık ve Sürdürülebilir
Tedarik Zinciri

Aster Şirketler Grubu olarak; dikey entegrasyona sahip güçlü bir iç kapasite stratejimiz doğrultusunda tesis, altyapı, teknoloji ve dijitalleşme yatırımlarımızı sürekli büyütüyoruz. Bu süreçte, sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarını, karar alma mekanizmalarımıza ve operasyonel planlarımıza entegre ettik. Sorumlu yönetim anlayışımız çerçevesinde gerek yatırım kararlarında gerek tesis, makine ve teknoloji seçimlerimizde, bu kriterler doğrultusunda taviz vermeden hareket ederek aşağıdaki aksiyonları henüz yatırım aşamasındayken alıyoruz:

- Çevreye etkisi en az olan, düşük su ve enerji tüketimine sahip makinaları tercih ediyoruz.
- Proseslerimizi halihazırda mevcut en ileri su ve ısı geri kazanım modülleriyle destekliyoruz.
- Tam otomasyon ve yapay zekanın da kullanıldığı dijital çözümlerle izlenebilir, hızlı ve doğru proses yönetimi yapıyoruz.
- Yenilenebilir enerji kullanımı, yağmur suyu toplama ve arıtma sistemleri, atık su geri kazanım çözümleriyle mevcut süreçlerin entegrasyonunu sağlıyoruz.



Ürün kalitesini, dayanıklılığını, tekrar kullanım ve geri dönüşüm yeteneklerini artıracak ve bu sayede ürünün katma değerini artırıp, çevreye etkisini azaltacak Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmaları ve yatırımlarıyla, müşterilerimize tasarımdan üretime yenilikçi çözümler sunuyoruz.

Makine ve tesis yatırımlarımız, en yeni teknolojilerle beraber, yatırımın kendi maliyeti kadar bir ek maliyetle enerji verimliliği /ısı ve su geri kazanımı, yapay zeka sistemleri veya tam otomasyon sistemlerini de kapsıyor.

Süreç ve operasyonlarımızın dijitalleşmesi/otomasyonu adına yaptığımız çalışmalarımızı akademik çalışma, patent veya ticari çözüm olarak sektörümüzle de paylaşarak, bu konuda öncü olmaya gayret ediyoruz.

Faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan çevresel etkileri hem kendi fabrikalarımız hem de tedarik zincirimizde yer alan tesisler için, uluslararası standart ve sertifikasyonlarını baz alarak ölçümlüyor ve doğrulamasını yaptırıyoruz.

Ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliğe bütüncül bir yaklaşım sergiliyoruz, yönetim sistemlerimizi iyileştirmek için sürekli çaba gösteriyoruz. Bu kapsamda ISO 9001 ve 27001'e ek olarak 2021 yılında ISO 14001 belgemizi de aldık.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZFAALİYETLERİMİZİ GERÇEKLEŞTİRİRKEN EN BÜYÜK
GÜCÜMÜZ OLAN ÇALIŞMA ARKADAŞLARIMIZIN
GELİŞİMİNE ÖNEM VERİYOR, BÜYÜK BİR ÖZEN VE
GAYRETLE ÇALIŞIYORUZ.

Sürdürülebilir Ürünler

Üretim öncesi numune süreçlerimizin tamamını dijital olarak gerçekleştirecek teknolojik altyapı, kapasite ve tecrübeye sahibiz. Müşterilerimizle bu gelişmeleri sürekli paylaşarak, ortak süreçlerimizin dijital dönüşümünü hızlandırmak için öncülük ediyoruz.

Ürün kalitesini, dayanıklılığını, tekrar kullanım ve geri dönüşüm yeteneklerini artıracak ve bu sayede ürünün katma değerini artırıp, çevreye etkisini azaltacak Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmaları ve yatırımlarıyla, müşterilerimize tasarımdan üretime yenilikçi çözümler sunuyoruz.



Firelerimize ikinci bir yaşam şansı verdiğimiz Aster Second Life® projemizin devamı kapsamında yerel ve global iş birliklerini yerelde ve globalde geliştirmeye devam ediyoruz.

Bununla beraber kullandığımız hammaddelerin kaynağından nihai ürüne kadar şeffaf, izlenebilir olması için sertifika süreçlerimizi ve iş birliklerimizi sürekli geliştiriyoruz. Onarıcı Pamuk (Rejeneratif Pamuk) gibi yeni hammadde kullanımına olanak sağlayan hammadde, kumaş ve bitmiş ürün takip sistemlerimizi tesislerimize ve ERP sistemlerimize entegre ediyoruz.

Firelerimize ikinci bir yaşam şansı verdiğimiz Aster Second Life® projemizin devamı kapsamında yerel ve global iş birliklerini yerelde ve globalde geliştirmeye devam ediyoruz. Bu sayede kendi süreçlerimizde ortaya çıkan firelerimizi tekrar iplik, kumaş ve aksesuar üretiminde kullanabiliyor, ortaya çıkan malzemenin kalite ve çeşitliliğini sürekli iyileştiriyoruz.

İnsan Sağlığı ve Refahı

Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, en büyük gücümüz olan çalışma arkadaşlarımızın gelişimine önem veriyor, hem çalışanlarımızın hem de faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yaşayanların gelişimine destek olabilmek için büyük bir özen ve gayretle çalışıyoruz. Bu kapsamda,

- Aster Akademi hayata geçti. İç koçlarımızı ve eğitmenlerimizi yetiştirerek, yeni mezun çalışanlarımızın kişisel gelişim ve mesleki oryantasyon eğitimlerini daha kapsamlı ve uzun soluklu hale getirdik. Bununla beraber online eğitim modüllerimizi de zenginleştirerek her platformdan ulaşılabilir hale getirmeye devam ediyoruz.
- 2020'de başlayan UNGC Target Gender Equality programının ilk katılımcılarından olduk. Çalışanlarımıza cinsiyet önyargısı ve cinsiyete dayalı şiddet eğitimleri düzenledik. Mavi yaka kadın çalışanların kişisel başarı ve kariyer eğitimini hedefleyen 3 yıllık bir eğitim programı projesi olan P.A.C.E'e, kadın çalışanlarımızın %100'üne bu eğitimi ulaştırma taahhüdüyle bu yıl başladık.
- Aster Vakfı ile, çalışanlarımızın ve fabrikalarımızın bulunduğu lokasyonlarda bulunan çocukların eğitimine destek sağlamaya devam ediyoruz.



Tüm stratejilerimizi sürekli gözden geçiriyor, 3 yıllık hedeflerimizi oluşturarak her sene çizdiğimiz yol haritasına yönelik aksiyonlarımızı planlayarak, hayata geçmesi için çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

- Büyümemizi destekleyecek katma değerli sürdürülebilir kumaş ve ürün çeşitliliğimizi global iş birliklerini güçlendirerek daha da genişletmek istiyoruz.
- Ürün geliştirme süreçlerinin tamamını dijital ortama taşıyan teknoloji altyapımız ve tecrübemizi, tüm müşterilerimizle entegre bir şekilde kullanarak, bu süreçlerin çevresel etkisini en aza indirmek istiyoruz.
- Son tüketicinin satın alma alışkanlığı, ucuz ve kısa sürede kullanılmaz hale gelen üründen, daha yüksek kaliteli, uzun süre giyilebilir ürüne doğru değişiyor. Bu değişimi özellikle geç jenerasyonlardaki daha sürdürülebilir bir gelecek bakış açısının hızlandırdığını düşünüyoruz. Şirketimizin "Duyarlı Yaşam" yaklaşımıyla çok paralel olan bu değişimin ve farkındalığın artması için çalışanlarımız ve paydaşlarımızla birlikte gayretimizi artırarak proje ve iş birliklerimizi genişletmeyi taahhüt ediyoruz.

Tüm bu stratejilerimizi sürekli gözden geçiriyor, 3 yıllık hedeflerimizi oluşturarak her sene çizdiğimiz yol haritasına yönelik aksiyonlarımızı planlayarak, hayata geçmesi için çalışıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ**KÜRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İNİSYATİFLERİNİ
DESTEKLEYEREK BU ALANDAKİ EN İYİ UYGULAMALARI
SÜREÇLERİMİZE ENTEGRE EDİYOR, SEKTÖRÜMÜZÜN
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERLERİ ARASINDA YER ALIYORUZ.**

- 2019 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS)'ni imzalayarak bu iki inisiyatifin sektördeki ilk katılımcıları arasında yer aldık.

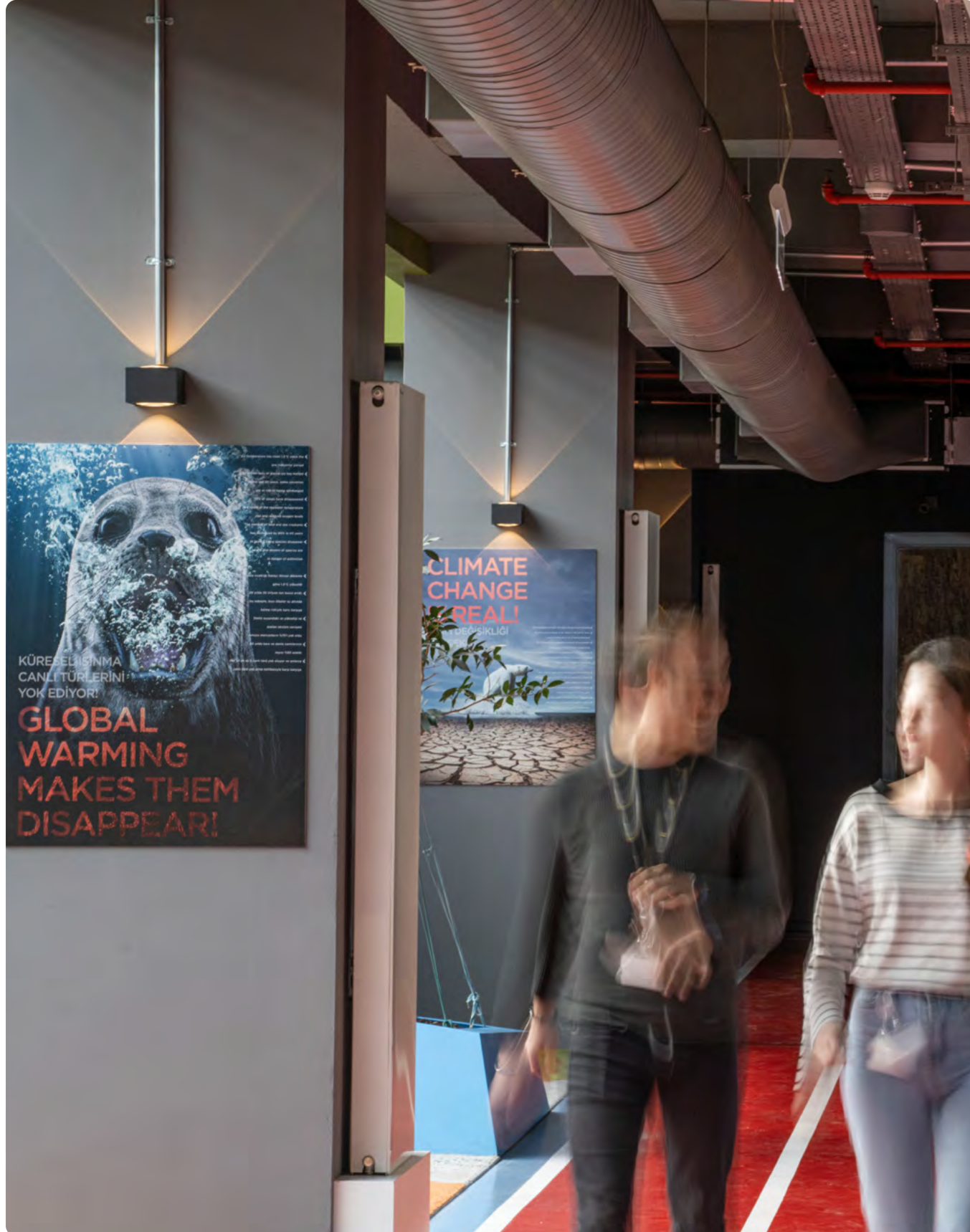
- 2020 yılında Birleşmiş Milletler "Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (TGE -Target Gender Equality)" programının Türkiye'deki ilk katılımcılarından biri olduk. Bu kapsamda eşitsizliğin azaltılması ve cinsiyet eşitliği programlarının ve farkındalık eğitimlerinin yanı sıra kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizi geliştiriyoruz. Aynı zamanda iş ortaklarımızla tüm tesislerimizde çalışan tüm kadın işçiler için Kişisel Gelişim ve Kariyer Güçlendirme (P.A.C.E) eğitimlerini 2025 yılına kadar tamamlamak üzere yol haritamızı belirledik.

- 2022 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi - İklim Hedefi Hızlandırma (UNGC Climate Ambition Accelerator) programına katılarak, Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamındaki hedeflerimizi ve yol haritamızı bilimsel temelli (Bilim Temelli Hedefler Girişimi - (SBTi) taahhüdü) hale getirmek üzere yola çıktık.

- Ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliğe bütüncül bir yaklaşım sergiliyoruz, yönetim sistemlerimizi iyileştirmek için sürekli çaba gösteriyoruz. Dijital dönüşüm, inovasyon, sıfır atık, döngüsel ekonomi ve iklim değişikliğine yönelik projelerimizi geliştiriyoruz. Bu projelerde elde ettiğimiz kazanımlarla beraber işletmelerimizden ve tedarik zincirimizden kaynaklanan çevresel ve sosyal etkileri Higg platformu üzerinden değerlendiriyoruz. Ortaya çıkan sonuçları 2019 yılından beri düzenli olarak Higg FEM ve SLCP araçlarını kullanarak tarafsız denetim kuruluşlarınca doğruluyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ



PAYDAŞLARIMIZLA İLETİŞİMİMİZ

ŞİRKETİMİZİN OPERASYONLARINDAN ETKİLENEN VE AYNI ZAMANDA ŞİRKETİMİZİN OPERASYONLARI ÜZERİNDE ETKİ SAHİBİ OLAN TÜM KİŞİ VE KURUMLARI PAYDAŞLARIMIZ OLARAK TANIMLIYORUZ.

Şirketimizin operasyonlarından etkilenen ve aynı zamanda şirketimizin operasyonları üzerinde etki sahibi olan tüm kişi ve kurumları paydaşlarımız olarak tanımlıyoruz. Ana paydaş gruplarımızı; çalışanlarımız, üst yönetimimiz, müşterilerimiz, iş ortaklarımız, üniversiteler, sendikalar, kamu kuruluşları, sektörel dernekler ve kuruluşlar ile sivil toplum kuruluşları oluşturuyor.

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
Üst Yönetim	Üst Yönetim Değerlendirme Toplantıları	Aylık
Çalışanlar	Çalışan Memnuniyeti Anketi	Her yıl düzenli olarak
	Açık Kapı Politikası	Yıl boyunca sürekli olarak
	Bir Fikrim Var Uygulamaları	Yıl boyunca sürekli olarak
Müşteriler	Toplantı, Değerlendirme ve Duyurular	Devamlı
	Müşteri Memnuniyet Anketleri	Her yıl düzenli olarak
	İç ve Dış Toplantılar	Devamlı
Tedarikçiler	İş Geliştirme Merkezleri	Devamlı
	Tedarikçi Değerlendirmeleri	Yılda 4 kez, düzenli olarak
	Tedarikçi Eğitim ve Saha Ziyaretleri	Yıl içinde düzenli olarak
Sektörel Dernekler ve Kuruluşlar	Denetimler	Yıl içinde düzenli olarak
	İç ve Dış Toplantılar	Proje bazlı
Üniversiteler	Projeler ve İş Birlikleri	Proje bazlı
	Toplantı ve Değerlendirmeler	Yıl içinde düzenli olarak
Sivil Toplum Kuruluşları	Gönüllü Aktiviteler	Devamlı
	Bağış ve Sponsorluklar	Devamlı
Yerel Yönetim, Üniversite ve Akademik Kurumlar	Projeler	Proje bazlı
	İç ve Dış Raporlar	Proje bazlı
Tüm Paydaşlar	Projeler	Proje bazlı
	Sosyal Medya ve Kurumsal Web Sitesi	Devamlı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÖNCELİKLERİMİZPAYDAŞLARIMIZ AÇISINDAN ÖNCELİKLİ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARININ TESPİT EDİLMESİ
VE PAYDAŞ GERİ BİLDİRİMLERİNİN ALINABİLMESİ İÇİN
PAYDAŞ GRUPLARIYLA YÜZ YÜZE ÇALIŞTAYLAR VE
ONLİNE ANKETLER GERÇEKLEŞTİRDİK.

Paydaşlarıyla kurduğu etkin iş birliği sayesinde değer yaratan bir şirket olarak, sürdürülebilirlik temelli çalışmalarımıza de kilit paydaş gruplarımızı dahil ediyor, onların talep, beklenti ve perspektiflerini dikkate alarak sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirliyoruz.

Önceliklendirilebilecek sürdürülebilirlik konularını tespit ederken hazır giyim sektörünün trendleri ve paydaşlarımızdan farklı platformlarda aldığımız geri bildirimlerin yanı sıra GRI Standartları sürdürülebilirlik raporlaması rehberi ile GRI tarafından yayımlanan "Sektörler için Sürdürülebilirlik Konuları: Paydaşlar Ne Bilmek İstiyor?" raporundan faydalandık.



Önceliklendirilebilecek sürdürülebilirlik konularını tespit ederken, GRI Standartları sürdürülebilirlik raporlaması rehberi ile GRI tarafından yayımlanan "Sektörler için Sürdürülebilirlik Konuları: Paydaşlar Ne Bilmek İstiyor?" raporundan faydalandık.

Stratejik öneme sahip sürdürülebilirlik konularımızın belirlenmesi için Önceliklendirme Çalıştayı'nı Üst Yönetim ve bölüm yöneticilerimizin katılımı ile gerçekleştirdik.

Paydaşlarımız açısından öncelikli sürdürülebilirlik konularının tespit edilmesi ve paydaş geri bildirimlerinin alınabilmesi için paydaş gruplarıyla yüz yüze çalıştaylar ve online anketler gerçekleştirdik. Önceliklendirme çalışmalarına dahil edilecek paydaşlar tespit edilirken görüşülecek kişi ve kurumların paydaş grubunu temsil edecek şekilde seçilmesine özen gösterdik.

Çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi, müşterilerimizi, kamu ve yerel yönetimleri, sektörel dernek ve sivil toplum kuruluşlarını ve akademiye görüşlerini alarak bu sürece dahil ettik.

Önceliklendirme Çalıştayı'na, katılımcıların sürdürülebilirlik konusunda temel bilgilere ve ortak bir dile sahip olması amacıyla sürdürülebilirlik eğitimleriyle

başladık. Gerçekleştirilen çalıştay ve online anketlerde, önceliklendirilebilecek sürdürülebilirlik konularını paydaşlarımızla paylaştık ve öncelikli buldukları konuları seçerek sıralamalarını istedik. Paydaşlarımızın beklentilerinin anlaşılması, iyileştirme önerilerinin alınması ve paydaş diyalogunun güçlendirilmesi açısından yapılan tüm çalışmalar oldukça faydalı oldu.

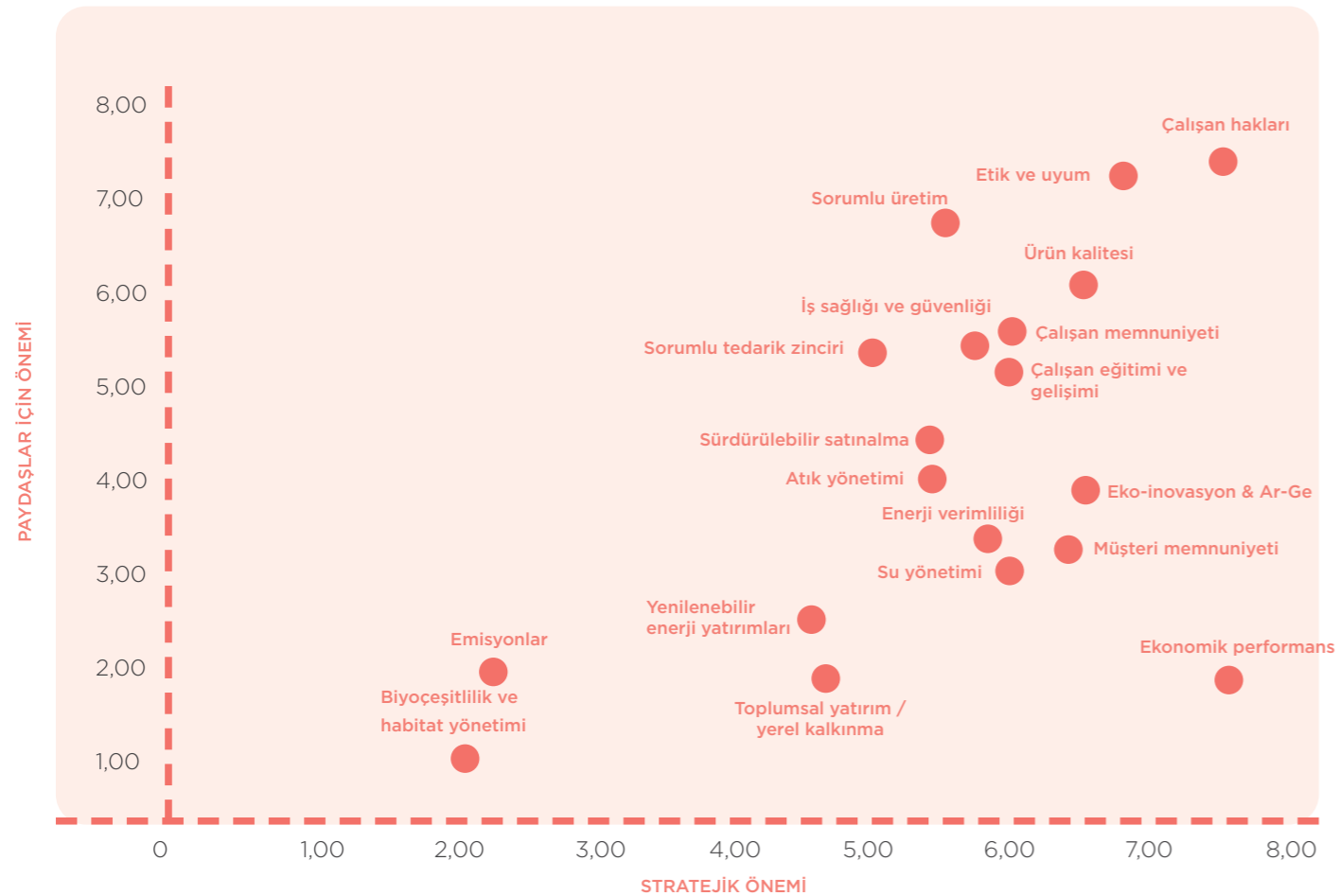


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

PAYDAŞ KATILIMIYLA
ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEMELLİ ÇALIŞMALARIMIZA KİLİT PAYDAŞ GRUPLARIMIZI DAHİL EDİYOR, ONLARIN TALEP, BEKLENTİ VE PERSPEKTİFLERİNİ DİKKATE ALARAK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZİ BELİRLİYORUZ.

ASTER TEKSTİL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ MATRİSİ

HEDEFLEDİĞİMİZ SÜRDÜRÜLEBİLİR
KALKINMA AMAÇLARI

ASTER TEKSTİL OLARAK ÜZERİMİZE DÜŞEN GÖREVLERİ YERİNE GETİREREK SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA ULAŞMAK İÇİN KATKI SAĞLAMAYI HEDEFLEYİYORUZ.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları; yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak, tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için Birleşmiş Milletler tarafından oluşturulmuş evrensel amaçlar kümesidir.

Aster Tekstil olarak üzerimize düşen görevleri yerine getirerek, faaliyet gösterdiğimiz hazır giyim sektörü ve kurumsal önceliklerimiz doğrultusunda, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşmak için katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi ve sektörel dinamiklerimizi göz önüne alarak yapmış olduğumuz değerlendirme sonucunda özellikle aşağıdaki amaçların iş süreçlerimizle örtüştüğünü belirledik.

ÇEVREYE DUYARLILIK



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ



İNSAN SAĞLIĞI VE REFAHI



ÇEVREYE DUYARLILIK



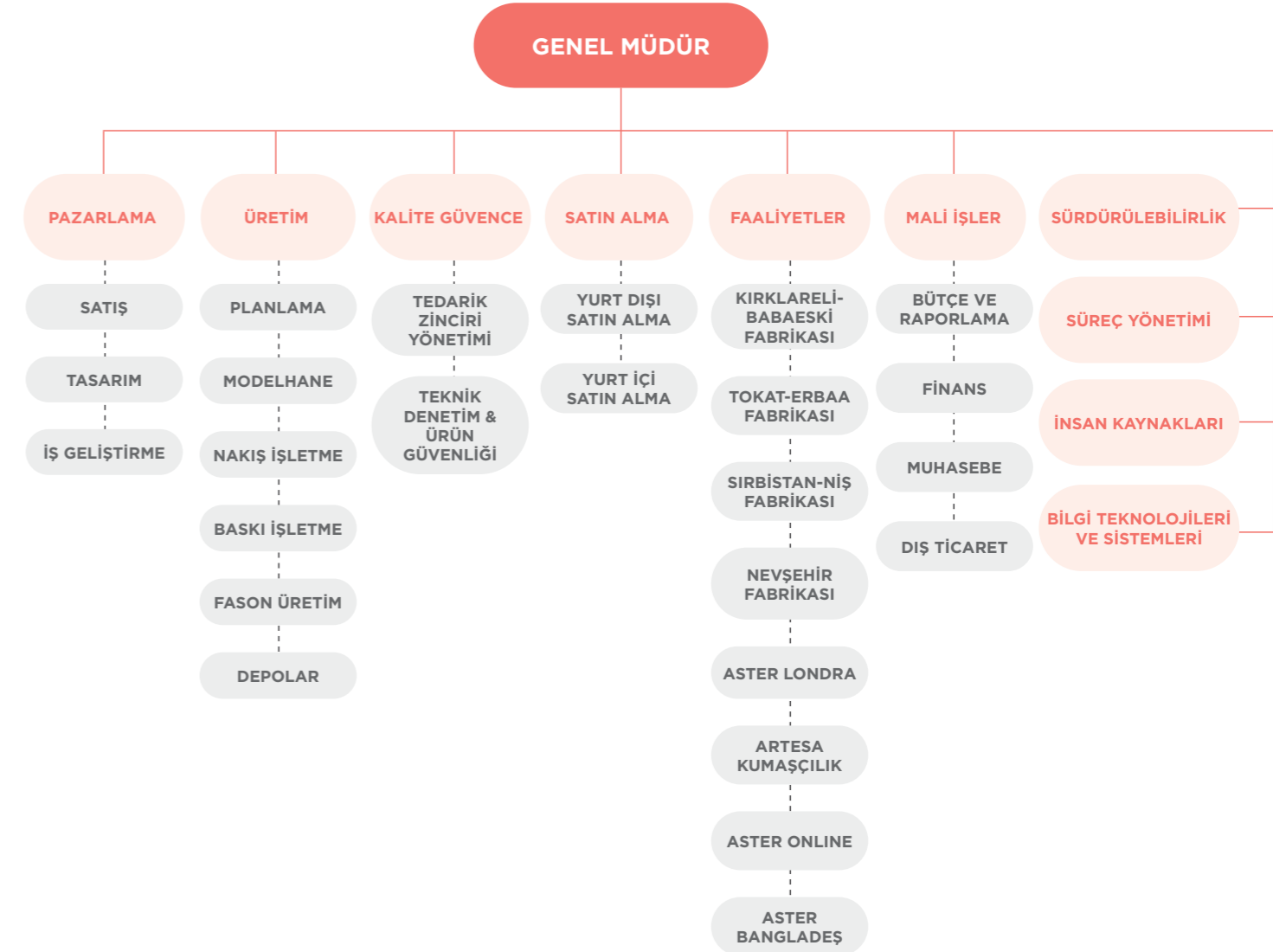
KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

YÖNETİM
KURULU

Aster Tekstil'in yönetim organı olan Yönetim Kurulu, 5 Yönetim Kurulu Üyesi'nden oluşuyor. Rapor yayın tarihi itibarıyla görev yapmakta olan Yönetim Kurulu Üyeleri, 22 Aralık 2022 tarihli Genel Kurul kararıyla seçildiler.

Yönetim Kurulu

Adı Soyadı	Unvanı
İsmail KOÇALI	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür
Kadir KOÇALI	Operasyonlardan Sorumlu Başkan Yardımcısı
Ali KOÇALI	Pazarlama ve Stratejiden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi
Nursen KOÇALI YILMAZ	Yönetim Kurulu Üyesi
Derya DEMİR	Yönetim Kurulu Üyesi

ORGANİZASYON
YAPIMIZ

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ETİK VE
UYUM ÇALIŞMALARIMIZÇALIŞMA İLKELERİMİZİ BELİRLERKEN ŞİRKET
DEĞERLERİMİZ, SORUMLU YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ
VE “DUYARLI YAŞAM” VİZYONUMUZLA BİRLİKTE
ULUSLARARASI KABUL GÖRMÜŞ STANDARTLARI
REFERANS ALDIK.

Çalışma ilkelerimizi belirlerken şirket değerlerimiz, sorumlu yönetim anlayışımız ve “Duyarlı Yaşam” vizyonumuzla birlikte; Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ana standartları, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Prensipleri ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi de dahil olmak üzere uluslararası kabul görmüş standartları referans aldık. Aster Şirketler Grubu olarak, faaliyetlerimizde ve değer zincirimizde iş yapma şeklimizin yasalara ve etik standartlara uygunluğunu garanti etmek için esas olan Çalışma İlkelerimizin ana başlıkları şunlardır:

- Şeffaflık ve iş birliği
- Kanunlara ve yönetmeliklere uygunluk
- Çocuk işçi çalıştırmama
- Zorla ve zorunlu çalıştırmama
- Ayrımcılığın önlenmesi ve eşitlik
- Kötü muamele ve tacizin önlenmesi
- Ücretler ve sosyal haklar
- Birleşme ve yönetime katılım hürriyeti
- Sağlıklı ve güvenli iş yeri çalışma koşulları

- Çevrenin korunması ve atık yönetimi
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele

Çalışanlarımıza; cinsiyet, din, mezhep, ırk, renk, politik görüş, cinsel tercih ve etnik köken gibi konularda ayrımcılık yapılamaz. Çalışanlarımız iş prensipleri ihlali ile karşılaşmaları durumunda bu ihlali Şirket içi iletişim kanalları, dilek ve şikayet uygulamaları ya da açık kapı politikası kapsamında İnsan Kaynakları'na iletebilirler.

Bu bildirimler kayıt altına alınarak Disiplin Komitesi tarafından değerlendirilir. İş prensipleri ihlali varsa, uyarıdan işten çıkarılmaya kadar çeşitli disiplin cezaları uygulanır.

Etik iş yapış kültürümüzün önemli bir parçası olarak, usulsüz avantaj elde etmek amacıyla, doğrudan ya da dolaylı olarak rüşvet ya da başka bir haksız avantaj, teklif veya talep şirketimizde asla kabul etmeyiz.

Değer zincirimiz içerisinde yer alan tüm iş ortaklarımızdan Aster Tekstil'in etik kültürü ile uyum içerisinde olmalarını bekleriz. Bu sayede iş ortaklarımızla ilişkilerimizi güçlendirip adil ve sorumlu tedarik zincirimizi geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu bağlamda, iş ortaklarımız ile “Aster Tedarikçi Çalışma İlkeleri”ni sözleşme sürecimizin başlangıcında paylaşır ve bu ilkelere uyum sağlamalarını bekleriz. Tedarikçilerimizin bu çalışma ilkelerine uyum konusundaki performanslarını belirli periyotlarda gerçekleştirdiğimiz tedarikçi denetimleri aracılığıyla denetleriz.

Şirketimiz bünyesinde kurulmuş bir etik hattı bulunmamaktadır. Fabrikalarımızda çalıştığımız müşteriler üzerinden üçüncü tarafa ait etik hatları mevcuttur. Bu bildirimler müşteriye gitmekte olup, raporun kapsadığı dönemde konuyla ilgili herhangi bir şikayet alınmamıştır.

RİSK VE
KRİZ YÖNETİMİDENETİM VE KONTROLLER RİSK YÖNETİMİNİN BAŞLICA
ARAÇLARI OLUP, BELİRLEDİĞİMİZ RİSK KONTROL
NOKTALARI İÇİN YAPTIĞIMIZ DENETİM SONUÇLARI ÜST
YÖNETİM TARAFINDAN DÜZENLİ OLARAK GÖZDEN
GEÇİRİLMEKTEDİR.

Şirketlerin sürdürülebilirliği için risk kontrol mekanizmalarının oluşturulması kaçınılmazdır. Denetim ve kontroller risk yönetiminin başlıca araçları olup, belirlediğimiz risk kontrol noktaları için yaptığımız denetim sonuçları üst yönetim tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Risk yönetimi yaklaşımıyla değerlendirdiğimiz başlıca risk gruplarımız şu şekilde sıralanmaktadır:

Bilgi Güvenliği Riskleri

ISO 27001 standardı gerekliliklerine uygun olarak Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni oluşturduk. Güvenilir ve şeffaf Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası'na uygun olarak bu alandaki çalışmalar yürütülmektedir.

Operasyonel Süreç Riskleri

ISO 9001 kapsamında operasyonel süreçler için risk değerlendirme çalışmaları yürütülmektedir.

Tedarik Zinciri Riskleri

Sorumlu tedarik zinciri yaklaşımıyla, farklı risk unsurları için tedarikçi risk değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Çevresel Riskler

ISO 14001 kapsamında, ürünün hammaddeden başlayarak müşteriye sunulmasına kadar olan tüm süreçler için çevresel faktörlerin risk değerlendirme çalışmaları yürütülmektedir.



Sorumlu tedarik zinciri yaklaşımıyla, farklı risk unsurları için tedarikçi risk değerlendirmeleri yapılmaktadır.

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KURUMSAL YÖNETİM
VE İÇ DENETİMLERKURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZIN, TÜM
PAYDAŞLARIMIZ İÇİN ARTI DEĞER YARATABİLMEMİZE
KATKI SAĞLADIĞINA İNANIYORUZ.

Kurumsal yönetim uygulamalarımızı şeffaflık, adil ve sorumlu davranış ilkeleri çerçevesinde şekillendirdik. Kurumsal yönetim yaklaşımımızın, tüm paydaşlarımız için artı değer yaratabilmemize katkı sağladığına inanıyoruz.

Çalışma ilkelerimiz, Çevre Yönetim Sistemi, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite Yönetim Sistemi ve Ürün Güvenliği, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi politikalarımız kapsamında; belirlenmiş tüm proses ve faaliyetleri kapsayacak şekilde, iç denetimler düzenli olarak yapılarak raporlaması yapılmaktadır. İç denetim bulgularının yanı sıra, ilgili dönem içerisinde sorumlu birimlerimiz tarafından yapılan çalışma ve analizler neticesinde aşağıda belirtilen geri bildirimler de bu rapor içerisinde yer alır:

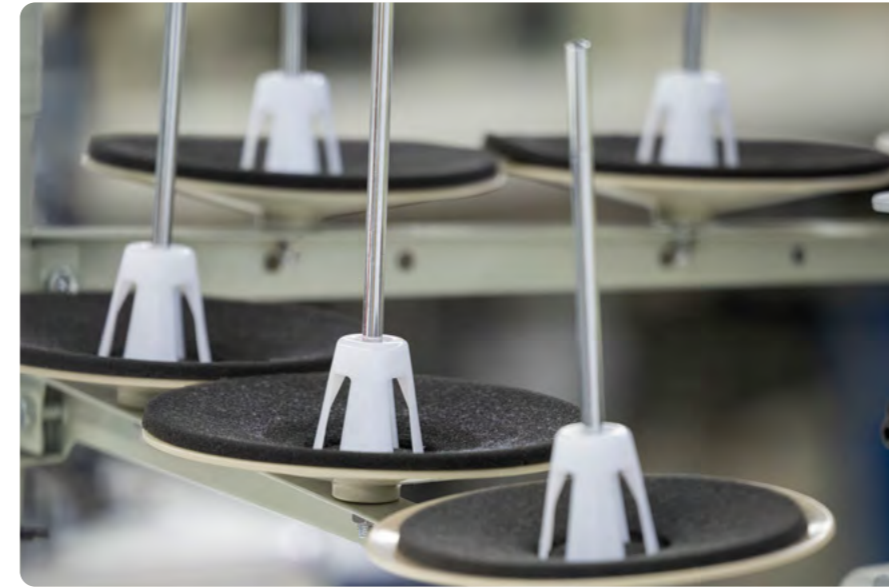
- İç ve dış denetim sonuçları
- Müşteri şikayet ve anket değerlendirmeleri
- Çalışan öneri ve talepleri
- Tedarikçi değerlendirme sonuçları

Kurumsal yönetim uygulamalarımızı şeffaflık, adil ve sorumlu davranış ilkeleri çerçevesinde şekillendirdik.

- Hedef değerlendirme sonuçları ve gelişime yönelik öneriler
- Proses performansı ve Ürün Uygunluğu
- Risk ve fırsat belirleme çalışmaları
- Paydaş iletişim kanallardan gelen geri bildirimler ve bunlarla ilgili düzeltici faaliyetlere ait veri ve istatistikler
- Yasal uyum takip ve izleme raporları

Her yıl düzenli olarak, ilgili Komite Yönetim Kurulu Başkanımızın katılımıyla toplanır. Sistem değişiklikleri ve değerlendirme döneminde yaşanan gelişmelere bağlı olarak ek toplantılar düzenlenebilir.

Komite toplantıları sonucunda ilgili stratejilerin güçlendirilmesi, faaliyetlerimizde Etik ve Yasal Uygunluğun tam olarak sağlandığının garanti altına alınması için gerekli düzenleme, geliştirme ve kaynak yönetimi planlanarak karara bağlanır.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA
MÜCADELEMİZİŞ DÜNYASININ YALNIZCA RÜŞVET, ZORBALIK VE DİĞER
YOLSUZLUK BİÇİMLERİNDEN KAÇINMAKLA KALMAYIP
AYNI ZAMANDA, YOLSUZLUĞA KARŞI POLİTİKALAR VE
SOMUT PROGRAMLAR GELİŞTİRMESİ GEREKTİRDİĞİNİ
DÜŞÜNÜYORUZ.

İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10. maddesi kapsamında, Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi'ne dayalı olarak, iş dünyasının yalnızca rüşvet, zorbalık ve diğer yolsuzluk biçimlerinden kaçınmakla kalmayıp aynı zamanda, yolsuzluğa karşı politikalar ve somut programlar geliştirmesi gerektirdiğini düşünüyoruz.

Şirketimiz ilkelerimizde yer aldığı üzere, iş ya da başka bir usulsüz avantaj elde etmek ya da devam ettirmek amacıyla, doğrudan ya da dolaylı olarak, rüşvet ya da başka bir haksız avantaj, teklif, vaat ya da talep davranışı asla kabul edilemez.

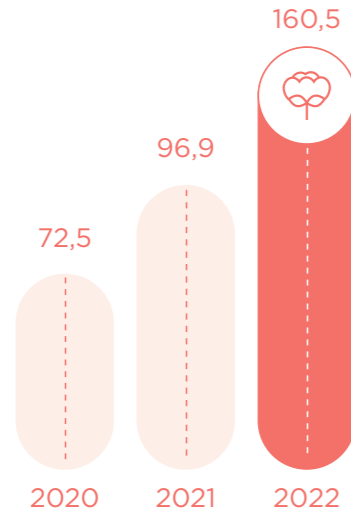
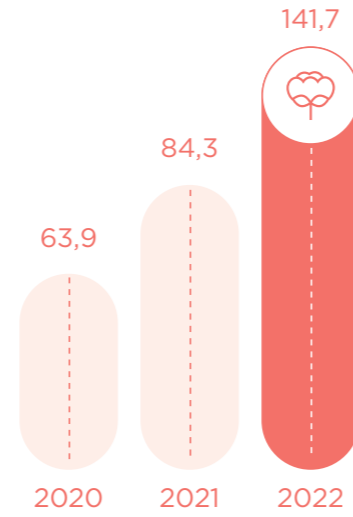
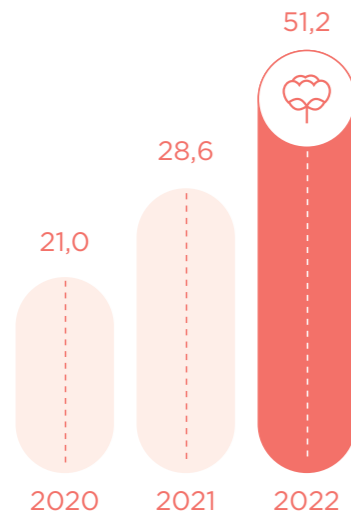
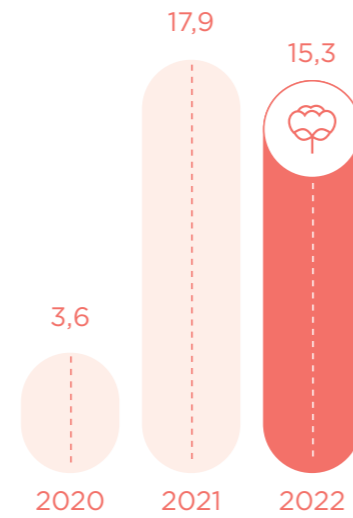
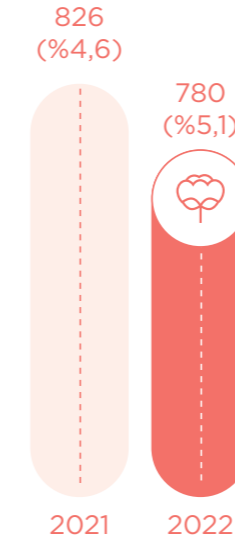
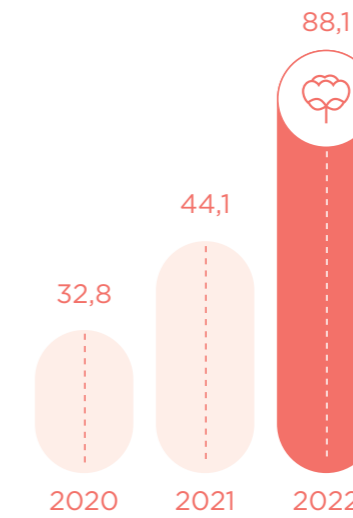
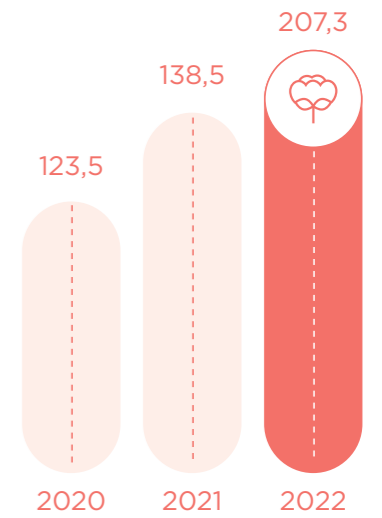
Bununla birlikte, Tedarikçi Çalışma İlkelerimizde belirtildiği üzere, tedarik zincirinde de yolsuzlukla mücadele ve rüşvet ile ilgili

uygulanabilir tüm kanunlara uyulması yükümlü olup, işleri hızlandırmak amacıyla yapılan ödemeler, rüşvetin önerilmesi veya rüşvetin kabulü tolere edilememeli ve engellenmelidir.

2021 ve 2022 yıllarında gerek fabrikalarımızdaki etik hatları* üzerinden raporun kapsadığı dönemde konuyla ilgili herhangi bir şikayet alınmamıştır. Açık kapı politikası, dilek ve şikayet kanalları veya şirket iletişim kanallarından gelen şikayetler de bir komisyon tarafından değerlendirilmekte olup, aynı şekilde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında bir uygunsuzluk gözlenmemiştir.

* Şirketimiz bünyesinde kurulmuş bir etik hattı bulunmamaktadır. Fabrikalarımızda çalıştığımız müşteriler üzerinden üçüncü tarafa ait etik hatları mevcuttur.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

EKONOMİK
PERFORMANSIMIZNET SATIŞLAR
(MİLYON EURO)TOPLAM İHRACAT
(MİLYON EURO)BRÜT KÂR
(MİLYON EURO)TOPLAM YATIRIMLAR
(MİLYON EURO)TOPLAM AR-GE YATIRIMLARI
(BİN EURO)TOPLAM ÖZKAYNAKLAR
(MİLYON EURO)TOPLAM VARLIKLAR
(MİLYON EURO)

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

BAŞLICA
FAALİYETLERİMİZKÜRESEL VE VİZYONER BAKIŞ AÇIMIZI YENİLİKÇİLİĞİMİZ
YANINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ MERKEZE ALAN BİR
YAKLAŞIMLA DESTEKLEYEREK REKABET GÜCÜMÜZÜ
ARTIRIYORUZ.**Moda & Tasarım**

Heyecan verici moda kültürünün tam kalbinde konumlanan İstanbul ve Londra'daki deneyimli tasarım ve iş geliştirme ekiplerimiz aracılığıyla dünyadaki moda eğilimlerini ve ürün gruplarındaki yenilikleri ilk elden ve çok yakından takip ediyoruz.

Hedef pazarlarımızı, değişen moda trendleri, müşterilerimizi ve tercihlerini daha iyi anlamak için dünya genelindeki tüm moda, kumaş ve teknoloji fuarlarına katılıyoruz. Pazar dinamikleri ve müşteri beğenilerine ilişkin elde ettiğimiz bulgular bize ürün yelpazemizi ve koleksiyonlarımızı şekillendirirken ihtiyaç duyduğumuz ilhamı ve bilgi donanımını sağlıyor.



Hedef pazarlarımızı, değişen moda trendleri, müşterilerimizi ve tercihlerini daha iyi anlamak için dünya genelindeki tüm moda, kumaş ve teknoloji fuarlarına katılıyoruz.

Küresel ve vizyoner bakış açımızı yenilikçiliğimiz yanına sürdürülebilirliği merkeze alan bir yaklaşımla destekleyerek rekabet gücümüzü artırıyoruz. Aster Design Depot projemizle tasarım çalışmalarını dijital platforma taşıyarak hız ve maliyet avantajı elde ederken, çevresel etkilerimizi azaltmada da önemli kazanımlar elde ediyoruz. Bununla birlikte tasarımdan numuneye, üretim öncesi tüm süreçlerimizi sahip olduğumuz teknoloji ve bilgi birikimiyle tamamen dijital ortamda geliştirebiliyoruz.

**Üretim & Sevkiyat**

Müşterilerimize global ölçekte çözüm ortağı olma vizyonu ile hareket ediyoruz. Doğal ve sentetik fonksiyonel örme kumaş üretiminden, boya ve apreye, nakıştan baskıya geniş ürün çeşidimizle entegre bir servis sunuyoruz. Türkiye ve Sırbistan'da toplam 4 ayrı konfeksiyon tesisimiz bulunuyor. Fabrikalarımız, buldukları bölgelerdeki en büyük ve en modern tesisleri arasında yer alıyor. Üretim alanındaki deneyimimizi, modern ve esnek yapımızla birleştiriyoruz. En kaliteli ürünleri üretmek ve faaliyet gösterdiğimiz uluslararası piyasalara sunmak için tüm iş süreçlerimizde en son teknolojileri kullanıyoruz.

Global üretim kapasitemiz sayesinde lüks ürün grubundan, yüksek hacimli üretim programlarına kadar uzanan farklı müşteri ihtiyaçlarına yanıt verebiliyoruz. Üretim her aşamasında en yüksek verimliliği elde etmek için geliştirilmiş olan "Yalın Üretim Sistemi"ni kullanıyoruz.

Global üretim kapasitemiz sayesinde lüks ürün grubundan, yüksek hacimli üretim programlarına kadar uzanan farklı müşteri ihtiyaçlarına yanıt verebiliyoruz.

İş Geliştirme & Tedarik

Hızla değişen ve gelişen küresel moda piyasasının liderleri arasında konumlanabilmenin ve sürdürülebilir büyüme trendimizi koruyabilmenin inovasyon ve yaratıcılıktan geçtiğinin bilinciyle hareket ediyoruz. Dünya çapındaki kaynak tedariki ve yatırım çalışmalarımızı, piyasanın sürekli değişen gereksinimlerine paralel bir şekilde güncelliyoruz.

İş Geliştirme Merkezlerimiz, kurumumuza piyasa ile ilgili benzersiz bilgi birikimi sunarak katkıda bulunuyor. Tecrübeli teknik ve tedarik ekiplerimiz özel kaliteler, teknikler, ürün ve üretim süreçleri geliştirmek için mevcut sınırları zorluyor.



SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

BAŞLICA
FAALİYETLERİMİZYENİLİKÇİ ÇÖZÜMLER, DİJİTAL DESEN ÇALIŞMA SİSTEMİ
VE İZLENEBİLİRLİĞİ ENTEGRE EDEREK, KALİTE VE
DOĞRULUĞA AZAMI ÖZEN GÖSTEREREK, ÇEVREYE
DUYARLI BİR ÜRETİM PLANLAMASI YAKLAŞIMI
İZLİYORUZ.**Nakış & Baskı**

Dünyadaki moda trendlerini yakından takip eden Nakış Bölümümüz, bu alanda müşterilerimize kaliteli, özenli ve farklı hizmetler veriyor. Nakış tasarım ve üretim ekiplerimiz, Ar-Ge ve Tasarım ekiplerinin de desteğiyle yenilikçi hizmetler sunarak Aster'in üretim hedeflerine katkı sağlıyor. Sahip olduğu GOTS, GRS ve RCS sertifikalarımız ile sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, nakışta hiçbir yasaklı madde kullanmıyoruz.

Hem nakış hem de baskı bölümlerinde her türlü tekniğe ait baskı ve nakış örneklerini tamamen dijital ortamda tasarlayabiliyor, bu çalışmalarını yine dijital olarak geliştirdiğimiz ürünlere entegre edebiliyoruz. Bu sayede üretim öncesi ihtiyaç duyulan tüm renk, numune ve değişiklik taleplerini, hiçbir hammadde ve kimyasal kullanmadan dijital olarak müşterilerimize sunabiliyoruz.

Son teknoloji makineleri kullanarak kurduğumuz baskı tesislerimizde, sürdürülebilirlik ilkelerimiz çerçevesinde, süreçlerimizi çevreye karşı sorumluluğumuzun farkında olarak geliştiriyoruz. GOTS ve GRS sertifikalarına sahip olan baskı tesislerimizde GOTS



Son teknoloji makineleri kullanarak kurduğumuz baskı tesislerimizde, sürdürülebilirlik ilkelerimiz çerçevesinde, süreçlerimizi çevreye karşı sorumluluğumuzun farkında olarak geliştiriyoruz.

ve GRS uyumlu boyarmaddeleri ve ZDHC MRSL 3.0 listesinde yer alan kimyasalları kullanıyoruz. Kullandığımız yardımcı kimyasalları ise su bazlı tercih ediyoruz.

Yenilikçi çözümler, dijital desen çalışma sistemi ve izlenebilirliği entegre ederek, kalite ve doğruluğa azami özen göstererek, çevreye duyarlı bir üretim planlaması yaklaşımı izliyoruz. Numune üzerine yerleştirme ve üretim için tam otomatik sistemlerin yanı sıra uygulama, baskı ve kalıp pozlama için otomatik sistemlerle tasarımdan sevküyata tüm süreçlerde olası insan hatalarının ve malzeme kayıplarının önüne geçmek için çalışıyoruz.

Kendi imkanlarımızla gerçekleştirdiğimiz baskı üretim hattındaki verimlilik ve dijital dönüşüm projesi kapsamında, kalıpların baskıya bulut tabanlı sistemler üzerinden taşınarak projeksiyonla yansıtılmasını sağlıyoruz. Bu sayede hem verimliliğin artırılmasını hem de kaynak tüketimi ve çevresel etkilerin en aza indirilmesini sağlıyoruz.

Baskı Bölümü'nde kalıp yıkama amaçlı kullandığımız suyu, tesis bünyesinde bulunan arıtma ünitesinde arıtıp tekrar bu amaçla kullanıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE
HİZMET KALİTEMİZMÜŞTERİLERİMİZİN BEKLENTİ VE İHTİYAÇLARINA UYGUN
KALİTELİ ÜRÜNLER SUNMAK ŞİRKETİMİZİN ÖNCELİKLİ
KONULARI ARASINDA YER ALIYOR.

Üretim ve hizmet kalitesinde mükemmelliği hedef edinerek, tüm süreçlerimizin her aşamasında en iyiyi sunmaya odaklanmış, yetenekli bir ekibe ve vizyona sahibiz. Müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarına uygun kaliteli ürünler sunmak şirketimizin öncelikli konuları arasında yer alıyor. Kalite süreçlerimizi en etkin şekilde yönetebilmek için ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni uyguluyoruz. Bunun yanı sıra üretim proseslerimizin her aşaması için kalite risklerimizi tespit ediyor ve tespit edilen riskler için gerekli önlemleri uyguluyoruz. Ayrıca her yıl ürünlerimizin kalitesini bir üst noktaya taşımamıza destek olacak hedefler belirliyor ve hedeflere ulaşmadaki performansımızı periyodik olarak takip ediyoruz.



Ürettiğimiz kumaşlara yönelik, kalite standartlarını en yüksek seviyeye taşımaya yönelik çalışmalarımızı, pamuklu ve sentetik içerikler için çözgülü ve atkılı örme tesislerimizde sürdürüyoruz.

Aster Grup, bünyesinde bulunan Artesa Kumaş sayesinde, aylık 350 ton yuvarlak örgü, 40 ton raşel örgü ve aylık 550 tonluk bir boyahane kapasitesine sahiptir. Dikey entegrasyon stratejimiz kapsamında, yaptığımız bu yatırımlar çevreye duyarlı, son teknoloji donanımlarla desteklenmiş yüksek standartlara sahip istikrarlı bir kumaş üretimi ve kalitesi anlamına geliyor.

Ürettiğimiz kumaşlara yönelik, kalite standartlarını en yüksek seviyeye taşımaya yönelik çalışmalarımızı, pamuklu ve sentetik içerikler için çözgülü ve atkılı örme tesislerimizde sürdürüyoruz. Dış alımı yapılan hammadde ve yardımcı malzemelerde ise en yüksek standartlarda kontrol testleri ve güvence sistemlerinin sorumluluğunu ise Kalite Güvence Departmanımız üstleniyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE
HİZMET KALİTEMİZ2022 YILINDA, LABORATUVARLARIMIZI DA ARTESA
BÜNYESİNE TAŞIYARAK ŞEFFAFLIK VE AÇIKLIK ADINA
BÜYÜK BİR ADIM DAHA ATMIŞ OLDUK.

2022 yılında, laboratuvarlarımızı da Artesa bünyesine taşıyarak şeffaflık ve açıklık adına büyük bir adım daha atmış olduk. Bu kapsamda ISO 17025 belgesi öncesi, eğitimlerimiz devam ediyor. Bu kapsamda gerek ISO gerek AATCC gerekse M&S gibi farklı standartlarda test uygulamaları gerçekleştirebiliyoruz.

Ürün kalitesini ileriye taşımak adına üç ayrı ülke ve yedi farklı şehirdeki kalite güvence ekiplerimizin koordinasyonunu iyileştirdik ve tüm üretim merkezlerinin eş güdümü için merkezi kalite ekibi oluşturduk.

Kalite süreçlerinin raporlama politikası kapsamında; ölçülebilir, şeffaf, esnek ve doğrulanabilir verinin anlık olarak takibini mümkün kılacak şekilde dijitalleşme projeleri hayata geçirildi.

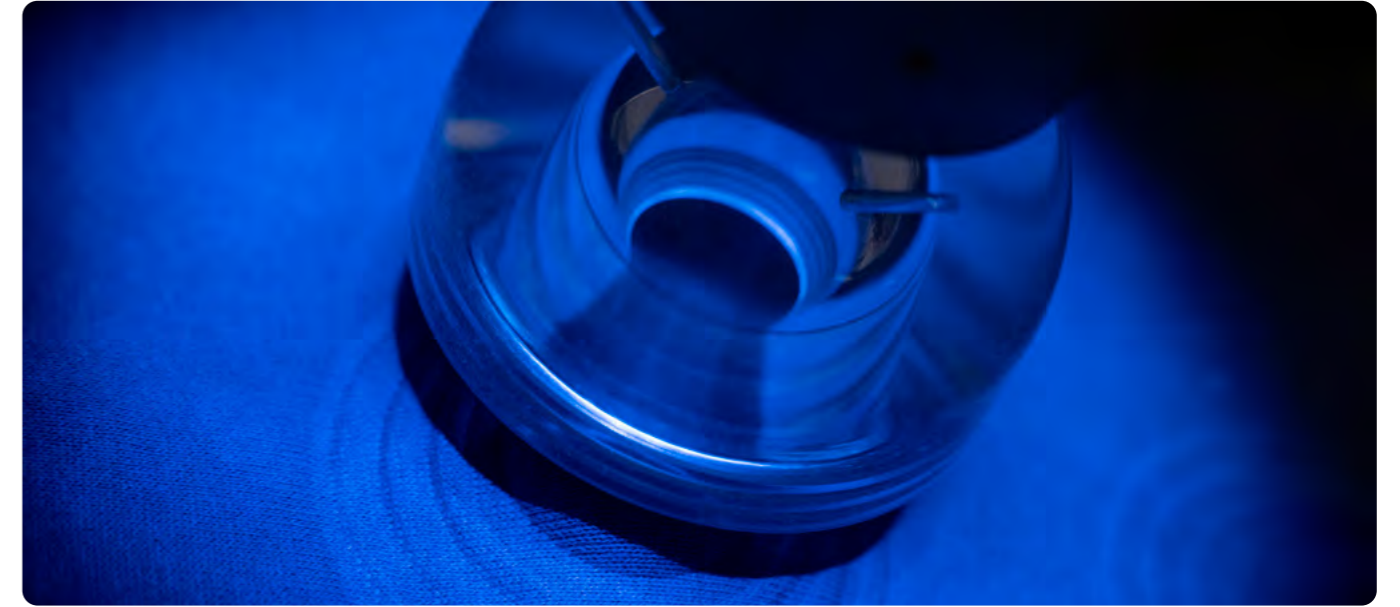


Ürün kalitesini ileriye taşımak adına üç ayrı ülke ve yedi farklı şehirdeki kalite güvence ekiplerimizin koordinasyonunu iyileştirdik ve tüm üretim merkezlerinin eş güdümü için merkezi kalite ekibi oluşturduk.

Kalite Güvence Yönetimimiz, sürekli öğrenme ve gelişim sağlanması adına üretim merkezleri ve müşteri bazlı olarak şeffaf şekilde raporlar yayımlıyor.

Aster Fiziksel Test Laboratuvarı

Üretimde kullandığımız kumaş ve aksesuarların kalite güvence testlerini, müşterilerimiz tarafından akredite edilmiş Fiziksel Test Laboratuvarımızda gerçekleştiriyoruz. Laboratuvarımız müşterilerimiz tarafından ve bağımsız denetim kuruluşlarının periyodik olarak denetleniyor. Ayrıca laboratuvarımızda korelasyon çalışmalarıyla güncel standart metod eğitim ve uygulamaları düzenli olarak devam ediyor. Fiziksel Test Laboratuvarımızda, sahip olduğumuz geniş müşteri portföyüne destek verebilecek tüm farklı standart ve talepleri yönetebilecek bilgi ve ekipman yatırımımız bulunuyor.



Laboratuvarımızda gerçekleştirilen testlerden başlıcaları şunlar:

- Su, ter, yıkama, kuru ve yaş sürtme ve çapraz kirletme haslıkları
- Işık Haslığı
- Patlama, yırtılma, kopma ve esneklik mukavemeti, dikiş açılması
- Random tumble, martindale ve ICI Boncuklanma testleri
- Baskı dayanımı, fenolik sararma ve Ph
- Yıkama sonrası çekmezlik, dönme ve görünüm testleri
- Havuz ve Deniz Suyu Haslığı,
- Aşınma Mukavemeti ve İplik Çekilmesi testleri

Aster Tekstil Kalite Politikası

- Esnekliğimiz, girişimci ruhumuz ve yenilikçi yapımız ile müşterilerimizin beklentilerine uygun katma değerli ürünler sunmak,
- Sürdürülebilir başarı için sürekli iyileşme ve gelişmeyi hedefleyerek verimliliği ve kârlılığı esas alan çalışmalar yapmak,
- Ekip olmanın gücüne inanarak, insana ve doğaya saygılı şirket kültürü yaratmak için tüm gücümüzle çalışmak.

Faaliyetlerimizi, Kalite Yönetim Sistemleri ile bütünleşik bir şekilde yöneterek, düşük maliyet ile yüksek kalitede ürünler üreteceğimize, müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarını karşılayarak tam zamanında ulaştıracağımıza, böylece iç ve dış pazarlarda rekabet gücümüzü ve pazar payımızı arttıracığımıza inanıyoruz.

Tekstil sektöründe kalite güvence ve kalite kontrol konularında uzman ekiplerimiz üretim süreçlerinin tüm aşamalarında gerekli kontrolleri gerçekleştiriyor.

Ürün kalitesi ile birlikte ürün güvenliği de titizlikle ele aldığımız konular arasında yer alıyor. Tekstil sektöründe ürün güvenliği risklerinden biri de ürün üzerinde kırık iğne bulunması riskidir. Bu riski elimine etmek için, üretim hatlarımızda kırık iğne prosedürü katı şekilde kullanılırken, ürünlerimizin tümü üretim hattı sonlarında yer alan metal dedektörlerle kontrol ediliyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

AR-GE VE
İNOVASYONCLO 3 BOYUTLU SİMÜLASYON ALTYAPIMIZLA,
KOLEKSİYONLARIMIZI VE ÜRETİM ÖNCESİ NUMUNE
SÜREÇLERİMİZİ DİJİTAL SHOWROOMUMUZA TAŞIYORUZ.

Aster Tekstil olarak, özellikle numune maliyetlerinin yüksek olması ve klasik yöntemlerin numune sürecinde işçilik ve zaman kaybı yaşatmasından dolayı çevresel boyutların oluşması ve kumaş israfı gibi nedenlerle 2019 yılından beri dijital ürün geliştirme teknolojilerine ve bu alanda görev alan çalışanlarımıza yatırım yapıyoruz.

CLO 3 Boyutlu Simülasyon altyapımızla, koleksiyonlarımızı ve üretim öncesi numune süreçlerimizi dijital showroomumuza taşıyoruz.



Tamamen kendi imkan ve kaynaklarımızla gerçekleştirdiğimiz baskı üretim hattındaki verimlilik ve dijital dönüşüm projesi, hem verimliliğimizin artırılmasına hem de kaynak tüketimimizin ve çevresel etkilerimizin azaltılmasına yardımcı oldu.

2021 yılında ise ikinci bir 3D yazılımı olan Browzwear yatırımı gerçekleştirerek, bu alandaki çalışmalarımızın kapsamını genişlettik. İş ortaklarımıza özel oluşturulan avatarlar ile, fiziksel numune gönderimini azalttık ve böylelikle hem daha az hammadde, enerji ve su kullanımı hem de numune ve gönderi süreçlerinde kullanılan ambalaj malzemelerinin ortadan kaldırılmasını sağladık. Bu süreçlerde oluşan karbon ayak izini de büyük oranda azalttık.

Dijital Dönüşüm

Üretim Öncesi Numune Süreçlerinde 3D Numune Oranı

2019

%7

2020

%15

2021

%21

2022

%37

Bunların yanında, DigiEye ve DigiView elektronik renk onayı sistem yatırımıyla imalat sürecinde 1 haftayı bulan renk onay süreçlerini 24 saat içerisinde tamamlama, fiziksel renk çalışması gönderiminden kaynaklı çevresel etkilerini ve gönderi maliyetlerini minimize edebilme imkanına kavuştuk. Böylece rekabet avantajı sağlamanın yanı sıra karbon ayak izini azalttık ve satış sürecinde çeviklik kazandık.

Boss Solutions ile Endüstri 4.0 dijital dönüşüm projesi, Aster Tekstil'in uygulamakta olduğu önemli yenilikçi projelerin bir diğeridir. Bu projenin hedefleri arasında üretim öncesi süreçlerde verilerin dijital olarak yönetilmesi; gerçek zamanlı kalite, verimlilik ve üretim bilgilerine erişim yer alıyor. 30 saniyede bir kendini güncelleyen tablet uygulamasıyla operatörlerin anlık verimlilik değerleri izlenerek, bireysel ve bant verimlilikleri tespit edilebiliyor. Bu projeye anlık veri takibi sayesinde ürün ve zaman kayıplarını çok kısa sürede engelleyebiliyoruz.

Tamamen kendi imkan ve kaynaklarımızla gerçekleştirdiğimiz baskı üretim hattındaki verimlilik ve dijital dönüşüm projesi, hem verimliliğimizin artırılmasına hem de kaynak tüketimimizin ve çevresel etkilerimizin azaltılmasına yardımcı oldu. Bu kapsamda, cloud tabanlı olarak kalıpların



Aster Tekstil olarak sorumlu ve yenilikçi bir anlayış ile, üretimin birçok alanında süreçlerin otomasyonu ve dijitalleşmesine yönelik çalışmalarımızı derinleştirmeye; kendi iç kaynaklarımızı kullanarak ve iş birlikleri ile hem yazılım hem de donanım çözümleri geliştirmeye devam edeceğiz.

baskıya taşınması ve projeksiyon ile yansıtılması sağlandı. Makinelerde SMED çalışmaları yapılarak setup süreleri ve OEE oranları iyileştirildi.

Aster Design Depot projesi sayesinde; tasarım çalışmalarımızı bulut tabanlı olarak yeniden konumlandırarak, verilerin güvenliğini ve anlık olarak ulaşılabilirliğini sağladık. Hazırlanan tasarımların görselleri ve etiketlenmiş tanımları ERP sisteminde havuzda toplandı ve filtrelerle arama yapılarak erişimi ve raporlaması kolaylaştırıldı. Pandemi sonrası iki taraflı azalan müşteri ziyaretlerinin yerini alabilecek bu dijital dönüşüm çalışmaları, satışta hız ve maliyet avantajı yaratmanın yanında karbon ayak izimizi azalttı.

Üretimin serim bölümünde sericiler üzerinde konumlandığımız yazılım ve donanım sayesinde serim esnasında kumaş firesinin tespiti ve ayrıştırılması sağlandı. Ayrıca bu sayede serim için harcanan süre ve toplam verimlilik gibi tüm verileri de anlık takip etmeye başladık.

Aster Tekstil olarak sorumlu ve yenilikçi bir anlayış ile, üretimin birçok alanında süreçlerin otomasyonu ve dijitalleşmesine yönelik çalışmalarımızı derinleştirmeye; kendi iç kaynaklarımızı kullanarak ve iş birlikleri ile hem yazılım hem de donanım çözümleri geliştirmeye devam edeceğiz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

BİLGİ
TEKNOLOJİLERİ

ASTER ŞİRKETLER GRUBU OLARAK, GÜVENİLİR VE ŞEFFAF BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ'Nİ (BGYS) ETKİN BİR ŞEKİLDE ÇALIŞTIRMAYI VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRMİYİ BGYS POLİTİKASI OLARAK BENİMSEDİK.

Aster Şirketler Grubu olarak, sahip olduğumuz bilgi varlıklarının korunmasını, bu varlıkların misyon, vizyon ve stratejilerimize hizmet edecek şekilde yönetilmesini, iç-dış müşteri memnuniyetini sağlayacak, güvenilir ve şeffaf Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni (BGYS) etkin bir şekilde çalıştırmayı ve sürekli iyileştirmeyi BGYS Politikası olarak benimsedik.

Bilgi Teknolojileri çalışmalarımız kapsamında;

- Yapılan anlaşma sonrasında Şirketimizin e-posta sistemi Microsoft bulut sistemine taşınarak lisanslama işlemleri otomatik yapılmaya başlandı.
- Artan siber saldırılara karşı güvenlik çözümlerinde geliştirmeler yapıldı.
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kurularak iş sürekliliği planları hazırlandı.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS)

Politikamızın Esasları

- Bilgi varlıklarının farkına varmak, risklerini analiz edip, tanımlayarak uygun önlemleri almak,
- İçeriden veya dışarıdan, bilerek ya da bilmeyerek oluşabilecek her türlü tehdide karşı Aster Tekstil ve Aster Global'in bilgi varlıklarını korumak, bilginin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini gerektiği şekilde sağlamak,
- Sorumlu olduğumuz tüm kanun, yasal mevzuat, talimat ve prosedürlere uymak,
- BGYS alanında teknolojik yenilik ve gelişmeleri takip ederek sistemin sürekli iyileştirilmesini sağlamak, düzenli aralıklarla gözden geçirmek,
- Gerçekleşebilecek bilgi güvenliği olaylarına hızla müdahale edebilecek ve olayın etkisini minimize edecek yetkinliğe sahip olmaktır.

- Sızma testleri yaptırılarak lokasyonlarımız üzerindeki tehditler ortaya çıkarıldı ve bertaraf edildi.
- Yapılan yatırımlar ve çalışmalar sonrasında pandemi sırasında çalışanlarımızın bir bölümünün gerek evden gerekse mobil olarak işlerini devam ettirmeleri sağlandı.
- Açık kaynak kodlu yazılımlarla oluşturulan ekranlardaki çalışan tüm sistemlerin anlık olarak izlenmeleri mümkün hale geldi.
- Sunucuların satınalma yerine kiralama yöntemiyle temin edilerek, 3 yılda bir yenilenmesi ve sorunların daha hızlı ve ekonomik olarak çözülmesi sağlandı.
- BYGS sisteminin, faaliyetlerin ve risklerin etkin takibi ve yönetilmesi amacıyla Optimate yazılımı kullanılmaya başlandı.
- İnternet erişimini iyileştirme amacıyla karasal hatta ilave olarak radiolink hat ilave edildi.



Aster olarak, BT alanında değişen trendler doğrultusunda önümüzdeki dönemde üretime daha fazla dokunacak ve böylelikle rekabet gücümüzü geliştirecek teknolojik yeniliklere odaklanmayı sürdüreceğiz.

Bu geliştirmelerin doğa ve çevre üzerindeki etkileri de öncelikli olarak ele alacağımız parametrelerin başında geliyor. Bu kapsamda, BT operasyonu ve BT tasarımlarının "Yeşil BT"ye uygun olarak ölçeklendirilmesi, sanallaştırma ve bulut teknolojilerinin etkin kullanımı,

Şirket içerisindeki kağıt kullanımının azaltılması ve enerji kullanımının en aza indirgenerek tasarruf sağlanması gibi önemli konu başlıklarına yoğunlaşmaya devam edeceğiz.

Bilgi Teknolojileri ekibimiz, teknoloji ve bilimin öncelikle yaşadığımız ülke, sonra da içinde bulunduğumuz dünyaya en az negatif etkiyle gelecek nesillere daha yaşanabilir bir çevre bırakılmasına yardımcı olacak önemli bir araç olduğu inancıyla çalışmalarını şekillendirmeyi sürdürecektir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

TEDARİK ZİNCİRİMİZ

SORUMLU BİR ÜRETİCİ OLARAK TEDARİK ZİNCİRİMİZDEN KAYNAKLANAN ETKİLERİ YÖNETMEK VE BU ETKİLERİ EN AZA İNDİRMEK İÇİN ÇEŞİTLİ ÇALIŞMALAR YÜRÜTÜYÜRÜZ.

Hazır giyim sektöründe yer alan şirketlerin kendi yürüttükleri operasyonlar dışında tedarik zincirinden kaynaklanan dolaylı sosyal ve çevresel etkileri mevcuttur. Sorumlu bir üretici olarak tedarik zincirimizden kaynaklanan etkileri yönetmek ve bu etkileri en aza indirmek için çeşitli çalışmalar yürütüyoruz.

Tedarik zincirimizde güven ve iş birliğine dayalı ilişkiler kurmanın şeffaf, adil ve sorumlu tedarik zincirinin temel gereklilikleri olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, kendi tesislerimiz de dahil olmak üzere tüm tedarikçilerimizde, müşterilerimiz veya müşterilerimizin yetkilendirdiği onaylı denetim firmaları ile üye oldukları sivil toplum kuruluşları tarafından gerekli denetimler gerçekleştirilebilir.

Tedarikçilerimizden beklediğimiz yaklaşımları içeren, 12 ana kriterden oluşan Aster Tekstil Tedarikçi Çalışma İlkelerimizi şirketimizin değerleri ile birlikte Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Prensipleri, Uluslararası Çalışma



- Tedarikçi Çalışma İlkelerimiz**
- Şeffaflık ve iş birliği
 - Kanunlara ve yönetmeliklere uygunluk
 - Çocuk işçi çalıştırmanın önlenmesi
 - Zorla ve zorunlu çalıştırmanın önlenmesi
 - Ayrımcılığın önlenmesi
 - İnsani yaklaşım
 - Ücretler ve sosyal haklar
 - Çalışma saatleri
 - Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğü
 - Sağlıklı ve güvenli iş yeri çalışma koşulları
 - Çevrenin korunması ve atık yönetimi
 - Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi

Örgütü ana standartları ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi de dahil olmak üzere uluslararası kabul görmüş standartlara uygun olarak oluşturduk.

Tedarikçi Çalışma İlkelerimizi tüm tedarikçilerimize sözleşme yapılma aşamasında beyan ederiz ve kendilerinden bu ilkelere tam uyum sağlamalarını bekleriz.

Tedarik zincirimizi oluştururken yerelden kalkınmaya destek sağlamak için yerel tedarikçilere öncelik vermeyi önemsiyoruz.

Tedarikçi Seçim ve Değerlendirmesi

Aster Tekstil olarak, tedarikçilerimizi Teknik, Sosyal Uygunluk, Kalite ve Çevre başlıkları altında düzenli olarak değerlendiriyoruz. Ortaya çıkan bulgular kapsamında aksiyon planları oluşturarak, tedarikçilerimizin ilgili süreçlerini iyileştirmelerini ve devamlılığını sağlamalarını hedefliyoruz. Yeni tedarikçi seçiminde de bu kriterleri göz önüne alarak yaptığımız değerlendirme sonuçlarını baz alıyoruz.



- Üretim kalitesine doğrudan etki eden malzemelerin (kumaş ve aksesuar) ve hizmetlerin (kesim, dikim, ütü paket, baskı, nakış, el işçiliği fason atölyeleri) temin edildiği tedarikçiler, değerlendirme işlemine tabi tutulur.
- "Onaylı Tedarikçi Listesi", yılda iki defa yapılacak tedarikçi değerlendirme performansına göre ilgili birimler tarafından hazırlanarak bölüm müdürlerince onaylanır.
- Onaylı Tedarikçi Listesi'ne alınması düşünülen firmalar için, Tedarikçi Performans Değerlendirilmesi yapılması şarttır.
- Yıl içerisinde ilk defa çalışılacak tedarikçilerin ürün ve hizmetleri için numune alınabilir veya numune üretimi yaptırılabilir. Bu numunelerin test ve değerlendirme sonuçlarına



- Sıfır Tolerans (Zero Tolerance) Noktalarımız**
- Şeffaflık
 - Çocuk işçi çalıştırmanın önlenmesi
 - Zorla ve zorunlu çalıştırmanın önlenmesi
 - Ayrımcılığın önlenmesi
 - İnsani yaklaşım
 - Yasal asgari ücret altı ödeme
 - Kayıt dışı istihdam
 - İş sağlığı ve güvenliği
 - Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele

göre çalışma kararı verilebilir ve ilk yapılacak tedarikçi değerlemesine tabi tutulur.

- Müşteri tarafından yönlendirilen ve siparişin gereklilikleri nedeniyle çalışılması zorunlu olan tedarikçilerin Onaylı Tedarikçi Listesinde yer almaları beklenmez. Ancak bu tedarikçiler ilk değerlendirme zamanında standart tedarikçi değerlendirme işlemine tabi tutulurlar.

Aster Tekstil olarak, insan odaklı politikalarımız ve Birleşmiş Milletler Küresel Kalkınma amaçlarından "Sorumlu Üretim ve Tüketim", "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme" taahhütlerimiz doğrultusunda, sosyal uygunluk kriterlerimizden belirtilen sıfır tolerans noktalarında asla taviz vermiyoruz. Bu noktaların herhangi birine uyum göstermeyen tedarikçilerle çalışmıyoruz.

İNSAN SAĞLIĞI VE REFAHI

İNSAN KAYNAKLARI
YAKLAŞIMIMIZ

**İŞ GÜCÜMÜZ, TÜM LOKASYONLARIMIZDA İSTİHDAM
ETTİĞİMİZ %60'I KADIN, %40'I ERKEK TOPLAM 3.060
ÇALIŞANDAN OLUŞUYOR.**

Aster Şirketler Grubu olarak, yenilikçi eğitim ve uygulamaları takip ederek insan kaynağımızın gelişimine odaklanıyoruz.

İnsan kaynakları politikamızın temeli olan; ayrımcılık karşıtı, eşit, adil ve hakkaniyetli yaklaşım prensibimiz kurum kültürümüzün önemli bir yapı taşıdır.

Performans Yönetimi

Aster'de stratejik hedeflere ulaşma ve değer yaratmada en önemli unsuru insan kaynağımız olarak görüyor, bu nedenle insana yapılan yatırım ve gelişimi her zaman önceliklendiriyoruz. Kurum içerisindeki Performans Yönetim Sistemimizi de bu bakış açısıyla yeniden yapılandırdık.

KPI yapısından OKR yapısına geçiş yaptığımız bu süreçte, Performans Yönetimini yalnızca sayısal hedeflerin değerlendirildiği bir ölçüm aracı olmaktan çıkarıp yerine gelişim kültürünün bir parçası ve destekleyici unsuru olarak; şirketimizin stratejik hedeflerine katkı sağlayacak şekilde her çalışanın kendi hedeflerini belirlediği daha kişisel ve özgür bir alan haline getirdik.



Aster'de stratejik hedeflere ulaşma ve değer yaratmada en önemli unsuru insan kaynağımız olarak görüyor, bu nedenle insana yapılan yatırım ve gelişimi her zaman önceliklendiriyoruz.

Açık iletişim ve departmanlar arası iş birliğini teşvik ederek, tüm çalışanların hedef belirleme sürecine dahil olduğu, ekipler arası uyum ve koordinasyonu güçlendiren bir uygulama anlayışını benimsedik.

Bu şekilde performans yönetimi sadece bölüm müdürü ve insan kaynaklarının sahibi olduğu bir süreç olmaktan çıkıp; çalışanın hem şirket stratejisine hakimiyetini ve uyumunu artıran, hem de kendisi ve ekip arkadaşlarının hedeflerini şeffaf bir şekilde takip edebildiği bir süreç haline geldi. Bu sistemle beraber, süreçleri şeffaf olarak takip edebildiğimiz ve sosyal medya kullanımı gibi kolay ve anlık olarak etkileşim sağlayabildiğimiz Twiser platformunu kullanmaya başladık.

Eğitim ve Gelişim Planlama

Aster'in eğitim ve gelişim faaliyetlerinde öncelikli hedefi insan kaynağının kariyer yolundaki gelişimine ve kişisel vizyonuna katkı sağlamaktır. Bu nedenle Şirket genelinde tüm çalışanlarımızın bireysel eğitim ve gelişimlerine çok büyük önem veriyor ve her bir çalışanın eğitimi ve gelişimi için kaynak ayırıyoruz.

Performans Yönetim Sistemi sonuçları, pozisyon değişiklikleri, insan kaynakları uzmanlarıyla bire bir yapılan görüşmelerde alınan geri bildirimler, kariyer gelişim planları gibi pek çok faktör değerlendirilerek gelişim planları yapılıyor.

Gelişim araçları olarak geleneksel sınıf eğitimlerinin yanında, koçluk, e-eğitimler, outdoor eğitimler ve proje çalışmalarını kullanıyoruz. Bununla beraber bölümlerimizin teknik gelişim ihtiyaçları için de eğitimler organize ediyoruz.

Aster olarak, yüksek lisans yapmak isteyen çalışanlarımızı teşvik ediyoruz. Bu amaçla, bazı özel üniversitelerle anlaşmalar yaparak çalışanlarımıza indirim uygulanmasını sağlıyoruz.

İç İletişim

Kurum içerisinde periyodik olarak üst yönetimimizin de katılımıyla iş/performans sonuçlarının değerlendirildiği yıl sonu hedef değerlendirme toplantıları düzenleniyor. Ayrıca Aster'in gelecek yıl stratejileri hakkında çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz.

Diğer yandan, çalışanlarımızın, iş-ofis dışında da birlikte vakit geçirmekten zevk alan bir topluluk olmasına büyük önem veriyoruz. Teras partileri, departman yemekleri, kültür gezileri, bahar şenliği/pikniği, yıl sonu partisi, sosyal aktivite gruplarının yardım dernek ve vakıflarla çalışmaları ve benzeri faaliyetlerle mümkün olduğu oranda bu birlikteliği pekiştirmeye çalışıyoruz.

Yetenek Yönetimi

Her yıl üniversitelerin kariyer günlerine katılıyor, gelecekte sektörde söz sahibi olmaya hazırlanan gençleri Asterli olmaya davet ediyoruz. Ekibimize katılan yeni mezunları, altı aylık mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik bir eğitim programına dahil ediyoruz. Ardından ilgi ve yetenekleri doğrultusunda da yönlendirerek, kariyerlerine devam edecekleri pozisyonlarında konumlandırıyoruz.



Ayrıca yine her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz değerlendirmeler sonucunda yönetici potansiyel havuzu oluşturuyoruz. İnsan Kaynakları Planlama Toplantılarında potansiyel olarak belirlenen çalışanlarımıza özel eğitim ve gelişim imkanları sunarak bir sonraki pozisyona hazırlanmalarına destek oluyoruz.

Ücret Yönetimi ve Yan Faydalar

Aster'de ücret yönetim politikası içinde tüm iş gruplarının pozisyon bazında, iş büyüklüklerine göre sıralanmasını sağlayan ve kurum hedeflerine ulaşılmasındaki katkısını ölçen uluslararası bir iş değerlendirme sistemi kullanılıyor. Mevcut ücret yapısı, piyasadaki konumu, rekabet ve ödeme gücü doğrultusunda belirlediğimiz rekabetçi ücret politikasını; cinsiyet, dil, din, ırk ayrımı gözetilmeksizin adil şekilde uyguluyoruz.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Aster, çalışanların beklenti ve ihtiyaçlarını daha iyi anlayabilmek ve çalışan bağlılığını üst seviyelere taşıyabilmek amacıyla 2013 yılından itibaren düzenli olarak çalışan memnuniyeti araştırmaları gerçekleştiriyor. Bu anketler sonucunda çalışanlarımızın kurum algısı, eğitim, gelişim, performans yönetimi, kariyer planlama, içerideki fırsatlar ve altyapı olanakları gibi konulardaki görüşleri üst yönetimle paylaşıyor. Anketlerde çıkan sonuçlara göre iyileştirmeye açık noktaların üzerinde çalışılarak iyileştirme planları oluşturuluyor. Yeni işe başlayan çalışanlarımıza ise İşe Yeni Başlayanlar Anketi uygulayarak onların işe uyum sürecindeki deneyimlerini öğreniyoruz. Aster'de çalışanlarımızın tüm süreçlerde söz sahibi olmaları ve katılım göstermeleri için uygun ortamlar oluşturmaya ve bunları geliştirmeye özen gösteriyoruz.

Süper Fikir uygulaması aracılığıyla çalışanlarımızın iş süreçlerine ve iş yaşantılarına dair fikir ve önerilerini alıyor, bunlardan uygulanabilir olanları değerlendiriyoruz. Aynı zamanda, açık kapı politikasını benimsiyor; tüm çalışanlarımızı diledikleri zaman insan kaynaklarına ulaşarak tüm istek, talep, öneri ve görüşlerini aktarmaya teşvik ediyoruz.

Aster, çalışanların beklenti ve ihtiyaçlarını daha iyi anlayabilmek ve çalışan bağlılığını üst seviyelere taşıyabilmek amacıyla 2013 yılından itibaren düzenli olarak çalışan memnuniyeti araştırmaları gerçekleştiriyor.

İNSAN SAĞLIĞI VE REFAHI

İNSAN KAYNAKLARI
YAKLAŞIMIMIZ

ETKİMİZİ EVRENSEL VE TAMAMEN ŞEFFAF BİR ARAÇLA ÖLÇMEK VE İYİLEŞTİRMEK AMACIYLA SOSYAL VE İŞGÜCÜ UYUM PROGRAMI (SLCP - SOCIAL & LABOR CONVERGENCE PROGRAM)'NA KATILDIK.

**İşe Alım Sürecimiz**

Aster'de çalışanlar; cinsiyet, din, mezhep, ırk, renk, politik görüş, cinsel tercih ve etnik köken ayrımı yapılmaksızın, sadece kendi yetenekleri, iş tecrübeleri ve becerilerine göre işe alınıyorlar. Çalışma süresince bu ve benzeri nedenlerden dolayı çalışanlar arasında asla ayırım yapılmaz.

Yeni çalışanların kazandırılmasında, hem online portallar üzerinden yapılan başvurular kabul ediliyor hem de kişisel müracaatlar değerlendirmeye alınıyor. Bununla beraber açık pozisyonlarla ilgili iç duyurular ve online portallar üzerinden yaptığımız araştırmalarla aday havuzumuzu çeşitlendiriyoruz.



Aster'de çalışanlar; cinsiyet, din, mezhep, ırk, renk, politik görüş, cinsel tercih ve etnik köken ayrımı yapılmaksızın, sadece kendi yetenekleri, iş tecrübeleri ve becerilerine göre işe alınıyorlar.

İşe alımda pozisyona göre değişiklik gösteren bir süreç uyguluyoruz. Bu süreçte vaka çalışmaları, sunumlar, yabancı dil yeterlilik testi, kişilik envanteri uygulamalarıyla son aşamada referans araştırması bulunuyor. Seçim aşamasını başarıyla tamamlayan adaylar, işe başlamalarıyla birlikte oryantasyon programına dahil oluyorlar.

Sosyal ve İşgücü Uyum Programı

Etkimizi evrensel ve tamamen şeffaf bir araçla ölçmek ve iyileştirmek amacıyla Sosyal ve İşgücü Uyum Programı (SLCP - Social & Labor Convergence Program)'na katıldık.

Sosyal ve İşgücü Uyum Programı Verileri 2022



İŞE ALIM VE PERSONEL SEÇİMİ

%100
Öz
değerlendirme

%100
Onaylı

ÇALIŞMA SAATLERİ

%100
Öz
değerlendirme

%100
Onaylı

ÜCRETLENDİRME VE YAN HAKLAR

%99
Öz
değerlendirme

%99
Onaylı

ÇALIŞANLARA YÖNELİK MUAMELE

%100
Öz
değerlendirme

%100
Onaylı

ÇALIŞAN KATILIMI

%89,2
Öz
değerlendirme

%87,8
Onaylı

SAĞLIK VE GÜVENLİK

%100
Öz
değerlendirme

%99
Onaylı

İŞTEN ÇIKARMA VE PERSONEL
SAYISINI AZALTMA

%100
Öz
değerlendirme

%100
Onaylı

YÖNETİM SİSTEMLERİ

%78,2
Öz
değerlendirme

%75,3
Onaylı

Toplam

%83,3
Öz
değerlendirme

%82,5
Onaylı

İNSAN SAĞLIĞI VE REFAHI

ÇALIŞAN HAKLARI

SÜRDÜRÜLEBİLİR İNSANİ GELİŞMENİN TAM ANLAMıyla GERÇEKLEŞEBİLMESİ İÇİN KADIN VE ERKEKLERİN EŞİT TEMELDE KATKI YAPMASI GEREKLİLİĞİ KAÇINILMAZDIR.

35 yıldır sahip olduğumuz insan kaynağını en değerli varlığımız olarak kabul ediyor; "insan odaklı" bir anlayışla çalışanlarımıza haklarının korunduğu, adil, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamı sunmayı sürdürülebilirlik önceliklerimizden biri olarak kabul ediyoruz.

Sürdürülebilir insani gelişmenin tam anlamıyla gerçekleşebilmesi için kadın ve erkeklerin eşit temelde katkı yapması gerekliliği kaçınılmazdır. Bu anlamda biz de kurum olarak toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanabilmesini önemsiyor ve eşit işe eşit ücret politikasını uyguluyoruz. Hayatın genelinde olması gerektiği gibi, kurum içerisinde de toplumsal cinsiyet eşitliğini savunuyoruz. Gönüllü olarak imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gereklilikleri doğrultusunda çalışan haklarına saygılı iş yapış biçimini benimsedik. Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Woman Empowerment Principles- WEPs) sektörümüzde ilk imzacıları arasında yer alarak, kadının iş hayatındaki yeri ve güçlenmesi konularında sektörümüze öncülük ettik.



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve cinsiyete dayalı şiddet konusunda tüm mavi yaka çalışanlarımız için her yıl düzenli olarak eğitimler düzenliyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve cinsiyete dayalı şiddet konusunda tüm mavi yaka çalışanlarımız için her yıl düzenli olarak eğitimler düzenliyoruz. 2023 yılında mavi yaka kadın çalışanlarımıza yönelik 3 yıllık bir eğitim programı olan P.A.C.E projesine katıldık. Birlikte çalıştığımız iş ortaklarımızla kendi iç eğitimcilerimizi sertifikalandırarak, tüm kadın mavi yaka çalışanlarımıza 4,5 günlük "Kişisel Gelişim ve Kariyer Geliştirme" eğitimlerini ulaştırma taahhüdümüzle yol haritamızı oluşturduk.

Tüm çalışanlarımızın çocuklarına, örgün öğretim yılları boyunca kırtasiye desteği sağlıyoruz. Ayrıca her yıl çalışanlarımızdan alınan talepler doğrultusunda, not ortalaması 2,5 ve üzeri olan, her aileden bir üniversite öğrencisine 8 aylık burs imkânı sunuyoruz. Çalışanlarımızın ailelerine eğitim ve öğretim hayatlarında Aster Vakfı aracılığı ile destek olmaktan büyük gurur duyuyoruz.

ÇALIŞAN EĞİTİM VE GELİŞİMİ

ASTER TEKSTİL'İN SÜRDÜRÜLEBİLİR BAŞARISINI SAĞLAYAN UNSURLARIN BAŞINDA KUŞKUSUZ Kİ İNSANA VERDİĞİ DEĞER GELİYOR.

ASTER AKADEMİ

Aster Tekstil'in sürdürülebilir başarısını sağlayan unsurların başında kuşkusuz ki insana verdiği değer geliyor. Bu anlayış doğrultusunda, liderlik ve toplumsal duyarlılığı odak noktamıza alarak çalışma arkadaşlarımızın hem kişisel hem de kariyer gelişimlerini destekleyerek, onları her anlamda kendini sürekli geliştirebilen bireyler olmaya teşvik ediyoruz.

2021 yılında insan kaynağımızın değişen dünya düzenine uyumunu sağlamak, gelişimlerini desteklemek ve sektöre nitelikli insan kaynağı yetiştirmek amacıyla kurduğumuz Aster Akademi'yi hayata geçirdik. Aster Akademi ile dijital eğitim platformları oluşturarak çalışanlarımızın diledikleri eğitim içeriklerine online olarak erişmelerini sağlamayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın teknik kapasiteleri ile hedefledikleri konulardaki yetkinliklerini geliştirmelerini ve bu gelişimi işe girdikleri ilk aylardan itibaren hissetmeye başlamalarını önemsiyoruz. Uygulamakta olduğumuz farklı eğitim



Çalışanlarımızın teknik kapasiteleri ile hedefledikleri konulardaki yetkinliklerini geliştirmelerini ve bu gelişimi işe girdikleri ilk aylardan itibaren hissetmeye başlamalarını önemsiyoruz.

programları ile çalışanlarımızın kariyer yolculuklarına destek oluyor, kurum içerisinde geleceğin yol gösteren, harekete geçirebilen, birleştirici, motive edici, etkileyici liderlerini yetiştirmeyi hedefliyoruz.

Aster Akademi - Liderlik ve Koçluk Programları:

Geçmiş yıllarda "Ben de Varım" sloganı ile yürütülen ve Değerler Çalıştayı ile başlayan liderlik ve koçluk eğitim projemiz ile kurum kültürümüzü tüm çalışanlar nezdinde güçlendirerek insanların birbiriyle çalışmaktan mutlu oldukları bir çalışma ortamı yaratmayı hedefledik. Proje dahilinde yönetici, takım lideri ve uzmanlardan oluşan toplam 75 kişilik bir ekip liderlik ve koçluk eğitimi aldı. Yine bu proje kapsamında tüm mavi yakalı çalışanlarımız için tam günlük iletişim eğitim programları düzenlendi.

Aster Akademi ile beraber, Şirketimizi geleceğe taşıyacak liderlerimizi yetiştirmek, yönetsel becerilerini desteklemek amacıyla, liderlik eğitimlerini uzun soluklu bir programa dönüştürdük.

İNSAN SAĞLIĞI VE REFAHI

ÇALIŞAN EĞİTİM
VE GELİŞİMİEĞİTİM HAYATINI YENİ TAMAMLAMIŞ, İŞ HAYATINA
ASTER'DE KATILACAK ÖĞRENME İSTEĞİ VE AZMİ OLAN
GENÇ YETENEKLERİMİZİ YETİŞTİRMEK İÇİN "YENİ MEZUN
PROGRAMI" OLUŞTURDUK.

İç Koçluk Programı ile mevcut görevine değer katan, fark yaratan çalışanlarımızın kariyer yolculuğunda eşlik edecek, yol gösterecek iç koçlarımızı yetiştiriyoruz. İç koçlarımızın sayısını artırmaya gayret ederken, her ay tecrübe paylaşım toplantılarıyla süreci yönetiyoruz.

Aster Akademi - Yeni Mezun Programı:

Eğitim hayatını yeni tamamlamış, iş hayatına Aster'de katılacak öğrenme isteği ve azmi olan genç yeteneklerimizi yetiştirmek için "Yeni Mezun Programı" oluşturduk.

Bu programla yeni mezun olarak işe başlattığımız öğrencilerin 1 yıllık süreçte bir işin sorumluluğunu

tek başına alabilecek ve uzmanlık kadrolarımızı doldurabilecek seviyeye gelmelerini hedefliyoruz.

Yeni mezun çalışanlarımız, ilk yıl içerisinde oryantasyon, staj, departman seçimi ve farklı eğitim modülleri ile donatılmış bir eğitim sürecinden geçiyorlar. Yetiştirdiğimiz iç eğitimcilerimizden aldıkları mesleki eğitimlerle teknik bilgi ve becerilerini artırmayı amaçlıyoruz.

Bunların yanı sıra, yüksek lisans yapmak isteyen çalışanlarımızı teşvik etmek amacıyla bazı özel üniversitelerle yaptığımız anlaşmalar kapsamında çalışanlarımıza destek oluyoruz.

Yeni mezun çalışanlarımız, ilk yıl içerisinde oryantasyon, staj, departman seçimi ve farklı eğitim modülleri ile donatılmış bir eğitim sürecinden geçiyorlar.

2 Aylık Staj ve Departman Seçimi

- 1. Hafta**
Aster Genel Tanıtım
İş Güvenliği
Şirket İçi Sistemler
- 2. Hafta**
Pazarlama/Tasarım
- 3. Hafta**
Üretim Planlama
- 4. Hafta**
Satınalma
- 5. Hafta**
Üretim/Fabrika
- 6. Hafta**
Kalite Güvence
- 7. Hafta**
Süreç Geliştirme
- 8. Hafta**
Sunum ve Bölüm Seçme

ÜCRET SİSTEMİ VE MAVİ YAKALI ÇALIŞANLAR İÇİN KARIYER PLANLAMA

Mavi yakalı çalışanlarımızın teknik beceri ve yetkinliklerini geliştirmeleri için oluşturduğumuz eğitim ve destek programı kapsamında, yıl boyu çalışanlarımız için teknik beceri ve yetkinliklerini geliştirebilecekleri makine ve operasyon eğitim programları

**9 Aylık Eğitim Programı**

- 1. Ay**
Pazarlama/Tasarım
- 2. Ay**
ERP Sistem Kullanımı ve Excel
- 3. Ay**
Kumaş ve Test Süreçleri
- 4. Ay**
Maliyet
- 5. Ay**
Model Kalıp
- 6. Ay**
Baskı/Nakış
- 7. Ay**
Şirket İçi Mail Kullanımı
- 8. Ay**
İletişim
- 9. Ay**
Takım Çalışması

Mavi yakalı çalışanlarımızın teknik beceri ve yetkinliklerini geliştirmeleri için oluşturduğumuz eğitim ve destek programı kapsamında, yıl boyu çalışanlarımız için teknik beceri ve yetkinliklerini geliştirebilecekleri makine ve operasyon eğitim programları düzenliyoruz.

düzenliyoruz. Eğitimler sonrasında, yetkinlik matrisine dayalı bir sistem ile yine düzenli olarak ölçme ve değerlendirmesi yapılan bu program sayesinde, çalışanlarımızın kariyer basamaklarını daha kolay planlayabiliyorlar. Aynı zamanda, kazanılan beceriler ve performans değerlendirme sistemi üzerinden temel ücrete ek olarak Kariyer Primi eklenmesine olanak tanıyoruz.

İNSAN SAĞLIĞI VE REFAHI

ÇALIŞAN KATILIMI
VE MEMNUNİYETİ

Çalışanlarımızın şirket içerisindeki tüm süreçlerde söz sahibi olmaları ve katılım göstermeleri için uygun ortamlar oluşturmaya ve bunları geliştirmeye özen gösteriyoruz.

Süper Fikir uygulamamız aracılığı ile çalışanlarımızın iş süreçlerine ve iş yaşantılarına dair fikir ve önerilerini alarak bunları değerlendiriyoruz. Aynı zamanda, açık kapı politikasını benimsiyoruz ve bu sayede tüm çalışanlarımız diledikleri zaman insan kaynaklarına ulaşarak tüm istek, talep, öneri ve görüşlerini aktarabiliyorlar.



Süper Fikir uygulamamız aracılığı ile çalışanlarımızın iş süreçlerine ve iş yaşantılarına dair fikir ve önerilerini alarak bunları değerlendiriyoruz.

Çalışanlarımızın motivasyonunu yüksek tutmak ve çalışanlarımızın birbirleriyle daha fazla vakit geçirerek daha yakından tanımlarını sağlamak adına sosyal sorumluluk kulüpleri ve gönüllülük ekipleri aracılığı ile çeşitli aktiviteler organize ediyoruz.

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı kurumsal vatandaşlık yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Buradan hareketle doğal kaynaklarımızı korumak ve çevresel etkimizi en aza indirmek üzere çeşitli projeler yürütüyoruz. Aynı zamanda, çalışanlarımızın ve ailelerinin çevresel farkındalığını artırmak amacıyla eğitimler organize ediyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİİŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZIN
TEMELİNDE, PROAKTİF DAVRANIŞ VE RİSKLERİN
ÖNCEYEN TESPİT EDİLEREK GEREKLİ ÖNLEMLERİN
ALINMASI YER ALIYOR.

Çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak, oluşabilecek her türlü kaybı en aza indirmek Aster'in sürdürülebilirlik önceliklerinden biridir. İş sağlığı ve güvenliği yönetim yaklaşımımızın temelinde, proaktif davranış ve risklerin önceden tespit edilerek gerekli önlemlerin alınması yer alıyor. İş güvenliği ve sağlığıyla ilgili konularda karar alma inisiyatifi Yönetim Kurulumuzdadır. Şirket genelinde sağlık ve güvenlik kültürünün gelişmesi ve bu konuda bilinç seviyesinin en üst düzeye çıkmasına büyük önem veriyoruz.

Operasyon merkezlerimizde görev yapan, konularında uzman iş güvenliği profesyonellerimiz; makine emniyeti, proses güvenliği, acil durum yönetimi ve kimyasalların yönetimi konularında düzenli olarak risk değerlendirme çalışmaları yürütüyorlar. Risk analizleri bulguları, iç denetimler ve çalışanlarımızdan gelen geri bildirimler ışığında, iş sağlığı ve güvenliği çalışma planları oluşturuyoruz. İş güvenliği çalışma planları, tesislerimizde ayrı ayrı kurulmuş olan iş sağlığı ve güvenliği kurullarında gözden geçirilerek onaya sunuluyor. İş sağlığı ve güvenliği kurullarımızı; iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi, üretim takım liderleri, işçi temsilcileri, insan kaynakları müdürü ve fabrika direktörünün katılımıyla aylık olarak gerçekleştiriyoruz.

İSG Politikamız

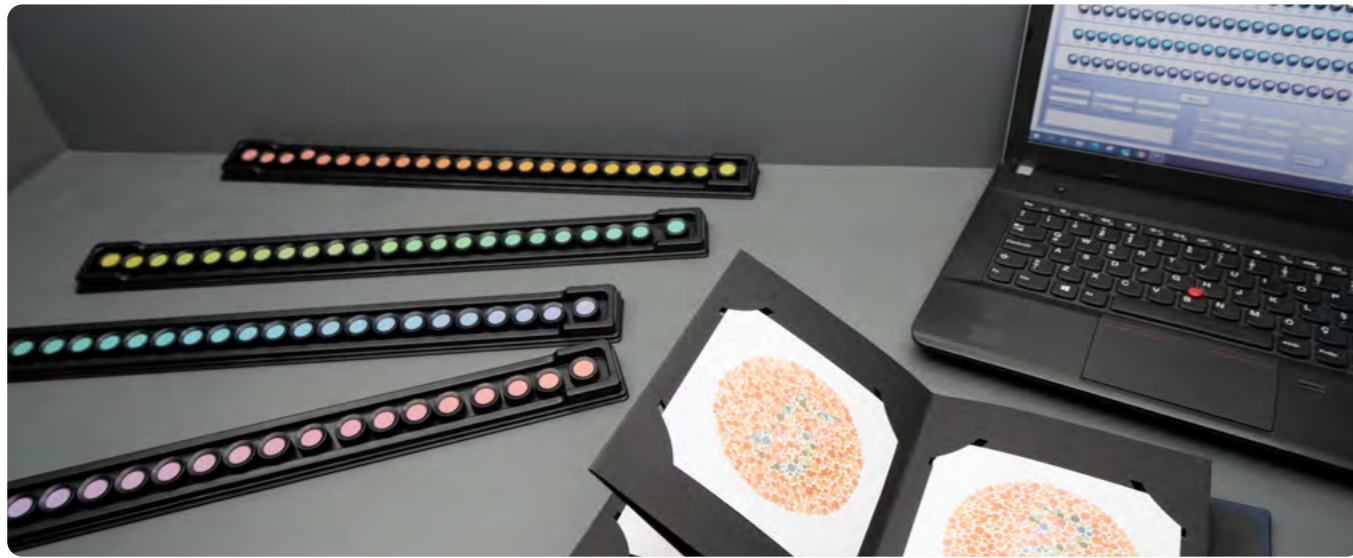
Tüm faaliyetlerimizde insanı temel değer kabul ederiz. Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratarak, oluşabilecek her türlü kayıpları en aza indirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi öncelikli hedefimiz olarak benimseriz.

Firmamızda iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her tür tedbir alınır. Bunun için gereken araç ve gereçler eksiksiz ve kullanıma hazır olarak bulundurulur.

- Firmamızda daha "sağlıklı" ve "güvenli" bir çalışma ortamı yaratmak ve sürdürülebilirlik için;
- İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda yasal mevzuata ve uluslararası kabul görmüş standartlara uygun olarak çalışmayı,
 - Mevcut çalışma ortamındaki riskleri tespit edip gereken önlemleri almayı,
 - Mevcut çalışma ortamında sürekli gelişmeyi sağlamak üzere faaliyetler planlamayı,
 - Tüm çalışanlarının ve iş ortaklarının Sağlık ve Güvenlik konularındaki farkındalığını artırıp, bu konuda daha yetkin birer paydaş olmalarını sağlamayı ilke edinmiştir.
 - Bu doğrultuda firmamızda tüm çalışanlarımıza yeni işe başladıklarında ve her yıl periyodik olarak "İş Sağlığı ve İş Güvenliği" eğitimleri verilmektedir.
 - İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile aylık periyodik olarak sağlık ve güvenlik uygulamaları değerlendirilip, geliştirilmesi gereken konular saptanır.

Gündemde olan iş sağlığı ve güvenliği konularına, bilgilere ve kamu duyarlılıklarına karşı ilgili ve sorumlu davranılır, tüm paydaşlarımız ile birlikte çalışarak, sağlık ve güvenlik kültürünün gelişimi ve standartların geliştirilmesi sağlanır.

İNSAN SAĞLIĞI VE REFAHI

İŞ SAĞLIĞI VE
GÜVENLİĞİİŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN PERFORMANSIMIZI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURUL TOPLANTILARIMIZDA
GÖZDEN GEÇİRİR VE DEĞERLENDİRİRİZ.

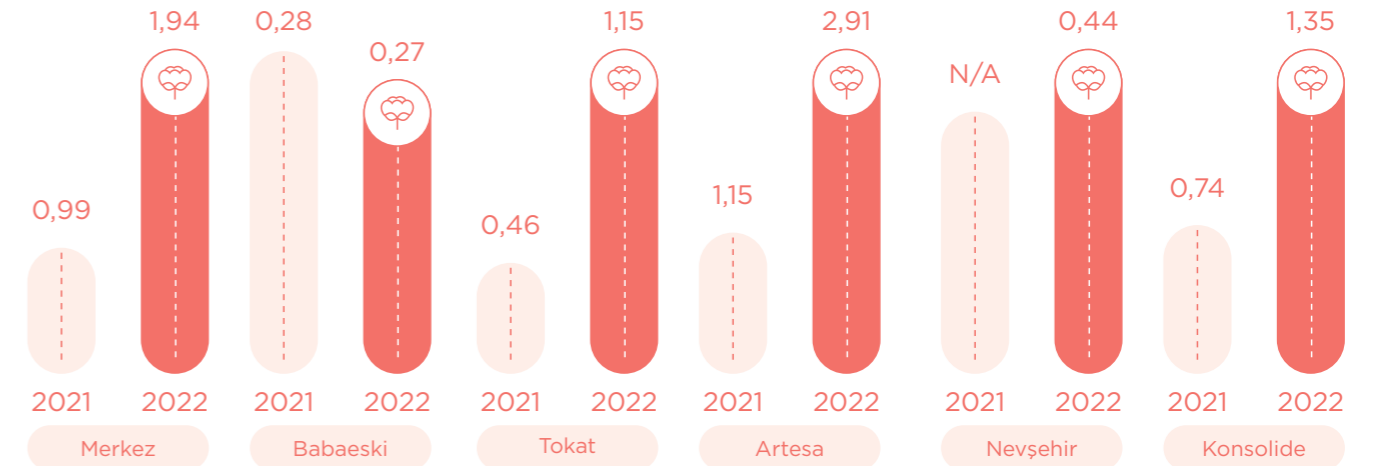
Çalışanlarımızın periyodik sağlık kontrolleri iş yeri hekimlerimiz tarafından düzenli olarak yapılıyor. Ayrıca çalışanlarımızın sağlıkla ilgili konularda farkındalık ve bilgi düzeylerini artırmak için yıl içerisinde çeşitli eğitim ve seminerler düzenliyoruz.

Çalışanlarımızın periyodik sağlık kontrolleri iş yeri hekimlerimiz tarafından düzenli olarak yapılıyor. Ayrıca çalışanlarımızın sağlıkla ilgili konularda farkındalık ve bilgi düzeylerini artırmak için yıl içerisinde çeşitli eğitim ve seminerler düzenliyoruz.

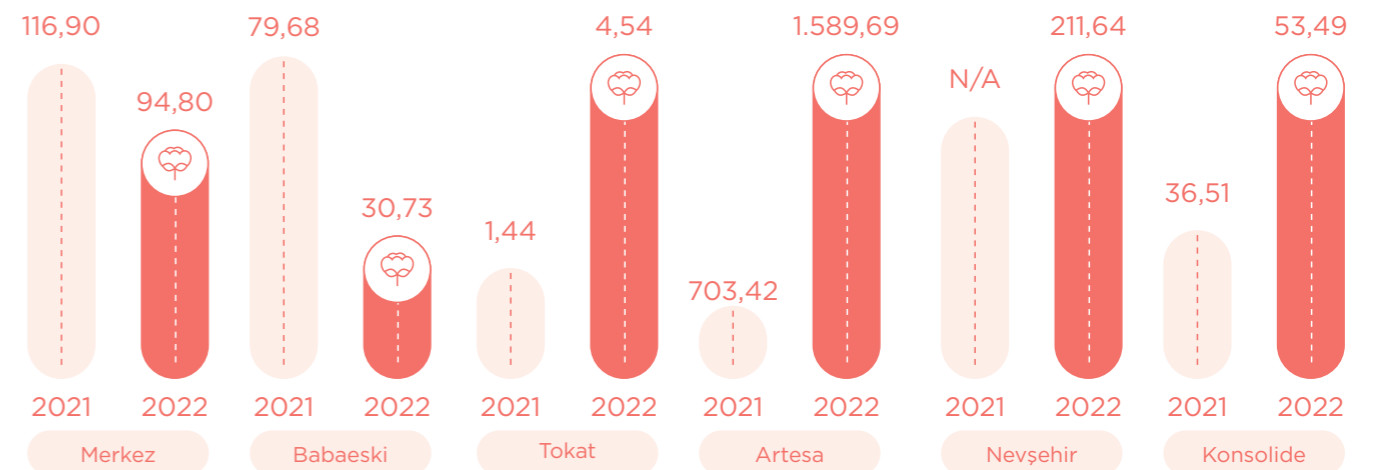
İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin performansımızı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul toplantılarımızda gözden geçirir ve değerlendiririz. Kaza sıklık oranı ve verilen iş güvenliği eğitimleri takip ettiğimiz en önemli performans göstergelerimizdendir.

Raporlama dönemi içerisinde uzun kayıplı veya ölümlü bir iş kazası gerçekleşmedi.

İŞ KAZASI SIKLIK ORANI (FREQUENCY OF INJURY)



DEVAMSIZLIK ORANI (INCIDENT RATE)



İNSAN SAĞLIĞI VE REFAHI

YEREL HALKLA İLİŞKİLER
VE İSTİHDAM

ÜRETİM TESİSLERİMİZİ SADECE BİR FABRİKA OLARAK DEĞİL, BULUNDUĞU ÇEVREYE DUYARLI, DÜŞÜK KARBON İZİNE SAHİP, YAŞAYAN-GELİŞEN VE GELİŞTİREN BİR MERKEZ OLARAK DÜŞÜNÜYORUZ.

Aster Tekstil olarak çevreye, yerel istihdama ve çalışanlarımızın büyük çoğunluğuna daha yakın olduğumuz ve dokunduğumuz birincil alanların üretim tesislerimiz olduğunun farkındayız. Bu nedenle üretim tesislerimizi sadece bir fabrika olarak değil, bulunduğu çevreye duyarlı, düşük karbon izine sahip, yaşayan-gelişen ve geliştiren bir merkez olarak düşünüyor ve bulunduğu bölgeye katkıda bulunan ve örnek gösterilen insana yaraşır çalışma ortamı haline getirmek için gayret gösteriyoruz.

İstanbul-Esenyurt, Tokat-Erbaa, Kırklareli-Babaeski, Tekirdağ-Cerkezköy, Nevşehir- Hacibektaş, Sırbistan-Niş gibi farklı coğrafya ve kültürlere uzanan tesislerimiz, bu anlamda bu gayret ve hedeflerimizi bizim için daha da anlamlı kılıyor.

Üretim tesislerimizde, "Sorumlu Üretim", "İnsana Yakaşır İş ve Ekonomik Büyüme" taahhütlerimiz doğrultusunda, ana odak noktalarımızı şu şekilde konumlandırıyoruz:

- **İnsana Yaraşır Çalışma Ortamı:** Tesislerimizi, bulunduğu bölgeye katkıda bulunan, tanınan ve örnek gösterilen bir çalışma ortamı haline getirmek.
- **Sorumlu üretim:** Düşük karbon ayak izi yaklaşımı ile enerji ve doğal kaynak kullanımında tüketimleri azaltmak; atık, atık su ve hava emisyonlarında çıktılarımızı kontrol altında tutup çevreye etkisini en aza indirmek.



Türkiye ve Sırbistan'da bulunan tüm fabrikamızda, yerel halktan istihdam oranımız %90'ın üstündedir.

- **Yerelde güçlü iş birlikleri:** Eğitim kurumları ve yerel yönetimler ile iş birliği yaparak, istihdam, eğitim, yeni yatırım ve Ar-Ge konularında fırsatlar yaratmak
- **Yerel Topluma Katkı:** Mesleki eğitimler ve toplumsal yatırım projeleri ile faaliyet yürütülen yerel toplumlarda insanların hayatlarına dokunabilmek.
- **Çalışan Gönüllülüğü ve Sosyal Sorumluluk Projeleri:** Aster Vakfı'nın gücünü de arkasına alarak toplumsal ihtiyaçlara Vakıf yatırımları ve çalışanlarımızın katkılarıyla cevap vermek.

Türkiye ve Sırbistan'da bulunan tüm fabrikamızda, yerel halktan istihdam oranımız %90'ın üstündedir.

Sosyal sorumluluk projelerimizi ve gelişme alanlarını belirlerken; Çevresel Farkındalık, Sağlık, Eğitim, Atık Yönetimi ve Geri Kazanımı gibi konularda yerel paydaşlarla bir araya gelerek görüşlerini alıyor, bölgesel projeleri birlikte kurgulamaya özen gösteriyoruz.

Farkındalık eğitimlerinde sadece çalışanlarımızı değil, çocukları da dahil etmeye gayret ediyoruz.

Aster Vakfı'nın gücüyle verdiğimiz eğitim desteklerini aynı şekilde, sadece çalışanlarımız için değil bulunduğumuz bölgede yaşayanlar için de ulaşılabilir kılıyoruz.



İNSAN SAĞLIĞI VE REFAHI

KURUMSAL SOSYAL
SORUMLULUKKÜLTÜR VE SANAT, EĞİTİM, ÇEVRESEL SORUMLULUK
ALANLARINDA TOPLUMUN HER KESİMİNİ KAPSAYAN
ÇALIŞMALARIMIZLA TOPLUMSAL FAYDA SAĞLAMAYA
ÖNEM VERİYOR, TOPLUMSAL GELİŞİME DESTEK
OLUYORUZ.

Aster Tekstil olarak faaliyetlerimizle sadece ekonomik kalkınma ve refaha katkı sağlamakla yetinmiyor; kurumsal vatandaşlık bilinciyle attığımız proaktif adımlarla ürettiğimiz toplumsal değeri büyütüyoruz. Öncü sürdürülebilirlik inisiyatiflerimizin yanı sıra kültür ve sanat, eğitim, çevresel sorumluluk alanlarında toplumun her kesimini kapsayan çalışmalarımızla toplumsal fayda sağlamaya da önem veriyor, toplumsal gelişime destek oluyoruz. Şirketimizin misyonu, değerlerimiz ve stratejik hedeflerimiz doğrultusunda geliştirdiğimiz projelerin üreteceği çıktıyı en üst düzeye çıkarabilmek için kurumsal sosyal sorumluluk süreçlerimize paydaşlarımızı da etkin bir şekilde dahil ediyoruz.

Yatırımlarımızı planlarken de sorumlu yatırım prensiplerini göz önüne alıyoruz. Önümüzdeki dönemde de farklı paydaş gruplarımız ile birlikte sektörümüz ile ilgili sosyal girişim ve sivil toplum kuruluşlarını destekleyici iş birliklerini geliştirmeyi hedefliyoruz.



**Aster Gönüllü Ekibi
ElVerSen ile sanat, sağlık,
hayvan hakları, çevre
ve insan hakları gibi
farklı pek çok konularda
gönüllü çalışmayı
destekliyoruz.**

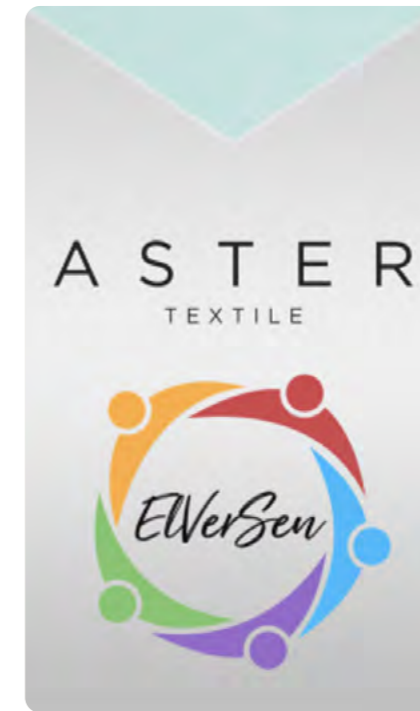
Yine önümüzdeki dönemde çalışanlarımızın kulüplerimiz aracılığı ile yürütmekte olduğu sosyal sorumluluk projelerini destekleyerek kapsam ve etkilerinin artırılmasını hedefliyoruz.

2014 yılında kurduğumuz Aster Vakfı aracılığıyla toplum için uzun vadeli iyileştirme projeleri gerçekleştirmek istiyoruz. Bu kapsamda ihtiyaç sahibi öğrencilere eğitim hayatları boyunca burs imkânı sağlayarak birçok öğrenci ve ailesinin hayatlarına dokunuyoruz.

Eğitim alanındaki katkılarımız sadece burs imkânları ile sınırlı kalmamaktadır. 2017 yılında, Kars'ın Arpaçay ilçesine bağlı Karakale Köyü'nde; derslikler, ana sınıfı, kütüphane, yemekhane ve öğretmen lojmanı bölümlerini barındıran Birsen Koçali Alış İlkokulu'nun yapımını tamamladık. Öğrencilerimizle düzenli olarak bir araya geliyor, Aster Tekstil ailesi ve Genel Müdürlüğümüzün de katılımıyla çeşitli etkinlikler gerçekleştiriyoruz.

Sektörümüzün nitelikli insan kaynağına sahip olmasını sağlamak ve bu alanda eğitim gören öğrencilerimizin bilgi ve birikimini artırabilmek için eğitim kurumları ile farklı çalışmalar yürütüyoruz. Teknik yetkinlik ve iş hayatına adaptasyon gibi konularda okullarla ortak çalışmalar yaparak staj programlarımız kapsamında genç nesli Şirketimize ve sektörümüze kazandırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda meslek yüksekokulları ile iş birliği yaparak 3+1 eğitim programını oluşturduk. Bu program dahilinde öğrencilere, son eğitim yılının bir döneminde fabrikalarımızda tam zamanlı olarak staj yapma imkânı sağlıyoruz.

2021 ve 2022 yıllarında İTÜ, Aydın Üniversitesi, Lüleburgaz Meslek Yüksekokulu, Erbaa Meslek Yüksekokulu ile üniversite öğrencilerine yönelik Sürdürülebilirlik Eğitimleri, Tekstil



Sektöründe Döngüsel İş Modeli Uygulamaları, proje ve iş birliği gibi farklı etkinlikler gerçekleştirdik.

Aster Gönüllü Ekibi ElVerSen ile sanat, sağlık, hayvan hakları, çevre ve insan hakları gibi farklı pek çok konularda gönüllü çalışmayı destekliyoruz.

Bu konular ile ilgili çalışmalar yürüten ülkemizin öncü sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri yürütüyoruz. UNICEF, LÖSEV, Tohum Otizm, Koruncuk Vakfı, Kanser Savaşçıları Derneği gibi farklı vakıf ve dernekler ile bu kapsamda çeşitli iş birlikleri gerçekleştirdik.

Önümüzdeki dönemde de geliştireceğimiz tüm inisiyatiflerde geniş paydaş evrenimiz ve doğaya olan sorumluluğumuzun her zaman bilincinde olarak hareket etmeyi hedefliyoruz.

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELEMİZ
VE ÇEVRE YÖNETİMİMİZ

Sürdürülebilir kalkınma için doğal kaynaklarımızın verimli yönetilmesinin kritik bir önem taşıdığına bilinciyle stratejik planlarımızı yaparken doğal kaynakların korunması ve verimli kullanılması sorumluluğumuzu her zaman göz önünde bulunduruyoruz. Çevresel risklerin tespit edilerek doğal kaynakların korunmasını sağlamak çevre yaklaşımımızın temelini oluşturuyor.

Aster olarak, çevrenin korunması ile ilgili ulusal ve uluslararası düzeyde tüm yasal mevzuat ile düzenlemelere eksiksiz uyum sağlıyor, çevresel boyutları bütünlük bir şekilde yöneterek sektörümüzde örnek bir kuruluş olmak için çaba sarf ediyoruz. İyi uygulamalarımız ile, yarınlarımız için beklenenin ötesine geçmeyi umut ediyoruz.

Yatırımlarımızı planlarken çevresel etkimizi değerlendiriyor, çevre dostu teknolojileri tercih ediyoruz.

Çevre yönetimi konusunda benzer duyarlılıklar gösteren iş ortakları, tedarikçi ve alt işverenlerle iş ilişkisi kurmaya özen gösteriyoruz. Bu sebeple çevre dostu bir satın alma politikası uyguluyoruz. Üretimde kullanılan hammaddeden, paketlemede kullanılacak malzemeye kadar geri dönüştürülebilir, yeniden kullanılabilir ya da geri dönüşümlü malzemeleri satın alıyoruz.

Çevre Politikamız

Çevrenin korunumu ile ilgili ulusal ve uluslararası düzeyde tüm yasal mevzuat ile düzenlemelere her daim tam uyum sağlarız.

- Faaliyetlerimizi;
- İklim değişikliğine karşı duyarlı, temiz ve sağlıklı bir çevrenin gelecek nesillere aktarılması,
 - Enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılması,
 - Atıkların, döngüsel iş modeli kapsamında tekrar kullanım olanaklarının sürekli araştırılıp geliştirilerek, sıfır atık hedefi ile hareket edilmesi,
 - Yatırım planlarında çevresel etkinin değerlendirilerek, çevre dostu teknolojilerin tercih edilmesi,
 - Tasarım aşamasından ürünlerin nihai kullanım sürelerinin sonuna kadar tüm süreçlerde olumsuz çevresel etkilerin azaltılması,
 - Tüm faaliyetlerde iklim değişikliği ve sürdürülebilirliğin öncelikli kılınması,
 - Çalışanlarımızın ve toplumun çevre bilincinin artırılması prensipleri doğrultusunda, sürekli gelişmeyi temel alan bir çevre yönetim sistemi dahilinde yöneterek, sektörümüz de örnek bir kuruluş olmak için var gücümüzle çalışırız.

Strateji, hedef ve faaliyetlerimizi sistematik olarak takip edebilmek ve uygulamaları tüm tesislerimizde ortak olarak hayata geçirebilmek için Çevre Yönetim Sistemimizi oluşturduk. Çevre yönetim programımız doğrultusunda, 3 yıllık hedeflerimizi belirliyor ve bu hedefler doğrultusunda gelişim sağlamak için yaptığımız faaliyetleri düzenli olarak değerlendiriyoruz. Aylık çevre faaliyet raporları, iç tetkikler ve yıllık olarak yapılan Yönetim Gözden Geçirme toplantıları ile süreçlerimizi yönetiyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında tesislerimizde karbon ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu sayede hem iş hayatında hem de özel hayatımızda tüketim alışkanlıklarımızı değiştirmeyi, kurumsal ve kişisel karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Aster Tekstil olarak Sürdürülebilir Giyim Platformu (Sustainable Apparel Coalition) tarafından şirketlerin sürdürülebilirlik performansını doğru bir şekilde ölçmesi için geliştirilmiş olan Higg İndeksi'ne üretici olarak üyeyiz. Bu indeksin tesis ve çevre modülü (FEM) değerlendirmesini kendi bünyemizde yaparak gelişme alanlarını belirliyoruz. Aksiyon planları oluşturarak bunları periyodik aralıklarla gözden geçiriyor, sonuçları iş ortaklarımızla düzenli olarak paylaşıyoruz.

Higg FEM

Doğrulama Sonrası Tüm Lokasyonlar Ortalama Skoru

2020

21,3

2021

41,87

2022

61,82

Kapsadığı Alt Kırılımlar

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

EMİSYON VE
ENERJİ YÖNETİMİ2022 YILINDA UNGC İKLİM HEDEFİ HIZLANDIRMA
PROGRAMINA KATILDIK VE BİLİMSEL TEMELLİ HEDEFLER
İNİSİYATİFİ (SBTi) TAAHHÜDÜNÜ İMZALAMAK İÇİN
GEREKLİ ALTYAPIMIZI SAĞLAMLAŞTIRARAK, BU
HEDEFİMİZE BİR ADIM DAHA YAKLAŞTIK.

Aster Şirketler Grubu olarak, operasyonlarımızdan kaynaklanan doğrudan etkiyi sürdürülebilirlik stratejilerimiz, ulusal mevzuat ve referans aldığımız uluslararası en iyi uygulamalar doğrultusunda yönetmeye öncelik veriyoruz. İklim değişikliğiyle mücadeleye katkımızı büyötmek için tükettiğimiz enerjiyle oluşan emisyonları azaltıcı aksiyonlar alıyoruz.

2021 yılından itibaren konfeksiyon tesislerimizde, 2022 yılından itibaren ise Artesa Kumaş örme ve boyama tesislerinde elektrik enerjisinin tamamını

2021 yılından itibaren konfeksiyon tesislerimizde, 2022 yılından itibaren ise Artesa Kumaş örme ve boyama tesislerinde elektrik enerjisinin tamamını I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji olarak tedarik ediyoruz. Bu sayede Kapsam-2 emisyonlarımızı sıfırlarken, toplam karbon emisyonlarımızı ise yaklaşık %50 düzeyinde azalttık.

I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji olarak tedarik ediyoruz. Bu sayede Kapsam-2 emisyonlarımızı sıfırlarken, toplam karbon emisyonlarımızı ise yaklaşık %50 düzeyinde azalttık.

2022 yılında üretim tesislerimizde GES kurulumu ile ilgili yasal süreçleri tamamlayarak, proje onayımızı aldık. 2023 yılının ilk yarısında uygun lokasyonlarda çatı üstü GES kurulumunu tamamlayarak devreye almayı planlıyoruz.

2022 yılında UNGC İklim Hedefi Hızlandırma programına katıldık ve Bilimsel Temelli Hedefler İnisiyatifi (SBTi) taahhüdünü imzalamak için gerekli altyapımızı sağlamlaştırarak, bu hedefimize bir adım daha yaklaştık. 2023 yılında SBTi taahhütmesini imzalayarak, net-sıfır için uygun bir tarih belirlemeyi planlıyoruz.

Süreçlerin dijitalleştirilmesi, düşük enerjili makine seçimi, ısı ve buhar geri kazanım sistemlerinin kullanımı, LED aydınlatma, eko-fabrika projeleri ve farkındalık eğitimleri gibi birçok alanda geliştirdiğimiz proje ve yatırımlarla, enerji tüketimimizi sürekli izliyor ve düşürülmesi için gayret ediyoruz.

Ram ve kurutma makinalarında ısı ve buhar geri kazanım sistemlerine yaptığımız yatırımlar sayesinde;

- Proseste açığa çıkan ısı, kurutucuya alınan taze havayı ısıtmada kullanılıyor.
- Plaka tipi katmanlı ısı eşanjörleri ile kurutma kapasitesi artıyor, kurutma süresi düşüyor ve enerji tasarrufu sağlanıyor.
- Elektrostatik filtre ile de baca emisyonları minimum düzeye indiriliyor ve aynı zamanda koku da önlenmiş oluyor.

Artesa bünyesinde ise boyama ve yıkama proseslerimizde, makinalarımızı farklı havuzlardan besliyoruz. Bu sayede soğutma sularının tekrar kullanımıyla



Soğutma sularının tekrar kullanımıyla 90°C'ye çıkması gereken bir proses için 15°C yerine 45°C'ye sahip giriş suyu kullandığımız için enerji tüketim ve maliyetlerinde ortalama %30 bir tasarruf sağlıyoruz.

90°C'ye çıkması gereken bir proses için 15°C yerine 45°C'ye sahip giriş suyu kullandığımız için enerji tüketim ve maliyetlerinde ortalama %30 bir tasarruf sağlıyoruz.

Eko-fabrika projeleri ile;

- Doğal Aydınlatma ve LED aydınlatmanın kullanımı,
- Inverter sisteme sahip cihaz seçimi, servo motor kullanımı, hava kaçaklarının önlenmesi,
- Infrared sensor uygulamalarıyla enerji tasarrufu,
- Farkındalık eğitimleri ile hem iş yerinde hem de günlük hayatımızda tasarruf tedbir ve çözümlerinin özümsemesi sağlanıyor.

Baskı ve leke çıkarma gibi prosesler ile beraber, kumaş ve boya fabrikamızda da hava emisyon süreçlerimizi yönetmek amacıyla envanterler oluşturarak baca ve emisyon çıkış noktalarımızda VOC ve yanma gazlarının ölçümlerini yapıyoruz. Bunun yanı sıra, emisyon kaynaklarımızı en uygun ve en yeni teknolojiye sahip filtreleme sistemlerini kullanarak, kontrol altında tutuyoruz.

Soğutma sistemlerimizde, yasaklı olan klima gazlarını kullanmamakla beraber, en az GWP faktörüne sahip R-32 gibi gazların kullanımını tercih ediyoruz.

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

SU
YÖNETİMİASTER TEKSTİL OLARAK SU TÜKETİM MİKTARLARIMIZI
TAKİP EDEREK SU TÜKETİMLERİMİZİ AZALTICI
ÖNLEMLERİ UYGULUYORUZ.

Temiz suya erişim günümüzde dünyamız için en önemli konuların başında geliyor. Tüm sanayi kuruluşlarının da bunun bilincine vararak, su verimliliğini en önemli gündem maddeleri arasında değerlendirmesi gerekiyor.

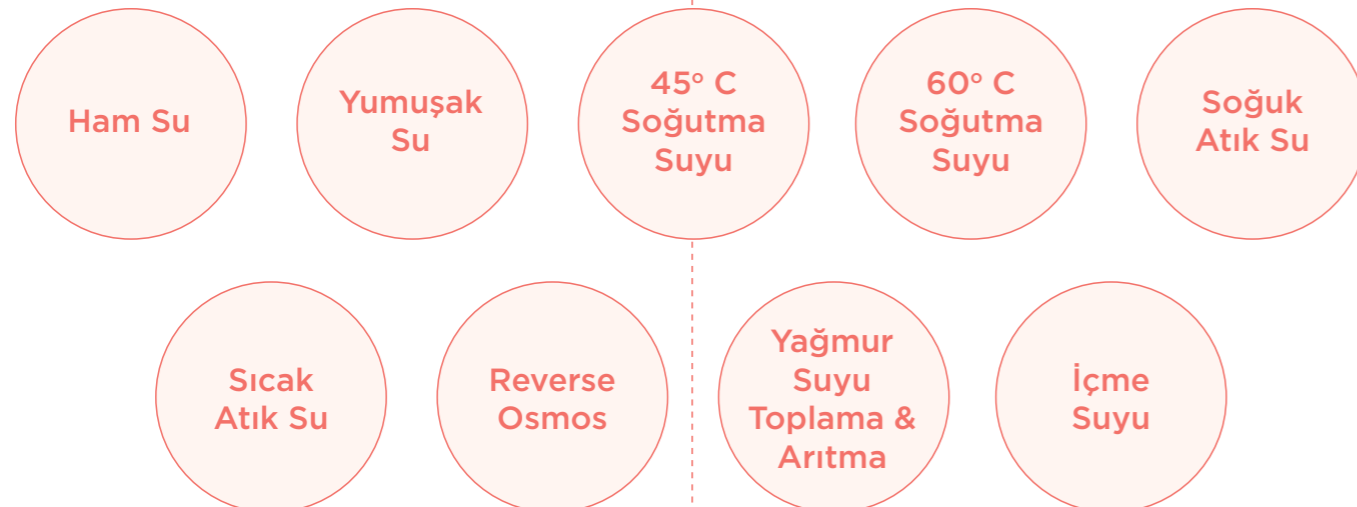
Aster Tekstil olarak su tüketim miktarlarımızı takip ederek su tüketimlerimizi azaltıcı önlemleri uyguluyoruz. Artesa



bünyesinde, boyama ve yıkama proseslerimizde, makinalarımızı farklı havuzlardan besliyoruz. Bu sayede soğutma sularının tekrar kullanımı ile %30 ila 40'a varan su tasarrufu sağlayabiliyoruz.

Bu kapsamda, 2022 yılında işletme çevresinde, her biri 200 tonluk özel havuzlar oluşturarak, suyun tekrar kullanımı ve ısının geri kazanımı için yatırımlarımızı gerçekleştirdik.

Su Geri Kazanım Sistemleri



Ram ve kurutma makinalarında ısı ve buhar geri kazanım sistemlerine yaptığımız yatırımlar sayesinde;

- Sulu Baca Filtreleri (Scrubber), filtreleme kısmında havayı soğuturken aynı zamanda yağ ve diğer partikülleri havadan ayırıyor. Yağ sıyrıcı ile bu partiküller atık sudan da ayrıştırılarak ayrı olarak bertaraf ediliyorlar.
- Bu sistemle birlikte buhar kazanımından kaynaklı ortaya çıkan atık su miktarı haftalık 1 m³'ü aşmıyor.

Baskı tesisimizde, kalıp yıkama prosesinde ortaya çıkan atık suyu, arıtma ünitemizde işlemden geçirerek tekrar kullanılmasını sağlıyoruz.



Tesislerimizde oluşan atık sularımızı yasal mevzuatta belirtilen standartlara uygun şekilde deşarj ediyoruz. Tüm tesislerimizde, atıklarımız bir dış arıtma tesisine gitmesine rağmen, kendi fabrika çıkışlarımızda atık sularımızın kalitesini periyodik olarak kontrol ediyoruz.

Eko-fabrika projeleri ile;

- Su kaynaklarının takibi, izolasyonu ve kaçakların önlenmesi çalışmaları,
- Su tasarruf kitlerinin kullanımı,
- Farkındalık eğitimleri ile hem iş yerinde hem de günlük hayatımızda tasarruf tedbir ve çözümlerinin özümsemesi sağlanıyor.

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

MALZEME VE
ATIK YÖNETİMİSIFIR ATIK VİZYONUyla ATIKLARIN GERİ
DÖNÜŞTÜRÜLMESİ VE GERİ KAZANILMASINA YÖNELİK
UYGULANABİLİR VE SÜRDÜRÜLEBİLİR PROJELERİ HER
YIL PLANLIYORUZ.

Atıkların milli bir değer olduğu gerçeği, azaltımı, doğru ayrıştırılması ve toplanması bu başlık altında odaklandığımız temel farkındalığı oluşturuyor. Tesislerimizde kaynağında ayrıştırmaya dayalı bir atık yönetim sistemi uyguluyoruz. Sıfır atık vizyonu ile atıkların geri dönüştürülmesi ve geri kazanılmasına yönelik uygulanabilir ve sürdürülebilir projeleri her yıl planlıyoruz.

Atık miktarlarımızı titizlikle takip ederek izlenebilir bir sistem kurduk. Atıklarımızı yasal mevzuat kapsamında gerekli izin ve belgeleri almış olan geri kazanım tesislerine gönderiyoruz.

Bunun yanı sıra gerek Şirket içerisinde gerek günlük hayatımızda tek kullanımlık plastiklerin hayatımızdan çıkarılması yine en çok önem verdiğimiz konulardan biridir. Eğitimlerimizi, görsel ve noktasal proje ve kampanyalar ile destekliyor, gönüllü ekiplerimizi bu konuda proje üretmek için teşvik ediyoruz.



Sürdürülebilirlik stratejimizin ana hedeflerinden biri çevresel ayak izi düşük malzeme kullanımına (low-impact materials) odaklanıyor.

Döngüsel ekonomi, alışageldiğimiz lineer ekonomi modelinden farklı, kaynak verimliliğinin ve çevresel faydanın maksimum seviyede olduğu yeni bir üretim modelidir. Aster Tekstil olarak sürdürülebilirlik ve inovasyon tabanlı bu yeni modeli benimsedik ve stratejilerimize entegre ediyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin ana hedeflerinden biri çevresel ayak izi düşük malzeme kullanımına (low-impact materials) odaklanıyor. Bu kapsamda, üretimde oluşan kumaş firelerimizi doğru şekilde işleyerek, bunları atık statüsünden çıkartıp kumaş üretiminin hammaddesi haline getirebilmek için, rejenere pamuk ipliği üretimi ve geri dönüşümlü iplik altyapısı bulunan firmalar ile iş birlikleri oluşturduk. Bu sayede, Aster Tekstil kumaş fireleri, yüksek kalite iplik ve kumaşlar haline getirilip tekrar üretim sürecimize dahil olup koleksiyonlarımızda kullanılabilir. Böylece, çevresel ayak izi düşük malzeme kullanım hedefimize ve sürdürülebilir ürün koleksiyonlarımıza ciddi bir katkı sağlıyoruz.

Yılda yaklaşık 225 ton pamuk kumaş firesini geri kazandırarak, bu miktarda kumaşın üretimi için kullanılması gereken 2.250.000 m³ suyun tasarrufunu sağlıyoruz.

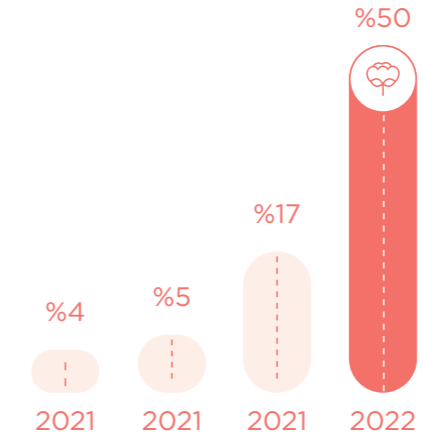
Tüm üretim tesislerimiz ve nakış, baskı, yıkama gibi proseslerimizde sahip olduğumuz sertifikasyonlar ile içeriği doğrulanabilir ve izlenebilir kumaş ve ürün koleksiyonlarımızı bütün halinde ve logo kullanım hakları ile müşterilerimize sunabiliyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilir kumaş ve ürün koleksiyonlarımızda sahip olduğumuz sertifikalar;

- GRS - Global Recycled Standard
- RCS - Recycled Claim Standard
- OCS - Organic Content Standard
- GOTS - Global Organic Textile Standard
- RegenAgri - Rejeneratif Pamuk

Vegan boyama, su ve enerji tüketimini düşüren kimyasal seçimi gibi özel Ar-Ge ve koleksiyon çalışmalarımızın yanı sıra ReFibra, TOC, FSC Viskoz, EcoVero, Recycled PES, Unifi, BCI gibi sürdürülebilir malzemeye sahip çok çeşitli kumaşları, koleksiyonlarımızda uzun yıllardır kullanıyoruz.

Aster Second Life Movement

Aster Şirketler Grubu olarak, atıklarımızın tamamını halihazırda geri dönüştürüyoruz. Geri dönüşüm oranını azaltarak, Aster Second Life kapsamındaki proje ve iş birlikleri ile daha fazla kapalı döngü projesi geliştirmek ve bu sayede atıkların kendi

Sertifikalı Sürdürülebilir Malzemeye Sahip Sipariş Oranı*

* GOTS, OCS, GRS, RCS, RegenAgri, EcoVero, FSC vb.



koleksiyonlarımıza ve katma değeri yüksek tekstil malzemelerine dönüşüm oranını artırmayı amaçlıyoruz.

Aster Second Life Movement döngüsel iş modelimiz, tekstil atıklarımıza ikinci bir şans verecek projeleri üretme fikri ile ortaya çıktı. Süreçlerimizi analiz ederek, iş modelimizi lineerden döngüsel iş modeline dönüştürdüğümüz Aster Second Life© projemizin devamı kapsamında yerel ve global iş birlikleri oluşturduk, Ar-Ge çalışmalarına ağırlık verdik. Bu kapsamda, yenilikçi malzeme ve teknolojileri yakından takip ediyor, firelerden elde ettiğimiz kumaş kalite ve çeşitliliğini geliştirmek için iş birliklerini geliştiriyoruz.

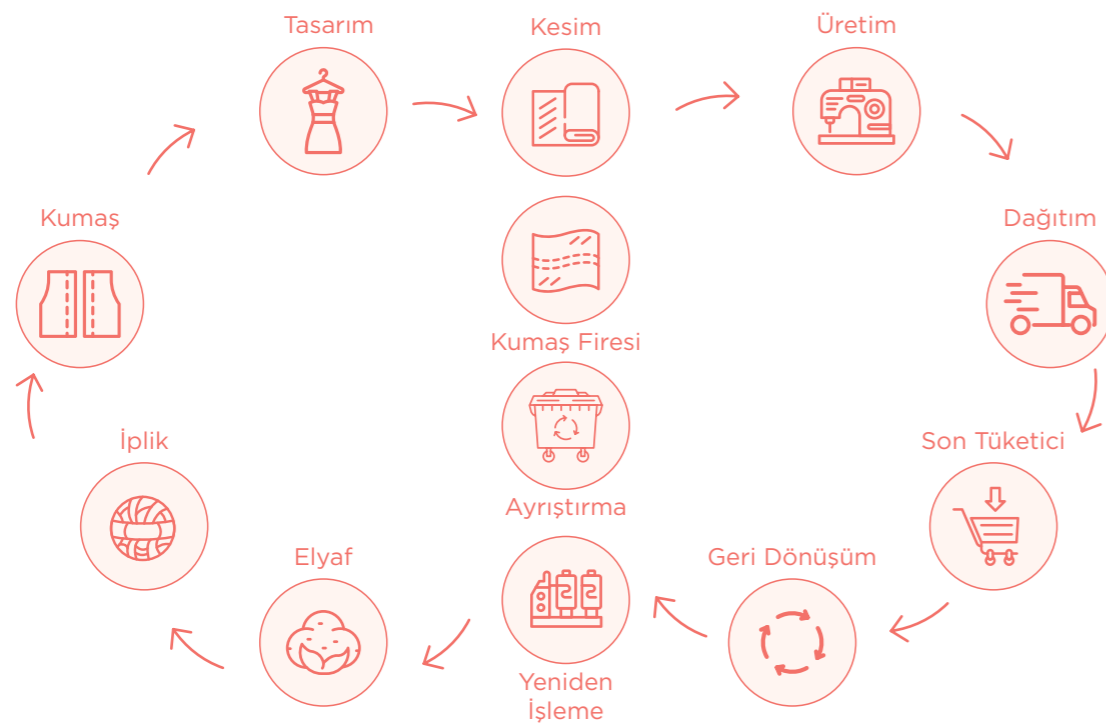
Bu süreçte edindiğimiz deneyim ve metodolojileri, ulusal ve uluslararası kongreler aracılığıyla bilimsel makale ve uygulama örneği olarak akademi ve sektör paydaşlarımız ile paylaşıyoruz.

Yıllık kumaş firemiz, 2021 yılında 671 ton, 2022 yılında ise 797 ton olarak gerçekleşti. Aster Second Life Döngüsel İş Modeli kapsamında, renk ve kumaş bazında ayrıştırdığımız firelerin tamamı geri dönüşüme gitmekte olup, Second Life kapsamında çeşitli iş birlikleri ve projeler ile firelerimizin önemli bir kısmını tekrar koleksiyonlarımızda kumaş ya da aksesuar olarak kullanıyoruz. Bu kapsamda 2021 yılında 125 ton, 2022 yılında ise 225 ton pamuk firesi tekrar koleksiyonlarımızda hayat buldu.

ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

MALZEME VE
ATIK YÖNETİMİ

**SÜREÇLERİMİZİ ANALİZ EDEREK, İŞ MODELİMİZİ
LİNEERDEN DÖNGÜSEL İŞ MODELİNE
DÖNÜŞTÜRDÜĞÜMÜZ ASTER SECOND LIFE© PROJEMİZİN
DEVAMI KAPSAMINDA YEREL VE GLOBAL İŞ BİRLİKLERİ
OLUŞTURDUK, AR-GE ÇALIŞMALARINA AĞIRLIK VERDİK.**



Yıllık kumaş firemiz, 2021 yılında 671 ton, 2022 yılında ise 797 ton olarak gerçekleşti. Aster Second Life Döngüsel İş Modeli kapsamında, renk ve kumaş bazında ayrıştırdığımız firelerin tamamı geri dönüşüme gitmekte olup, Second Life kapsamında çeşitli iş birlikleri ve projeler ile firelerimizin önemli bir kısmını tekrar koleksiyonlarımızda kumaş ya da aksesuar olarak kullanıyoruz. Bu kapsamda 2021 yılında 125 ton, 2022 yılında ise 225 ton pamuk firesi tekrar koleksiyonlarımızda hayat buldu.

Kumaş firelerimizin büyük bir kısmı, kesim esnasında, pastal firesi olarak oluşuyor. Fire miktarının azaltılmasına yönelik yapılan çalışmalarda,

- Gerber Accumark ve PDS yazılımlarının versiyonu yatırım yapılarak güncellendi. Bu sayede pastal yerleşimi, kesimde



Aster Second Life Döngüsel İş Modeli kapsamında, renk ve kumaş bazında ayrıştırdığımız firelerin tamamı geri dönüşüme gitmekte olup, Second Life kapsamında çeşitli iş birlikleri ve projeler ile firelerimizin önemli bir kısmını tekrar koleksiyonlarımızda kumaş ya da aksesuar olarak kullanıyoruz.

kumaş ve renk yönetimi gibi birçok noktada hatalar en aza indirgenirken, kesin ve doğru pastal yerleşim oranında sağlanan gelişmeyle kumaş sarfiyatlarında iyileştirme sağlandı.

- Serim masalarında, bulut üzerinden sisteme bağlanarak projeksiyon ve lazer donanımı ile masa üzerinde güncel pastala ulaşım ve görsel kontrol sağlandı. Bu sayede kumaş defolarının yönetimi ve bundan kaynaklı kumaş sarfiyatlarının önüne geçilmesi hedeflendi.
- Benzer şekilde kesimde kullanılan süreçlerin dijitale dönüştürülmesi, kendi IT ekibimizin Ar-Ge ve üretimi ile gerçekleşen patentli sistemlerin geliştirilmesiyle hataları minimize etmeye, kullanıcı ve ilgili kontrol noktalarının hassasiyet ve doğruluğunun artırılmasına gayret ediyor, proses verimliliğini geliştiriyoruz.

EKLER

KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ VE İMZACISI
OLDUĞUMUZ GİRİŞİMLER

Birleşmiş Milletler
Küresel İlkeler
Sözleşmesi (UNGC)



Kadının Güçlendirilmesi
Prensipleri (WEPs)



Türk Sanayicileri ve
İş Adamları Derneği
(TUSIAD)



İstanbul Tekstil ve
Konfeksiyon İhracatçı
Birliği (İTKİB)



Aile İşletmeleri Derneği
(TAİDER)

EKONOMİK PERFORMANS
GÖSTERGELERİMİZ

Son Üç Yıla Ait Finansal Göstergeler (Milyon Euro)	2020	2021	2022
Toplam Varlıklar	123,5	136,8	207,3
Toplam Özkaynaklar	32,8	44,1	88,1
Net Satışlar	72,5	96,9	160,5
Toplam İhracat	63,9	84,3	141,7
Toplam Yatırımlar	3,6	17,9	15,3
Brüt Kâr	21,0	28,6	51,2



EKLER

SOSYAL PERFORMANS
GÖSTERGELERİMİZ

Bölgelere Göre Toplam Çalışan Sayısı	İş Sözleşmesi	2021		2022	
		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
İstanbul	Bordrolu	341	253	327	267
	Geçici Süreli	0	0	0	0
Tokat	Bordrolu	285	364	341	420
	Geçici Süreli	0	0	1	0
Kırklareli	Bordrolu	174	408	171	429
	Geçici Süreli	4	1		
Artesa	Bordrolu	200	48	268	60
	Geçici Süreli			2	1
Nevşehir	Bordrolu	73	154	71	154
	Geçici Süreli	0	0	0	0
Niş/Sırbistan	Bordrolu	58	444	49	412
	Geçici Süreli	14	122	9	78
TOPLAM	Bordrolu	1.131	1.671	1.227	1.742
	Geçici Süreli	18	123	12	79
GENEL TOPLAM	Kadın/Erkek Kırılımlı	1.149	1.794	1.239	1.821
	Kadın Çalışan %	%61		%60	
	Kırılımsız	2.943		3.060	

İş Sözleşmesi, İstihdam Türü ve Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı

		2021		2022	
		Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
İş Sözleşmesine Göre	Süresiz	1.131	1.671	1.227	1.742
	Belirli süreli	18	123	12	79
İstihdam Türüne Göre	Tam Zamanlı	1.149	1.794	1.239	1.821
	Yarı Zamanlı	-	-	-	-

Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamındaki Çalışanlar

		2021	2022
Türkiye	Sayı (#)	-	-
	Oran (%)	-	-
Sırbistan	Sayı (#)	-	-
	Oran (%)	-	-

Çalışan Kategorisi Başına Cinsiyet Dağılımı

		2021				2022			
		Erkek	Kadın	Toplam	%	Erkek	Kadın	Toplam	%
Türkiye	Üst Yönetim	8	8	16	50	11	11	22	50
	Orta Yönetim	45	43	88	49	52	38	90	42
	Alt Yönetim	79	27	106	25	71	31	102	30
	Beyaz Yaka	97	161	258	62	98	179	277	65
	Mavi Yaka	811	987	1.798	55	943	1066	2.009	53
	Diğer	37	2	39	5	6	6	12	50
Sırbistan	Üst Yönetim	1	0	1		1	0	1	
	Orta Yönetim	5	11	16	69	3	8	11	73
	Alt Yönetim		4	4	100	3	5	8	63
	Beyaz Yaka	1	21	22	95	2	27	29	93
	Mavi Yaka	65	530	595	89	48	450	498	90
	Diğer	0	0	0		1	0	1	

	Merkez		Babaeski		Tokat		Artesa		Nevşehir		Konsolide	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
SGK Bildirimli Kaza Sayısı	11	22	3	3	5	13	15	33	N/A	5	34	76,00
Raporlu Gün Sayısı	68	70	55	23	1	4	218	665	N/A	60	342	822,00
Çalışılan Gün Sayısı	247	252	234	247	243	252	291	252	N/A	252	1.015	1.255,00
Toplam Çalışan	471	586	590	606	572	700	213	332	N/A	225	1.846	2.449,00
Kaza Sıklık Oranı (Frequency of Injury)	0,99	1,94	0,28	0,27	0,46	1,15	1,15	2,91	N/A	0,44	0,74	1,35
Devamsızlık Oranı (Incident Rate)	116,90	94,80	79,68	30,73	1,44	4,54	703,42	1.589,69	N/A	211,64	36,51	53,49

EKLER

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Raporlamaya dair esaslar:

- Bu raporda verdiğimiz sera gazı salınım verileri, ISO 14064-1: "Sera Gazı Emisyonlarının Ölçülmesi ve Raporlanması" ve GHG Protokolleri kapsamında hesaplanmıştır. Emisyon faktörleri için GHG Protokolü, IEA (International Energy Agency) ve ulusal mevzuat veri ve istatistiklerinden yararlanılmıştır.
- Kapsam 1:
 - Araç Filosu
 - Tesis ve binalarda kullanılan yakıtlar (Doğalgaz ve biyoyakıt)
 - Jeneratörler
 - Klima ve soğutma sistemi gazları
- Kapsam 2:
 - Elektrik tüketimi
- Su Ayak İzi envanter çalışmasında, kapıdan kapıya (gate-to-gate) yaklaşımı esas alındığından, yalnızca operasyonel sınırlar içerisinde yer alan tesislere ait su tüketimini kapsamaktadır. Tedarik zinciri süreçleri raporlama kapsamı dışındadır.

ASTER TEKSTİL - TÜRKİYE, TÜM LOKASYONLAR

Aster Tekstil	Birim	2020	2021	2022
Kapsam-1 Sera Gazı Emisyonu	tCO ₂ e	460,20	680,73	710,05
Kapsam-2 Sera Gazı Emisyonu	tCO ₂ e	1.250,47	105,00	404,78
Kapsam 1+2 Sera Gazı Emisyonu	tCO ₂ e	1.710,67	785,73	1.114,83
Üretim Adedi Başına Sera Gazı Emisyonu	kgCO₂e	0,55	0,18	0,20

ARTESA KUMAŞ

Artesa Kumaş	Birim	2020	2021	2022
Kapsam-1 Sera Gazı Emisyonu	tCO ₂ e	5.410,79	6.127,26	7.004,76
Kapsam-2 Sera Gazı Emisyonu	tCO ₂ e	2.243,75	2.553,93	0,00
Kapsam 1+2 Sera Gazı Emisyonu	tCO ₂ e	7.654,54	8.668,18	6.991,76
Üretim (kg) Başına Sera Gazı Emisyonu	kgCO₂e	2,02	2,47	1,71

ASTER TEKSTİL - TÜRKİYE, TÜM LOKASYONLAR

Kaynak Bazında Tüketimler	Birim	2021	2022
Şebeke Suyu	m ³	33.113,00	32.743,00
Kuyu Suyu	m ³	1.100,00	666,00
Yağmur Suyu	m ³	1.000,00	1.000,00
Aritılmış Su	m ³	404,00	333,00
Tüketimler	Birim	2021	2022
Genel Tüketim	m ³	22.548,00	22.968,00
Buhar Kazanı	m ³	3.987,00	3.284,00
Baskı - Kalıp Yıkama	m ³	1.813,00	1.744,00
Yıkama	m ³	1.826,00	666,00
Sulama	m ³	3.222,00	3.779,00
Mutfak	m ³	2.221,00	2.301,00
Yeşil Su Ayak İzi	m³/yıl	1.000,00	1.000,00
Mavi Su Ayak İzi	m³/yıl	34.213,00	33.409,00
Toplam Su Ayak İzi	m³/yıl	35.213,00	34.409,00
Üretim Adedi Başına Su Tüketim Yoğunluğu	lt/adet	8,10	6,09

ARTESA KUMAŞ

Kaynak Bazında Tüketimler	Birim	2021	2022
Şebeke Suyu	m ³	300.715,00	354.581,00
Aritmaya Gönderilen Atık Su ve Kalitesi			
Atık Su Miktarı	m ³	266.798,00	327.663,00
Atık Su ZDHC Değerleri			
Çinko	mg/L	0,009	0,039
Bakır	mg/L	-	-
Nikel	mg/L	0,001	-
Kurşun	mg/L	-	0,001
Toplam Krom	mg/L	0,004	0,003
Mavi Su Ayak İzi	m³/yıl	300.715,00	354.581,00
Gri Su Ayak İzi	m³/yıl	3.735,17	14.023,98
Toplam Su Ayak İzi	m³/yıl	304.450,17	368.604,98
Üretim (kg) Başına Su Tüketim Yoğunluğu	lt/kg	85,76	86,76

EKLER

ÇEVRESEL PERFORMANS
GÖSTERGELERİMİZ

ASTER TEKSTİL - TÜRKİYE, TÜM LOKASYONLAR

Tehlikesiz Atık	Birim	2021	2022
Tekstil Finesi	t	671,34	797,10
Kağıt - Karton	t	150,53	174,74
Plastik	t	40,49	48,62
Toplam	t	862,36	1.020,45
Geri Dönüşüm - Recycle		737,00	794,67
Recycle Oranı	%	%85	%78
Second Life Projeleri Kapsamında İleri Dönüşüm		125,36	225,78
Second Life Oranı	%	%15	%22
Tehlikeli Atık			
Tehlikeli Atık	t	11,13	15,95
Enerji Geri Kazanımı - Energy Recovery	t	11,13	15,95
Energy Recovery Oranı	%	%100	%100

ARTESA

Tehlikesiz Atık	Birim	2021	2022
Tekstil Finesi	t	170,20	182,97
Kağıt - Karton	t	114,38	64,94
Plastik	t	28,98	21,29
Toplam	t	313,56	269,20
Geri Dönüşüm - Recycle		313,56	269,20
Recycle Oranı	%	%100	%100
Tehlikeli Atık			
Tehlikeli Atık	t	58,05	71,97
Enerji Geri Kazanımı - Energy Recovery	t	58,05	71,97
Energy Recovery Oranı	%	%100	%100

UNGC
ENDEKSİ

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC) ENDEKSİ		
	İlkeler	Referanslar
İNSAN HAKLARI	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	Tedarik Zincirimiz, sayfa 76-77 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa 78-81 Çalışan Hakları, 82 İş Sağlığı ve Güvenliği, 87-89 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, 92-93
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	Asterde İnsan, https://www.astertextile.com/tr/asterde-insan İnsan Sağlığı ve Refahı, https://www.astertextile.com/tr/surdurulebilirlik-dunyamiz/insan-sagligi-ve-refahi
ÇALIŞMA STANDARTLARI	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	Etik ve Uyum Çalışmalarımız, sayfa 58 Tedarik Zincirimiz, sayfa 76-77 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa 78-81 Çalışan Hakları, sayfa 82 Çalışan Katılımı ve Memnuniyeti, sayfa 86
	İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	Asterde İnsan, https://www.astertextile.com/tr/asterde-insan
	İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	İnsan Sağlığı ve Refahı, https://www.astertextile.com/tr/surdurulebilirlik-dunyamiz/insan-sagligi-ve-refahi
ÇEVRE	İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	İnsan Sağlığı ve Refahı, https://www.astertextile.com/tr/surdurulebilirlik-dunyamiz/insan-sagligi-ve-refahi
	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 44-48 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 92-93 İklim Değişikliği ile Mücadelemiz ve Çevre Yönetimimiz, sayfa 94-95 Emisyon ve Enerji Yönetimi, sayfa 96-97 Su Yönetimi, sayfa 98-99 Malzeme ve Atık Yönetimi, sayfa 100-103
	İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, https://www.astertextile.com/tr/surdurulebilirlik-dunyamiz/surdurulebilirlik-yaklasimimiz Sorumlu Yönetim, Politikalarımız, Çevre Yönetimi Politikamız, https://www.astertextile.com/tr/surdurulebilirlik-dunyamiz/sorumlu-yonetim
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	Çevreye Duyarlılığımız, https://www.astertextile.com/tr/surdurulebilirlik-dunyamiz/cevreye-duyarligimiz
	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	Etik ve Uyum Çalışmalarımız, sayfa 58 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadelemiz, sayfa 61 Tedarik Zincirimiz, sayfa 76-77

EKLER

WEPs
ENDEKSİ

KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ (WEPs) ENDEKSİ	
İlkeler	Referanslar
İlke 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması	Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdüremizin Mesajı, sayfa 16-17 2021 ve 2022 Yıllarında Öne Çıkan Gelişmeler, sayfa 20-21 Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz, sayfa 38-39 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 44-48 Çalışan Hakları, sayfa 82
İlke 2: Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi	Etik ve Uyum Çalışmalarımız, sayfa 58 İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa 78-81 Çalışan Hakları, sayfa 82
İlke 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa 78-81 Çalışan Hakları, sayfa 82 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 87-89
İlke 4: Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi	2021 ve 2022 Yıllarında Öne Çıkan Gelişmeler, sayfa 20-21 Çalışan Hakları, 82 Çalışan Eğitim ve Gelişimi, sayfa 83-85
İlke 5: Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 44-48 Tedarik Zincirimiz, sayfa 76-77
İlke 6: Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi	Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz, sayfa 38-39 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 44-48 Çalışan Hakları, sayfa 82
İlke 7: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdüremizin Mesajı, sayfa 16-17 Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz, sayfa 38-39 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 44-48

GRI İÇERİK
ENDEKSİ

GRI Hizmetleri, İçerik Endeksi - Temel Hizmeti için, GRI İçerik Endeksi'nin standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu; 2-1 ila 2-5, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalara ilişkin referansların raporun ilgili bölümlerle uyumlu olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.	
Kullanım Bildirimi	Aster Tekstil, 1 Ocak 2021-31 Aralık 2022 dönemini GRI İçerik Endeksi-Essentials Standartlarına göre raporlamıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Kuruluş 2021
Kullanılan GRI Sektör Standardı	Tekstil sektörüne ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
GENEL AÇIKLAMALAR		
	Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları	
	2-1 Organizasyon detayları	Rapor Hakkında, sayfa 14 Faaliyet Coğrafyamız, sayfa 34-35
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 14
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında, sayfa 14 surdurulebilirlik@astertextile.com
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış güvence	Rapora ilişkin bağımsız güvence beyanı bulunmamaktadır.
	Faaliyetler ve Çalışanlar	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Aster Hakkında, sayfa 24-25 Başlıca Faaliyetlerimiz, sayfa 64-66 Tedarik Zincirimiz, sayfa 76-77
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa 78-81 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 106-107
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa 78-81 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 106-107
	Yönetişim	
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulu, sayfa 56 Organizasyon Yapımız, sayfa 57
	2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	Yönetim Kurulu, sayfa 56 Organizasyon Yapımız, sayfa 57
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu, sayfa 56 Organizasyon Yapımız, sayfa 57
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 44-48 Kurumsal Sürdürülebilirlik, sayfa 56-61
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk yetkisi verilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 44-48 Kurumsal Sürdürülebilirlik, sayfa 56-61
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 44-48 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa 52-53 Paydaş Katılımıyla Önceliklendirme Matrisimiz, sayfa 54

EKLER

GRI İÇERİK
ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER	
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-15 Çıkar çatışmaları	Etik ve Uyum Çalışmalarımız, sayfa 58	
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Kurumsal Sürdürülebilirlik, sayfa 56-61	
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu, sayfa 56 Organizasyon Yapımız, sayfa 57	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Sürdürülebilirlik, sayfa 56-61	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa 78-81	
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa 78-81	
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	İnsan Kaynakları Yaklaşımımız, sayfa 78-81	
	Strateji, Politikalar ve Uygulamalar		
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Yönetim Kurulu Başkanımız ve Genel Müdüremüzün Mesajı, sayfa 16-17 Pazarlama ve Stratejiden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyemizin Mesajı, sayfa 18-19	
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim ve İç Denetimler, sayfa 60 https://www.astertextile.com/tr/surdurulebilirlik-dunyamiz/sorumlu-yonetim	
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Kurumsal Yönetim ve İç Denetimler, sayfa 60	
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	Paydaşlarımızla İletişimimiz, sayfa 51 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa 52-53 Kurumsal Sürdürülebilirlik, sayfa 56-61	
	2-26 Tavsiye alma ve endişelerini dile getirme mekanizmaları	Paydaşlarımızla İletişimimiz, sayfa 51 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa 52-53 Kurumsal Sürdürülebilirlik, sayfa 56-61	
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk konusunda herhangi bir idari ceza alınmamıştır.	
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyeliklerimiz ve İmzacısı Olduğumuz Girişimler, sayfa 104	
	Paydaş Katılımı		
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla İletişimimiz, sayfa 51	
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Aster Tekstil bünyesinde toplu sözleşme uygulaması bulunmamaktadır.	
ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa 52-53 Paydaş Katılımıyla Önceliklendirme Matrisimiz, sayfa 54 Hedeflediğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sayfa 55	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Paydaş Katılımıyla Önceliklendirme Matrisimiz, sayfa 54 Hedeflediğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sayfa 55	
Ekonomik Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, sayfa 52-53 Ekonomik Performansımız, sayfa 62-63	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performansımız, sayfa 62-63 Ekonomik Performans Göstergelerimiz, sayfa 105	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
	Etik ve Uyum	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Etik ve Uyum Çalışmalarımız, sayfa 58 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadelemiz, sayfa 61
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik ve Uyum Çalışmalarımız, sayfa 58 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadelemiz, sayfa 61
Enerji Verimliliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Emisyon ve Enerji Yönetimi, sayfa 96-97
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Emisyon ve Enerji Yönetimi, sayfa 96-97 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 108-110
Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 98-99
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa 98-99 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 108-110
	303-3 Su çekilmesi	Su Yönetimi, sayfa 98-99 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 108-110
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, sayfa 98-99 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 108-110
Emisyonlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Emisyon ve Enerji Yönetimi, sayfa 96-97
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Emisyon ve Enerji Yönetimi, sayfa 96-97 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 108-110
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Emisyon ve Enerji Yönetimi, sayfa 96-97 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 108-110
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyon ve Enerji Yönetimi, sayfa 96-97 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 108-110
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Emisyon ve Enerji Yönetimi, sayfa 96-97 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 108-110
Atık Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Malzeme ve Atık Yönetimi, sayfa 100-103
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Malzeme ve Atık Yönetimi, sayfa 100-103 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 108-110
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Malzeme ve Atık Yönetimi, sayfa 100-103 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 108-110
	306-3 Üretilen atık	Malzeme ve Atık Yönetimi, sayfa 100-103 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 108-110
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 87-89 https://www.astertextile.com/tr/surdurulebilirlik-dunyamiz/sorumlu-yonetim

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 87-89
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 87-89
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 87-89
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 95-101 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 106-107
Çalışan Eğitimi ve Gelişimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Eğitim ve Gelişimi, sayfa 83-85
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve öğrenim programları	Çalışan Eğitim ve Gelişimi, sayfa 83-85
Toplumsal Yatırım / Yerel Kalkınma		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yerel Halkla İlişkiler ve İstihdam, sayfa 90-91 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, sayfa 92-93
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile yapılan operasyonlar	Yerel Halkla İlişkiler ve İstihdam, sayfa 90-91
Ürün Kalitesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz, sayfa 69-71
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz, sayfa 69-71
Çalışan Hakları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Hakları, sayfa 82
Sorumlu Üretim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çevresel Sorumluluğumuz, sayfa 94-103
Çalışan Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Katılımı ve Memnuniyeti, sayfa 86
Sorumlu Tedarik Zinciri		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zincirimiz, sayfa 76-77
Sürdürülebilir Satınalma		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zincirimiz, sayfa 76-77
Eko-inovasyon & Ar-Ge		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa 72-73 https://www.astertextile.com/tr/surdurulebilirlik-dunyamiz/sorumlu-yonetim
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Güvenliği ve Hizmet Kalitemiz, sayfa 69-71 https://www.astertextile.com/tr/surdurulebilirlik-dunyamiz/sorumlu-yonetim
Yenilenebilir Enerji Yatırımları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Emisyon ve Enerji Yönetimi, sayfa 96-97
Biyçeşitlilik ve Habitat Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadelemiz ve Çevre Yönetimimiz, sayfa 94-95

İLETİŞİM

İSTANBUL GENEL MERKEZ

Selahaddin Eyyubi Mahallesi 1538 Sokak No: 43-45
34517 Esenyurt-İstanbul/Türkiye
e-posta/ info@astertextile.com
tel/ +90 212 456 56 00

LONDRA (İNGİLTERE)

28-30 Hanway Street W1T 1UL
Londra/İngiltere
t/ +44 207 6377179

NİŞ (SİRBİSTAN)

Bulevar Sv. Cara Konstantina 80-86,1800
Niş/Sırbistan
t/ +381 69 321 8542

DHAKA

Apt-6B House-NWD2, 6th floor Road-62,
GULSHAN 2 Dhaka-1212/Bangladeş
t/ +880 171 806 97 85



A S T E R
TEXTILE